

ASL NAPOLI 3 SUD <small>Ufficio Commissario Straordinario</small>
23 DIC. 2010
PERVENUTO

**AZIENDA SANITARIA LOCALE
NAPOLI 3 SUD
CASTELLAMMARE DI STABIA
Servizio Gestione Risorse Umane
Tel. 081/3173006- Fax 081/3173117**

OGGETTO: Riesame posizione dott. Faralla Massimo, dirigente medico della disciplina di Ostetricia e Ginecologia;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane a mezzo di sottoscrizione della presente



PREMESSO che il Dr. Faralla Massimo, è dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della disciplina di Ostetricia e Ginecologia e come tale risulta in forza presso il P.O. di Vico Equense;

- **Che** con ordinanza del GIP di Torre Annunziata n. 162/09 il predetto dirigente veniva sottoposto alla misura cautelare interdittiva dall'esercizio del pubblico ufficio presso questa Azienda ed al divieto di esercitare la libera attività professionale per la durata di mesi due;
- **Che** con successiva ordinanza n. 9007182 R.G. il GIP tali misure interdittive venivano revocate ed il dirigente veniva riammesso in servizio con decorrenza dal 07/12/2009;
- **Che** di quanto sopra si dava atto con Determina Dirigenziale n. 187 del 15/02/2010;
- **Che** con Sentenza n. 086 Reg. Sent – pervenuta in data 23.04.2010 ed assunta al n. 8937 del protocollo generale dell'ASL, il Giudice presso il Tribunale di Torre Annunziata, per il reato di cui all'art. 314 del c.p. ascritto al Dr. Faralla, condannava lo stesso alla pena di anni uno e mesi sei di reclusione – Pena Sospesa;
- **Che** con Deliberazione n. 683 del 28/05/2010 il Commissario Straordinario dell'ASL NA/3 Sud. prendeva atto della sentenza di cui innanzi e, rilevata la gravità del reato per il quale il Dr. Faralla era stato condannato, disponeva di avviare la procedura per il recesso dal rapporto e, nelle more, la sospensione dello stesso dal Servizio, ai sensi dell'art. 14 del CNL del 17/10/2008, fatta salva l'applicabilità dell'art. 36 del CCNL del 05.12.1996;
- **Che** il provvedimento veniva notificato all'interessato con nota n.13229 del 09.06.2010, con contestuale convocazione per essere sentito a difesa;
- **Visto** che il succitato dirigente faceva pervenire per il tramite del suo legale, Avv. Amedeo Sorge, con studio in Napoli – i propri rilievi in ordine al procedimento de quo e in particolare evidenziava, con peculiare riferimento alla sentenza di cosiddetto patteggiamento la non automaticità del recesso;
- **Visto** che da una attenta disamina della vicenda si è ritenuto di dover sottoporre la questione al Servizio Affari Legali atteso che appare eccessivo un licenziamento per giusta causa disposto a seguito di una condanna scaturita da un patteggiamento della pena che secondo una giurisprudenza prevalente è una strategia della difesa e non una ammissione di colpa;

- **Visto** il parere fornito dal Servizio Affari Legali con nota prot. n. 7967 del 30/11/2010 con cui si condividono le valutazioni di diritto espresse dal ricorrente sulla natura del patteggiamento e sulla mancanza di proporzionalità tra i fatti contestati e la sanzione applicata dalla precedente Gestione Commissariale di cui alla delibera n. 683 del 28/05/2010;
- **Ritenuto** alla luce di quanto sopra di dover rivedere la posizione del dirigente in questione, anche sulla scorta del parere espresso dall'Ufficio Legale, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

PROPONE

- al Commissario Straordinario di prendere atto del parere fornito dal Servizio Affari Legali con l'allegata nota prot. 7967 del 30/11/2010 e per l'effetto revocare la procedura di recesso per giusta causa attivata, nei confronti del dott. Massimo Faralla dalla precedente Gestione Commissariale con delibera n. 683 del 28/05/2010;
- Dare atto che a seguito di quanto sopra cessa la sospensione dal servizio del dirigente suddetto, disposta con la delibera n. 683/2010;

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore
Dr. Massimo Lauri

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

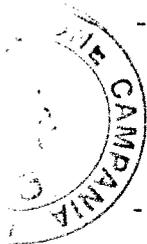
Preso atto della dichiarazione di regolarità della istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede

DELIBERA

- prendere atto del parere fornito dal Servizio Affari Legali con l'allegata nota prot. 7967 del 30/11/2010 e per l'effetto revocare la procedura di recesso per giusta causa attivata, nei confronti del dott. Massimo Faralla dalla precedente Gestione Commissariale con delibera n. 683 del 28/05/2010;
- Dare atto che a seguito di quanto sopra cessa la sospensione dal servizio del dirigente suddetto, disposta con la delibera n. 683/2010;
- Il Servizio Gestione Risorse Umane proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DOTT. VITTORIO RUSSO

Vittorio Russo



regione campania

aslnapoli3sud

REGIONE CAMPANIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD

Corso A. de Gasperi 167, Castellammare di Stabia - 80053

Funzione Centrale per gli Affari Legali

Prot. 2962 del 30/11/10

Al Direttore del Servizio Centrale Gestione Risorse Umane

e, per conoscenza

Al Commissario Straordinario

S E D E

riservata personale in piego chiuso

O G G E T T O: dott. Massimo Faralla.

In esito alla richiesta di parere n. 26901 in data 24 novembre 2010, la scrivente Funzione Centrale per gli Affari Legali ritiene di poter condividere le valutazioni in diritto espresse dal Direttore del Servizio G.R.U. nella nota n. 24166 in data 25 ottobre 2010, fondate sulla prevalente giurisprudenza che considera il patteggiamento essenzialmente come un strategia difensiva.

Analogamente condivisibili sono, altresì, le ulteriori considerazioni, ivi parimenti espresse, circa la necessità della sussistenza – nei procedimenti di cui trattasi – di un rapporto di proporzionalità tra i fatti contestati e la sanzione da irrogare.

Ne consegue – in punto di fatto – che, in linea con quanto ritenuto dal Direttore del Servizio Centrale G.R.U., il licenziamento per giusta causa appare effettivamente “eccessivo” laddove, a tale conclusione, si pervenga all’esito di una approfondita disamina dei fatti in contestazione.

Il Direttore della Funzione Centrale
per gli Affari Legali
avv. Chiara Di Biase

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]
2/11/2010

[Handwritten mark]



Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 29 DIC. 2010 / _____ A:

<input checked="" type="checkbox"/>	SUB COMMISSARIO AMMINISTRATIVO	DISTRETTO N. 54	
<input type="checkbox"/>	SUB COMMISSARIO SANITARIO	DISTRETTO N. 55	
<input type="checkbox"/>	COLLEGIO SINDACALE	DISTRETTO N. 56	
<input type="checkbox"/>	SERVIZIO GABINETTO	DISTRETTO N. 57	
<input type="checkbox"/>	SERV. AFFARI LEGALI	DISTRETTO N. 58	
<input type="checkbox"/>	SERV. AFFARI GEN..E GEST.IMMOBILI	DISTRETTO N. 59	
<input type="checkbox"/>	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	P.O.SANTA MARIA DELLA PIETA'	EX A.S.L. NA 5
<input checked="" type="checkbox"/>	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	P.O. CAV. RAFFAELE APICELLA	
<input type="checkbox"/>	SERV. GESTIONE ECON. FINANZIARIA	OO.RR. AREA STABIESE	SERV. CONTR STRATEG. GESTIONE
<input type="checkbox"/>	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
<input type="checkbox"/>	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
<input type="checkbox"/>	SERV. ASSISTENZA SANITARIA		SERV. MATERNO - INFANTILE
<input type="checkbox"/>	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	EX A.S.L. NA 4	SERV. TECNICO CENTRALE
<input type="checkbox"/>	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND		SERV. INNOV. CULTUR. E TECNOLOG.
<input type="checkbox"/>	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	SERV. Progr.PIANIF.CONTR.INTER.	SERV. RELAZ. CON IL PUBBLICO
<input type="checkbox"/>	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	SERV. MARKETING RELAZ. PUBBL.	SERV. ISPETTIVO
<input type="checkbox"/>	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SERV. MATERNO - INFANTILE	DIPARTIMENTO PREVENZIONE
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 48	SERV. GEST.E OTTIMIZZ.PATRIMONIO	
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 49	SERV. SISTEMI INFORMATIVI	
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 50	SERV. ISPETTIVO CENTRALE	
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 51	SERV. FASCE DEBOLI	
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 52	COORD.TO ATTIVITA' DISTR.LI	
<input type="checkbox"/>	DISTRETTO N. 53	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	