



**Unità Operativa Complessa proponente : U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD".**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla **U.O.C. Gestione Risorse Umane** e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Visti :

- Il D.lgs n° 150/2009 " Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n°15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- L'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n° 183 ( c.d. collegato lavoro);
- La Direttiva "Linee guida" sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 4 novembre 2010, n° 183);

**Premesso che:**

- l'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro e contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, alla luce dei recenti interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica, fra i quali, il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, specificamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ed inoltre anche l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n° 183 che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, le norme prevedono l'obbligo di costituire il Comitato Unico di Garanzia .

**Considerato** che è necessario costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ( Denominato C.U.G.) nell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud ;

- **Vista** la nota n° 38020 del 03/11/011 a firma del Direttore Generale con oggetto" Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che qui si allega ( all.n°1);
- **Viste** le comunicazioni delle OOSS circa la nomina del componente del C.U.G.( Visibili presso l'U.O. Relazioni Sindacali);
- **Viste** le istanze presentate dai dipendenti dell'ASL NA 3 SUD alla partecipazione dell'avviso interno , procedura avviata dalla UOC Gestione Risorse Umane ai sensi della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri ( Istanze presenti e visibili presso l'U.O. G.R.U. - Avviso interno pubblicato sull'albo pretorio informatico link avvisi interni ed attualmente visibile nell'archivio dello stesso link) ;
- **Di valutare** la necessità di non inserire i nomi dei sig.ri Antonio Cascone e Gennaro Cesarano tra i

componenti della Commissione parte pubblica, per il ruolo sindacale ricoperto in Azienda dagli Stessi, di non inserire, inoltre la Sig.ra Formisano Grazia tra i componenti di parte pubblica in considerazione che l'istanza di partecipazione al CUG è pervenuta alle ore 12,18 del 05/012/011 e quindi oltre il limite fissato nell'avviso interno ;

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane ASL NA 3 SUD  
Dr.ssa Anita Vicino

Propone al  
Direttore Generale

• **Di Costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud con i seguenti componenti di parte pubblica:**

- Beato Maria Rosaria;
- Beato Nunziata;
- Bonaccorso Antonella;
- De Simone Anna;
- Esposito Anna;
- Porzio Maria Luisa;
- Rattrovo Alfonso;
- Scognamiglio Corinna;
- Siciliano Antonietta;

**In rappresentanza delle OO.SS i componenti del C.U.G. sono:**

- per FVM Fiorella Pandolfi;
- per CISL Medici Napoli Luisa Mangoni di Santo Stefano membro supplente Giovanna Scognamiglio(nomina pervenuta successivamente);
- per CGIL Fabbrocino Patrizia, membro supplente Tranchino Gerardina;
- per FESMED Franco Ambrosio membro supplente Anna Vanni;
- per CIMO D’Aniello Antonio membro supplente Maria Antonietta Napolitano;
- per FIALS Ambrosino Raffaele Salvatore;
- per CGIL Dirigenza SPTA Maria De Martino;
- per CISL Comparto Sanità Di Paola Aldo membro supplente Santangelo Assunta;
- per FSI Antonio Cascone membro supplente Ingenito Concetta.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Anita Vicino

Il Direttore Generale

Preso atto della dichiarazione di regolarità dell’istruttoria compiuta dal direttore dell’UOC Gestione Risorse Umane, nonché della legittimità tecnica ed amministrativa resa dal direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede, nelle more delle nomine del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

## DELIBERA

• Di Costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud con i seguenti componenti **di parte pubblica:**

- Beato Maria Rosaria;
- Beato Nunziata;
- Bonaccorso Antonella;
- De Simone Anna;
- Esposito Anna;
- Porzio Maria Luisa;
- Rattrovo Alfonso;
- Scognamiglio Corinna;
- Siciliano Antonietta;

**In rappresentanza delle OO.SS i componenti del C.U.G. sono:**

- per FVM Fiorella Pandolfi;
- per CISL Medici Napoli Luisa Mangoni di Santo Stefano membro supplente Giovanna Scognamiglio(nomina pervenuta successivamente);
- per CGIL Fabbrocino Patrizia, membro supplente Tranchino Gerardina;
- per FESMED Franco Ambrosio membro supplente Anna Vanni;
- per CIMO D’Aniello Antonio membro supplente Maria Antonietta Napolitano;
- per FIALS Ambrosino Raffaele Salvatore;
- per CGIL Dirigenza SPTA Maria De Martino;
- per CISL Comparto Sanità Di Paola Aldo membro supplente Santangelo Assunta;
- per FSI Antonio Cascone membro supplente Ingenito Concetta.

**Di disporre che:**

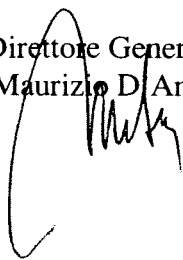
- Il C.U.G. entro sessanta giorni successivi al proprio insediamento , deciso per il giorno 18 gennaio 2012 ore 10.00 presso la sala riunioni della direzione generale dell’Asl Napoli 3 Sud, **predisponga uno specifico regolamento organizzativo ed operativo secondo le linee guida;**
- **il Presidente** del Comitato Unico di Garanzia è individuato nella prima riunione di insediamento ;
- Tutte le strutture aziendali dovranno essere di supporto ai lavori del C.U.G;
- il C.U.G **entro** il 30 marzo di ogni anno relaziona sulle attività svolte;
- il C.U.G. **provvede** al raccordo con la Consigliera Nazionale di Parità da realizzare attraverso l’osservatorio Interistituzionale sulle buone prassi e la Contrattazione decentrata;
- il C.U.G. **collabora** , inoltre, con l’ufficio Nazionale antidiscriminazioni razziali, costituito presso il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il C.U.G. **collabora** con l’Organismo Indipendente di Valutazione e con la Struttura di Supporto dello stesso organismo , ai sensi del Dlgs 150/09 per rafforzare – attraverso l’introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo – la valutazione della performance;
- la Costituzione del CUG **non dovrà comportare nuovi oneri** per l’Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 sud;

- il direttore dell' UOC Gestione Risorse Umane provvede all'individuazione del personale per la funzione di segreteria organizzativa e verbalizzante dello stesso Comitato;
- il Direttore della UOC Relazioni con il Pubblico, in qualità anche di responsabile della Trasparenza dell'ASL NA 3 SUD, provvede alla pubblicazione sul sito istituzionale di un link dedicato al Comitato Unico di Garanzia;

• Di rimandare ad un successivo atto la nomina dei membri supplenti ove non avvenuto;

Il Servizio Proponente sarà responsabile in via esclusiva della esecuzione della presente deliberazione curandone tutti i consequenziali adempimenti;

Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio D'Amora



Rappresentanti Sindacati OO.SS. Rappresentative, ai sensi dell'art.40 e 43 del d.lgs165/2001

Per il Tramite dell'U.O. Relazioni Sindacali

E,p.c. Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Anita Vicino

Presidente Tavoli concertazione sindacali

Dr. Carlo Valano

Oggetto: "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ( art.21, legge 4 novembre 2010, n° 183 - Decreto Legislativo n° 150/09 - Piano trasparenza ASL Napoli 3 sud)

Le SS.LL. sono invitate a far pervenire per il tramite dell'U.O. relazioni sindacali i nominativi dei propri rappresentanti all'interno del costituendo Comitato Unico di Garanzia.

La dr.ssa Anita Vicino, che legge per conoscenza, è responsabile di tutta la procedura relativa alla costituzione del CUG ai sensi dell'art.57, comma 5, del d.lgs165/01, come novellato dall'art.21 della legge 183/2010, che recita "... la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi".

E' obiettivo di questa Direzione prevedere l'insediamento della Commissione entro il 23 dicembre 2011.

Grazie per la sicura collaborazione

Il Direttore Generale

Dr. Maurizio D'Amora

Relazioni con il Pubblico/ Angela Improta

Tel. 081/8729029 Fax 081/8729032

e-mail [relazioni\\_pubbliche@aslnapoli3sud.it](mailto:relazioni_pubbliche@aslnapoli3sud.it)

PEC [relazioni\\_pubbliche@pec.aslnapoli3sud.it](mailto:relazioni_pubbliche@pec.aslnapoli3sud.it)

ASL NA 3 SUD  
Servizio Relazioni Sindacali  
1780/R  
PERVENUTE

03 NOV 2011

Azienda Sanitaria Locale NA 3 Sud  
SERVIZIO PERSONALE

03 NOV. 2011

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

### **TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 4624 in data 28 DIC. 2011

### **TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n.        in data       

### **TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n.        in data       

### **PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione della G.R. n.        del       

Decisione:         
        
      

IL FUNZIONARIO

13

**INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA        /        A:**

	COLLEGIO SINDACALE		DIPARTIMENTO FARMACEUTICO
	SERV. GABINETTO		DIPARTIMENTO PREVENZIONE
	SERV. AFFARI GENERALI		DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE
	SERV. AFFARI LEGALI		DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE
	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI		DISTRETTO N. 48
	SERV. ASSISTENZA SANITARIA		DISTRETTO N. 49
	SERV. CONTROLLO DI GESTIONE		DISTRETTO N. 50
	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.		DISTRETTO N. 51
	SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN		DISTRETTO N. 52
	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE		DISTRETTO N. 53
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.		DISTRETTO N. 54
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.		DISTRETTO N. 55
	SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT		DISTRETTO N. 56
	SERV. ISPETTIVO		DISTRETTO N. 57
	SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.		DISTRETTO N. 58
	SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.		DISTRETTO N. 59
	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE		OO.RR. AREA NOLANA
	SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO		OO.RR. AREA STABIESE
	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA		OO.RR. GOLFO VESUVIANO
	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND		OO.RR. PENISOLA SORRENTINA
	COORD.TO PROGETTI FONDI		
			<b>EX A.S.L. NA 4</b>
			SERV. FASCE DEBOLI
			SERV. PATOLOGIA CLINICA
			<b>EX A.S.L. NA 5</b>
			SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
			SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA