

Castellammare Di Stabia

ORIGINAL

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 000771 DEL 27 GIU. 2011

[illegible]

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI AREA COMPARTO – ANNO 2011. RIPARTIZIONE ORARIA OO.SS. RAPPRESENTATIVE ED RSU AZIENDALE.

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
<u>AFFISSIONE ALBO</u>	<u>RELATA</u>	<u>ORDINARIA</u>	<u>IMMEDIATA</u>
La presente deliberazione è affissa in elenco all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda dal <u>01 LUG. 2011</u> e vi permarrà per 15 giorni consecutivi. L'incaricato	La presente deliberazione è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione L'incaricato	La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal Il Dirigente	La presente deliberazione per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva. <u>27 GIU. 2011</u> Il Commissario Straordinario (Dott. Vittorio Russo)

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

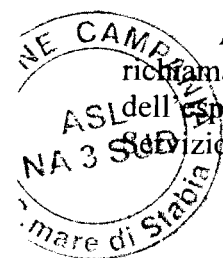
Dott. Vittorio Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 600 del 05.08.2010, n. 976 del 30.12.2010, n. 15 del 14.01.2011, n. 30 del 28.01.2011, n. 57 del 21.02.2011 e n. 84 del 07.03.2011, in esecuzione della legge Regionale n. 16 del 28.11.2008, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

ASL NAPOLI 3 SUD Ufficio Commissario Straordinario
24 GIU. 2011
PERVENUTO

Azienda Sanitaria locale Napoli 3
80053 Castellammare di Stabia

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STAORDINARIO

OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti Area Comparto - Anno 2011
Ripartizione oraria OO.SS. rappresentative ed RSU Aziendale



Alla stregua dell' istruttoria compiuta dal Servizio GRU e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal Dirigente del Servizio G.R.U. a mezzo sottoscrizione della presente;

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 7.08.1998, prevede agli artt. 8 – 9 un contingente di permessi sindacali retribuiti fruibili in ogni amministrazione, determinato in base al numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo;

che i permessi sindacali di cui sopra spettano, per l' espletamento del mandato, sia alle associazioni sindacali rappresentative, individuate quali associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale per la stipula dell' ultimo Contratto nazionale di lavoro di categoria, che alla RSU costituita a seguito delle ultime elezioni svolte in ambito aziendale;

che, ai sensi dell' art. 10 del citato CCNQ, i dirigenti sindacali, a cui compete la titolarità dei permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, sono:

- i componenti della RSU aziendale;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l' elezione della RSU, sono rimasti operativi nei luoghi di lavoro nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell' art. 5 stipulato il 7.08.1998;
- i dirigenti sindacali che siano componenti di organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

Rilevato che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 9.10.2009 per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 – 2009, all' art. 4 conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nella misura di seguito indicata, distinti tra:

- RSU aziendale - n. 30 minuti per dipendente in servizio;
- OO.SS. rappresentative – n. 41 minuti per dipendente in servizio;

Vista la nota ARaN prot. n. 5126 del 4.07.2003 che fornisce chiarimenti in merito alla ripartizione del monte ore aziendale dei permessi sindacali spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;



Visto che il monte ore dei permessi sindacali spettanti alla RSU (organismo unitario di rappresentanza) è individuato in modo unitario e gestito autonomamente dalla stessa RSU tra i propri componenti;

che il contingente dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative va ripartito in misura proporzionale al numero delle deleghe sindacali, risultanti a favore delle stesse Organizzazioni alla data del 31 gennaio di ogni anno e riferite al mese di dicembre dell' anno precedente;

che sono considerate rappresentative le OO.SS. di categoria ammesse al tavolo di trattativa nazionale ai sensi dell' art. 43 D.Lgs. 165/2001;

Rilevato che il numero dei dipendenti ASL da prendere in considerazione per la determinazione del monte ore di amministrazione, come previsto dalla normativa in materia, risulta essere di n. 3.766 unità di personale in servizio al 31 dicembre 2010, dato rilevato presso il Settore Stato Giuridico – Servizio GRU;

Acquisito il numero delle deleghe sindacali rilasciate a favore delle singole OO.SS. rappresentative Area Comparto, alla data del 31.01.2011, rilevato presso il Settore Trattamento economico - Servizio GRU e di seguito riportato:

CGIL FP n. 367 – CISL FPS n. 599 – UIL FPL n. 300 – FIALS n. 489 – FSI n. 495
Totale deleghe n. 2.250;

Considerato che, per quanto premesso, il monte ore dei permessi per l' espletamento del mandato risulta così determinato e ripartito, per l' anno 2011, tra RSU ed OO.SS. rappresentative – Area Comparto:

- n. 1.883 ore spettanti alla RSU aziendale (n. 3.766 dipendenti x n. 30 min. : 60min);
- n. 2.573 ore spettanti alle OO.SS. rappresentative (n. 3.766 dipend. x 41 min. : 60 min.);

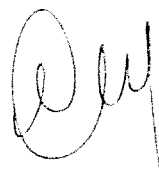
che il monte ore di spettanza delle OO.SS. rappresentative corrispondente a n. 2.573 ore risulta ripartito tra le stesse Organizzazioni sindacali sulla base delle deleghe rilasciate a loro favore:

CGIL	n. 367 x 2.573 : 2250 = n. ore 420
CISL	n. 599 x 2.573 : 2250 = n. ore 685
UIL	n. 300 x 2.573 : 2250 = n. ore 343
FIALS	n. 489 x 2.573 : 2250 = n. ore 559
FSI	n. 495 x 2.573 : 2250 = n. ore 566

PROPONE

di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacale retribuiti per l'espletamento del mandato di spettanza della RSU aziendale e delle OO.SS. rappresentative Area Comparto, per l' anno 2011, come in premessa indicato e di seguito riportato:

- Monte ore RSU aziendale: n. 1.883 ore
(n. 3.766 dipendenti x n. 30 min. : 60min);
- Monte ore OO.SS. rappresentative : n. 2.573
(n. 3.766 dipendenti x n. 41 min. : 60min);



da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2011:

CGIL n. 420 ore (n. deleghe 367 x n. ore 2.573 : tot. deleghe n. 2250)
CISL n. 685 ore (n. deleghe 599 x n. ore 2.573 : tot. deleghe n. 2250)
UIL n. 343 ore (n. deleghe 300 x n. ore 2.573 : tot. deleghe n. 2250)
FIALS n. 559 ore (n. deleghe 489 x n. ore 2.573 : tot. deleghe n. 2250)
FSI n. 566 ore (n. deleghe 495 x n. ore 2.573 : tot. deleghe n. 2250)

di dare atto, ai sensi dell' art. 10 del CCNQ del 7.8.1998, che i dirigenti sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti per espletamento del mandato, giornalieri od orari, sono:

- 1) Componenti della RSU;
- 2) Dirigenti Sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo le elezioni della RSU siano rimasti operativi nei luoghi di lavoro nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art.5 dell'accordo stipulato il 7/8/98;
- 3) Dirigenti Sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

- che i Dirigenti Sindacali, come innanzi individuati, possono fruire dei permessi retribuiti loro spettanti, oltre che per partecipazione a trattative sindacali, anche per presenziare a convegni e congressi di natura sindacale;

- che i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati ;

- che gli stessi permessi possono essere cumulati:

- per i Dirigenti sindacali fino al tetto massimo spettante;
- per i componenti RSU per periodi - anche frazionati - non superiori a dodici giorni a trimestre;

- che nell'utilizzo dei permessi deve essere comunque garantita la funzionalità del servizio di appartenenza del dipendente; a tale scopo, nelle more della definizione delle modalità e dei tempi di preavviso da concordare in sede di Commissione decentrata, la fruizione del permesso sindacale sarà comunicata dalle OO.SS. al Dirigente responsabile della struttura, con congruo anticipo sulla data stabilita;

- che ricade nella diretta responsabilità del Dirigente della Struttura interessata, assicurare la salvaguardia della piena funzionalità del servizio ed il rispetto degli standard previsti nell'erogazione delle prestazioni di competenza, adottando allo scopo tutti i provvedimenti ritenuti utili;

- che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi da parte del Dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso, che ne attesterà la corretta fruizione con successiva nota del Dirigente sindacale sopraordinato dell' O.S. inviata al Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente;



di dare atto che restano esclusi dal monte ore dei permessi di cui innanzi i permessi retribuiti, giornalieri od orari, fruiti dai Dirigenti Sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria, non collocati in distacco o aspettativa, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali;

-che, per la corretta individuazione della titolarità delle prerogative sindacali di cui sopra, le Organizzazioni sindacali rappresentative - Area Comparto e la RSU aziendale provvederanno a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei propri dirigenti sindacali e componenti RSU, aventi titolo alla corretta fruizione dei permessi sindacali per espletamento mandato;

-che, per quanto non specificatamente previsto dai CCNQ e CCNL attualmente vigenti, si rinvia in ogni caso a quanto concordato nelle opportuni sedi e momenti di confronto sindacale previsti tra le parti;

IL DIRETTORE SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Anna Alfieri

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della dichiarazione di regolarità della istruttoria compiuta dal Servizio G.R.U. nonché della dichiarazione di regolarità legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede

DELIBERA

Di determinare e ripartire, per l' anno 2011, i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, previsti ai sensi del CCNQ del 7.8.1998 e s.m.i., come di seguito riportato distintamente per la RSU aziendale e le singole OO.SS. rappresentative Area Comparto, nei limiti del contingente del monte ore di amministrazione stabilito dal CCNQ del 9.10.2009:

- . n. 1.883 ore spettanti alla RSU aziendale;
- . n. 2.573 ore così ripartite tra le OO.SS. rappresentative Area Comparto:

CGIL	ore n. 420
CISL	ore n. 685
UIL	ore n. 343
FIALS	ore n. 559
FSI	ore n. 566

Di disporre che per la fruizione dei permessi di che trattasi valgono i principi e le modalità in premessa indicati e che qui si intendono integralmente per riportati e trascritti;

Trasmettere copia della presente, che si rende immediatamente eseguibile, al Servizio GRU, alle OO.SS. interessate, alla RSU aziendale ed al Collegio Sindacale.

Il Servizio Gestione Risorse Umane proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

Atto non soggetto al controllo ai sensi dell' art. 35 della L.R. 32/94.

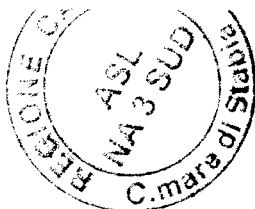
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Vittorio Russo

Vittorio Russo



[Signature]

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE SUPPLENTE
(Dott. Marco Tullo)

[Signature]

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 25080 in data 30 GIU. 2011

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. in data

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. in data

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. del

Decisione:

IL FUNZIONARIO

[Signature]

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 27 GIU. 2011 A:

☒	SUB COMMISSARIO AMMINISTRATIVO	COORD.TO PROGETTI FONDI	
☒	SUB COMMISSARIO SANITARIO	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
	COLLEGIO SINDACALE	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
	SERV. GABINETTO	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	
	SERV. AFFARI GENERALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	
	SERV. AFFARI LEGALI	DISTRETTO N. 48	EX A.S.L. NA 4
	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	DISTRETTO N. 49	
	SERV. ASSISTENZA SANITARIA	DISTRETTO N. 50	SERV. FASCE DEBOLI
	SERV. CONTROLLO DI GESTIONE	DISTRETTO N. 51	
	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DISTRETTO N. 52	EX A.S.L. NA 5
	SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DISTRETTO N. 53	
☒	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 54	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 55	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.	DISTRETTO N. 56	
	SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT	DISTRETTO N. 57	
	SERV. ISPETTIVO	DISTRETTO N. 58	
	SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 59	
	SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.	P.O.SANTA MARIA DELLA PIETA'	
	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	P.O. CAV. RAFFAELE APICELLA	
	SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	OO.RR. AREA STABIESE	
	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	
	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA	