

Corso Alcide de Gasperi, 167 – 80053 Castellammare di Stabia (NA)

U.O.C. Servizio Formazione ed Aggiornamento Professionale
Direttore: D.ssa Emilia De Monaco
Via Nilde Jotti – Pomigliano D'arco (Na)
tel. 081/3173037 – 0813173131 fax. 0813173129
E-mail sfap@aslnapoli3sud.it; sfap@pec.aslnapoli3sud.it
Sito: www.aslnapoli3sud.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione schema di Convenzione, per lo svolgimento di tirocini di formazione, Alternanza Scuola Lavoro ed orientamento per studenti iscritti al corso di Operatore Socio Sanitario, con L'Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari", C.f. 90044400639, con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9- 80053

Il Direttore della U.O.C. Formazione ed Aggiornamento Professionale

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore della UOC Formazione e Aggiornamento Professionale e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dalla espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal Dirigente Responsabile del Servizio FAP a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO :

che con nota prot. n.°190 del 21/01/2012 il Dirigente scolastico dell' Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari", C.f. 90044400639, Prof. Pecoraro Giuseppe, con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9 - 80053, ha chiesto di attivare una convenzione con quest'Azienda per svolgere attività di tirocini di formazione, ed orientamento per studenti iscritti al corso di Operatore Socio Sanitario.

CONSIDERATO:

che, ai sensi della legge n.°53 del 28.03.03, l'alternanza tra periodi di studio e lavoro è una modalità di realizzazione del percorso formativo progettata, attuata e valutata dall'istituzione scolastica e formativa in collaborazione con le imprese, che assicura agli studenti, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, attraverso l'utilizzo dello strumento del Tirocinio formativo e di Orientamento.

VISTO:

che l'istituzione scolastica I.I.S. "Enzo Ferrari", ha, già da tempo, attivo presso la sua struttura il corso quinquennale di Tecnico dei Servizi Sociali, al termine del quale i discenti conseguono il diploma di formazione specifica professionale che permette anche l'accesso al mondo universitario e che tale figura professionale al termine della formazione specifica, svolge l'attività indirizzata a soddisfare i bisogni primari della persona, nell'ambito delle aree di propria competenza, in un contesto sia sociale che sanitario, teso a favorire il benessere e l'autonomia dell'utente, lavorando a

024

contatto con diverse tipologie di utenza come bambini, portatori di abilità diverse, anziani, persone con problemi psichiatrici e malati in particolari condizioni come, per esempio, quelli terminali.

CONSIDERATO:

che il Tecnico dei Servizi sociali svolge la sua attività in tutti i servizi del settore sociale e sanitario, di tipo socio-assistenziale e socio-sanitario, residenziali e semi-residenziali (ospedali, residenze per anziani, comunità alloggio, centri diurni e a domicilio del paziente).

VISTA

La legge n.°59 del 15 marzo 1997, in particolare l'art. 21, che consente alla scuola l'autonomia d'interagire da protagonista con le Autonomie locali, con gli Enti Pubblici e con le Associazioni del territorio, nonché di realizzare, mediante l'autonomia, attività formative dotate di alto livello di flessibilità, per favorire, in modo significativo e concreto, l'inserimento nel circuito lavorativo di soggetti in possesso di uno specifico diploma professionale, favorire la crescita professionale attraverso un'esperienza sul campo, favorire i percorsi ed i processi d'integrazione, di coesione e di inclusione sociale; favorire percorsi di emersione finalizzati al rafforzamento della qualifica professionale ed alla costituzione di lavoro associato o di lavoro autonomo.

TENUTO CONTO

Che per i tutor aziendali, i cui nominativi verranno preventivamente comunicati dall'Azienda, sarà previsto un compenso orario come da Regolamento unico del Servizio Formazione ed Aggiornamento Professionale dell'ASL Na 3 SUD, approvato con Del. N. 000746 del 17.06.10, a cura del soggetto promotore.

VISTO

Il Regolamento unico del Servizio Formazione ed Aggiornamento Professionale dell'ASL Na 3 SUD approvato con Del. N. 000746 del 17.06.10, ed in particolar modo l' Art. 1 lett. D.- e l'art. 2, l'art. 3 (attività di partecipazione a progetti aziendali ed a progetti con altri enti e/o istituzioni) coordina le relazioni istituzionali, rapporti con organismi pubblici e privati operanti in materia di comunicazione sanitaria comprese le organizzazioni del volontariato e del terzo settore) (sostegno ai progetti di umanizzazione- allevia i disagi della fase di ricovero o di ricorso alle strutture sanitarie o sociosanitarie ed anche di affiancare il paziente per rendere meno alienante il ricorso all'assistenza sanitaria) (pubbliche relazioni nei confronti delle Istituzioni esterne, Università, Aziende ospedaliere, Regione, Provincia, Comuni, prefetture etc.)

VISTO

Il Decreto Ministeriale n.°142 del 25.03.98, che reca le norme di attuazione dei principi e criteri, di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n.°196, sui tirocini formativi e di orientamento, relativi a studenti e laureati, da svolgere presso strutture pubbliche/private dichiarate idonee;

DATO ATTO

Che quest'Azienda favorisce le attività di tirocinio e ne riconosce la funzione rilevante e preminente nel preparare studenti e laureati (in Medicina, Psicologia, Sociologia, etc.)nell'ambito dei propri dipartimenti e servizi;



PRESO ATTO

Dello schema di convenzione, allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

della legittimità e la regolarità formale e sostanziale dello schema di convenzione proposto

che la convenzione ha durata di anni uno a decorrere dalla data di stipulazione, ed è rinnovata di anno in anno, salvo disdetta da comunicare a mezzo lettera raccomandata A/R, almeno tre mesi prima della data di scadenza, e non comporta alcun impegno di spesa per questa Amministrazione;

RAVVISATA

Quindi, l'opportunità di procedere alla stipula della richiesta convenzione con l' Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari", a mezzo di sottoscrizione da parte del Direttore Generale dell'ASL Na 3 SUD;

PRECISATO

Che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e che il suddetto Istituto provvederà alla copertura assicurativa dei propri tirocinanti contro gli infortuni, nonché responsabilità civile presso le compagnie assicurative operanti nel settore;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

1) Di approvare lo schema di convenzione con l' Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari" con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9- 80053 , che si allega alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale del presente atto ;

2) Di stipulare, successivamente, a mezzo di sottoscrizione da parte del Direttore Generale, la convenzione con l' Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari" con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9- 80053, per la durata di *anni uno* a far fede dalla data di firma della convenzione medesima.

Il Direttore dell'UOC
Formazione ed Aggiornamento Professionale
D.ssa Emilia De Monaco

II DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dal Direttore della UOC Formazione e Aggiornamento Professionale nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede, nelle more delle nomine del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per le considerazioni e motivazioni esposte in narrativa e che qui si richiamano:

1) Approvare lo schema di convenzione con l' Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari" con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9- 80053, che si allega alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Emilia

2) Stipulare, successivamente all'approvazione del richiamato schema, la convenzione, a mezzo di sottoscrizione da parte del Direttore Generale, quale Rappresentante Legale dell'Asl Napoli 3 sud e da parte del Prof. Pecoraro Giuseppe, Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari" con sede legale in Castellammare di Stabia (Na), Via Savorito, 9- 80053, per attività di tirocini formativi e di orientamento ed alternanza scuola-lavoro nel campo socio-sanitario, per la durata di anni uno a far fede dalla data di firma della convenzione medesima.

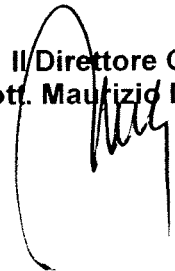
3) Che l'U.O.C. Servizio Formazione ed Aggiornamento Professionale proponente sarà responsabile in via esclusiva dell'esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa.

5) Rendere il presente provvedimento di immediata esecuzione.

Atto non soggetto al controllo ai sensi dell'art.35 della L.R. N.32/94

**Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora**



all

**CONVENZIONE ATTIVITA' DI TIROCINI DI FORMAZIONE
ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO ED ORIENTAMENTO PER STUDENTI
ISCRITTI AL CORSO DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO**

Fra l'Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari" in Castellammare di Stabia (NA) alla via Savorito n. 09 rappresentato dal Dirigente Scolastico Prof. Pecoraro Giuseppe, nato a Cimitile (NA) in data 24 agosto 1950 c.f. PCRGPP50M24C697S elettivamente domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede dell'Istituto

(soggetto promotore)

e

L'Istituzione Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD con sede in Castellammare di Stabia (NA) alla via Corso Alcide De Gasperi nr. 167 c.a.p. 80053 rappresentata ai fini del presente procedimento dall'Ill.mo Direttore Generale dott. Maurizio D'Amora, nato a M.A.P.O.C.(.....)(NA) in data 09/07/1956..... elettivamente domiciliato ai fini della presente convenzione presso la sede ASL Napoli 3 SUD –

(soggetto ospitante)

VISTA la legge n.59 del 15 marzo 1997, in particolare l'art.21, che consente alla scuola dell'autonomia di interagire da protagonista con le Autonomie locali, con gli Enti Pubblici e con le Associazioni del territorio, nonché di realizzare, mediante l'autonomia, attività formative dotate di alto livello di flessibilità;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 567 del 10 ottobre 1996, così come modificato ed integrato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 156 del 9 aprile 1999 e dal D.P.R. n. 105 del 13 febbraio 2001 con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante le iniziative complementari e le attività integrative nella istruzione scolastica;

VISTA la legge n. 53 del 28 marzo 2003, di delega al Governo per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;

VISTO il protocollo tra il Ministero della Pubblica Istruzione e la Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane), al fine di perseguire all'interno dei progetti educativi di ciascuna scuola i valori della solidarietà, della responsabilità sociale, imprenditorialità e di favorire concretamente l'integrazione fra mondo della scuola e mondo del lavoro;

VISTO il POF dell'Istituzione Scolastica;

VISTO il programma di studio relativo al corso di Tecnico dei Servizi Sociali;

VISTI i riferimenti normativi;

VISTO il regolamento interno di funzionamento della struttura organizzativa della ASL NA 3 SUD ed in particolar modo l'art. 1 lett. d – e, l'art. 2, l'art.3 (attività di partecipazione a progetti aziendali ed a progetti con altri enti e/o istituzioni) (coordina le relazioni istituzionali, rapporti con organismi pubblici e privati operanti



all

in materia di comunicazione sanitaria comprese le organizzazioni del volontariato e del terzo settore) (sostegno ai progetti di umanizzazione- allevia i disagi della fase di ricovero o di ricorso alle strutture sanitarie o sociosanitarie ed anche di affiancare il paziente per rendere meno alienante il ricorso all'assistenza sanitaria) (pubbliche relazioni nei confronti delle Istituzioni esterne, Università, Aziende ospedaliere, Regione, Provincia, Comuni, prefetture ecc.)

VISTO che l'Istituzione scolastica I.I.S. "E. Ferrari" ha, già da tempo, attivo presso la sua struttura il corso quinquennale di Tecnico dei Servizi Sociali al termine del quale i discenti conseguono diploma di formazione specifica professionale che permette anche l'accesso al mondo universitario e che tale figura professionale al termine della formazione specifica, svolge attività indirizzata a soddisfare i bisogni primari della persona, nell'ambito delle aree di propria competenza, in un contesto sia sociale che sanitario teso a favorire il benessere e l'autonomia dell'utente.

VISTO che il Tecnico dei servizi Sociali svolge la sua attività in tutti i servizi del settore sociale e sanitario, di tipo socio-assistenziale e socio-sanitario, residenziali e semiresidenziali (ospedali, residenze per anziani, comunità alloggio, centri diurni e a domicilio del paziente). L'indirizzo presenta alcuni aspetti innovativi e di integrazione di competenze rispetto agli addetti di supporto che già lavorano in ambito sanitario e sociale (OTA, OSA e ADEST). Il Tecnico dei Servizi Sociali svolge la sua attività in collaborazione con gli altri operatori professionali preposti all'assistenza sanitaria e a quella sociale ed educativa, secondo il criterio del lavoro multiprofessionale.

VISTO che il Tecnico dei Servizi Sociali lavora a contatto con diverse tipologie di utenza come bambini, portatori di abilità diverse, anziani, persone con problemi psichiatrici e malati in particolari condizioni come, per esempio, quelli terminali.

VISTO che ulteriori intenti delle parti, I.I.S. "Enzo Ferrari" e A.S.L. Napoli 3 SUD, sono: favorire, in modo significativo e concreto, l'inserimento nel circuito lavorativo di soggetti in possesso di uno specifico diploma professionale; favorire la crescita professionale attraverso un'esperienza sul campo; favorire i percorsi e i processi di integrazione, di coesione e di inclusione sociale; favorire percorsi di emersione finalizzati al rafforzamento della qualifica professionale e alla costituzione di lavoro associato o di lavoro autonomo.

VISTO che il perseguimento degli obiettivi specificati in premessa costituisce la finalità della presente Convenzione, le parti, di comune accordo, presuppongono la realizzazione di interventi particolarmente coerenti con gli indirizzi di sviluppo del Piano di azione per il Lavoro e con le vocazioni produttive. Tali interventi saranno volti a facilitare l'inserimento dei nostri giovani nel mercato del lavoro, fornendoli di titoli di studio qualificati e di esperienze formative gestite con le modalità del lavoro di gruppo e della collaborazione reciproca e a incentivare eventualmente la costituzione fra gli alunni di **Associazioni Cooperative Scolastiche (A.C.S.)** attraverso le quali sperimentare il metodo cooperativo.

Considerato che nel 2000, il Consiglio Europeo di Lisbona ha individuato nella costruzione della più avanzata società basata sulla conoscenza il fondamento della



all

strategia di sviluppo dell'Unione affidando ai paesi membri il compito di darne piena attuazione;

Considerato inoltre l'impegno profuso dall' A.S.L. NA3 SUD al fine di collaborare con l'istituzione scolastica alla realizzazione di progetti educativi e formativi legati al settore della formazione in ambito sanitario e di costruire un sistema stabile di rapporti tra scuola, Istituzioni, cittadinanza e mondo del lavoro ;

Valutata positivamente l'opportunità di creare tra l'Istituto I.I.S. "Enzo Ferrari" e l'Azienda Sanitaria Locale NA3 SUD sinergie e interazioni volte a rafforzare e potenziare e coordinare le rispettive azioni la promozione, l'utilizzo e la diffusione delle nuove metodologie e tecnologie nel campo socio-sanitario e della cittadinanza attiva.

Premesso, inoltre, che l'Istituto I.I.S. "Enzo Ferrari"

- È impegnato in un ampio e complessivo progetto di innovazione del sistema educativo, anche dal punto di vista metodologico e tecnologico;
- Promuove e valorizza il tessuto economico-sociale dei servizi e delle istituzioni del territorio nel quale opera;
- Promuove e partecipa ad attività di formazione e socializzazione degli studenti, anche a livello nazionale volti ad educare le nuove generazioni all'utilizzo competente, critico e consapevole dei mezzi di comunicazione e del saper di massa e a conoscere gli elementi tecnici, tecnologici e imprenditoriali alla base dell'industria culturale;
- Promuove, come previsto dal piano di studi per l'indirizzo di , tirocini e alternanza scuola - lavoro presso strutture pubbliche o private accreditate con l'obiettivo di confrontare la specificità del proprio modello di formazione con la domanda articolata dell'utenza e di acquisire esperienze cliniche e di intervento in situazioni di emergenza;
- Riconosce la necessità di realizzare forme di interscambio e di collaborazione tra la scuola e le agenzie formative operanti sul territorio al fine di valorizzare le specifiche potenzialità, di pianificare gli interventi, di promuovere forme razionali di gestione delle risorse umane e di arricchire le esperienze formative per gli allievi;
- Promuove lo sviluppo di una diffusa cultura della convivenza civile, quale momento rilevante delle attività scolastiche curricolari ed extracurricolari;

Premesso che l' Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD,

- Considera fondamentale una positiva collaborazione con l'Istituzione Scolastica I.I.S "Enzo Ferrari", al fine di arricchire la formazione dei ragazzi;
- E' disponibile a collaborare con l'istituzione Scolastica costruendo e/o integrando percorsi didattici afferenti il settore socio sanitario, dell'educazione alla legalità , alla cittadinanza attiva e all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro



all

Premesso, infine, che l'Istituzione Scolastica e l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD

- Ritengono che la promozione e la diffusione di una corretta cultura e conoscenza delle tematiche relative alla formazione professionale, all'educazione a comportamenti responsabili, attivi e creativi in ordine allo scambio di informazioni, conoscenze, esperienze e finalizzati al progresso culturale di una società, costituiscono finalità e compiti primari della Scuola e dell'Amministrazione Comunale, in quanto requisiti essenziali per l'istruzione e la formazione;

TRA

l'Istituzione Scolastica "Enzo Ferrari" di Castellammare di Stabia (NA)

E

l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD, per le finalità indicate in Premessa che costituiscono parte integrante della presente Convenzione, si conviene quanto segue:

Art 1

Premessa

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione. Le modalità attraverso le quali realizzare gli obiettivi e le attività su indicate, si svilupperanno sulla base di un rapporto stabile di collaborazione che vedrà la Scuola e l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD, impegnati a definire, di comune intesa, iniziative e progetti di formazione al fine di garantire un più efficace collegamento tra le attività istituzionali della Scuola e quelle svolte dall'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD.

Art 2

Impegno

Tra l'Azienda Sanitaria Locale e la Scuola viene concordata la stipula della presente convenzione con le finalità di consentire i discenti dell'Istituzione scolastica di svolgere tirocini formativi e alternanza scuola-lavoro nel campo socio sanitario presso le strutture dell'Azienda ritenute idonee a fornire adeguata preparazione teorico-pratica agli iscritti e frequentanti la scuola. La realizzazione di tali attività contribuirà al rafforzamento della qualifica professionale anche nell'ottica della preparazione alla costituzione di lavoro associato o di lavoro autonomo. I destinatari dell'attività avranno l'opportunità di un contatto diretto con una realtà lavorativa che è finalizzata ad un eventuale inserimento lavorativo.

(11)



Art 3

Nell'ambito della presente collaborazione, la modalità dei tirocini, dovrà essere concordata sulla base della disponibilità e delle esigenze del servizio tra il Direttore dell'Azienda ospitante, il Dirigente Scolastico e il tutor aziendale compatibilmente con le attività istituzionali di entrambe le parti;

Art 4

La supervisione dell'esperienza formativa sarà curata dai docenti della scuola anche in collaborazione con il tutor ed il Direttore/Responsabile della struttura coinvolta;

Art 5

Le modalità di svolgimento delle attività formative, il calendario e le relative sedi di tirocinio verranno stabilite dalle parti e comunicati ai discenti dell'istituzione scolastica;

Art 6

Destinatari

Il progetto utilizza lo strumento del Tirocinio formativo e dell'Alternanza scuola-lavoro con l'obiettivo dell'alta formazione professionale, dell'occupabilità e dell'inserimento lavorativo e sociale.

I soggetti destinatari del Tirocinio formativo sono studenti dell'istituzione Scolastica I.I.S. Enzo Ferrari di Castellammare di Stabia e delle sue sedi coordinate di cui una in Gragnano (NA) iscritti e frequentanti regolarmente il percorso di studio con indirizzo Socio sanitario.

Art 7

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo, lo studente è tenuto a:

- Svolgere le attività previste dal progetto,
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro,
- Mantenere la dovuta riservatezza per quanto attiene ai dati ed alle informazioni aziendali e su quanto rientra nell'ambito del segreto professionale e delle leggi in materia.

Il mancato rispetto delle norme e dei comportamenti sopra citati comporterà l'interruzione del tirocinio o dell'attività di alternanza, fermo restando la diretta responsabilità dell'accaduto in capo al tirocinante che ne risponderà personalmente a norma delle vigenti leggi compreso quanto previsto dal Codice in Materia di protezione dei dati Personali.

Art 8

Le parti convengono che nessun onere diretto o indiretto (es. retribuzione, contribuzione previdenziale o assistenziale, rimborso spese ecc.) dovrà gravare sul bilancio dell'A.S.L. NA 3 SUD in virtù della presente convenzione. Pertanto la



all

scuola garantirà che al momento dell'inizio del tirocinio gli allievi siano coperti con assicurazione contro gli infortuni che dovessero subire durante lo svolgimento del tirocinio pratico-formativo, nonché con assicurazione per responsabilità civile per danni che i predetti dovessero causare a terzi (persone e/o cose) durante l'effettuazione della suddetta attività.

Art 9

Per i tutors aziendali, i cui nominativi verranno preventivamente comunicati dall'Asl Na3 Sud, sarà previsto un compenso orario come da Regolamento Unico delle Attività Formative approvato con Delibera n. 000746 del 17.06.

Art 10

Le parti convengono che l'effettuazione del tirocinio non determina in alcun modo la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, né di un contratto di formazione lavoro, né lo svolgimento di prestazioni di libero professionista.

Le parti convengono, altresì, che gli studenti non possono essere utilizzati in sostituzione del personale dipendente e che non sarà corrisposta loro nessuna retribuzione né contribuzione previdenziale o assistenziale.

Art 11

Comunicazioni

Il soggetto promotore I.I.S. "Enzo Ferrari" si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della convenzione di ciascun progetto formativo e di orientamento.

Art 12

Certificazioni

Alla fine del percorso formativo a ogni studente l'Azienda ospitante ASL NA3 SUD rilascerà debito certificato attestante il percorso svolto e le capacità acquisite.

Art 13
Registri

Per lo svolgimento del Tirocinio è previsto la tenuta di un apposito registro. Il registro è composto da schede individuali sulle quali si registra la presenza giornaliera del destinatario, attraverso la sua firma, con l'indicazione dell'orario e dell'attività svolta. A conferma delle informazioni rilasciate viene prevista la firma di un rappresentante dell'organismo ospitante. L'attività del soggetto proponente e del tutor aziendale deve essere documentata sull'apposito spazio, con l'indicazione delle ore di presenza e dell'attività svolta.

Art 14

Entrambi le Istituzioni si impegneranno nei modi e nei tempi loro consentiti a;

- organizzare e realizzare corsi per la formazione professionale su richiesta dei committenti, a tutti i livelli;
- eseguire studi, indagini e ricerche, scientifiche e socio-economiche, nei vari settori dell'attività produttiva, con particolare attenzione a quelli interessanti le piccole e medie imprese;
- compiere attività di registrazione ed elaborazione dati relativi alla gestione delle risorse umane specializzate;
- curare iniziative editoriali di carattere scientifico, divulgativo, propagandistico, didattico e pratico.

Art 15

Comunicazione e visibilità della Convenzione

Le parti concordano sull'importanza di offrire un'adeguata visibilità del contenuto della presente Convenzione e, a tal fine, si impegnano a darne la massima diffusione. In particolare, la Scuola si impegna a diffondere alle proprie articolazioni periferiche e alle altre istituzioni scolastiche, agli enti, alle imprese, alle associazioni attive in ambito scolastico ed extrascolastico la presente Convenzione e tutti i progetti e percorsi formativi che da essa scaturiranno.

Art 16

Organismo preposto all'attuazione della Convenzione

L'attuazione della presente Convenzione è demandata alla costituzione di un Comitato che sarà nominato, successivamente alla sottoscrizione della presente convenzione.

Il Comitato avrà i seguenti compiti:



all

- Sovrintendere alla corretta applicazione della convenzione esaminando i problemi e prospettando le soluzioni;
- Coordinare l'attuazione degli interventi;
- Individuare le modalità di diffusione dell'informazione;
- Promuovere il monitoraggio delle attività.

Art 17
Durata e Scadenza

La presente Convenzione entra in vigore dal giorno stesso della firma da parte di entrambe le Parti ed ha durata di anni uno . La Convenzione può essere altresì estesa e modificata in ogni momento mediante accordo scritto tra le Parti. Ciascuna Parte può recedere dalla presente Convenzione dando un preavviso scritto di almeno tre mesi restando esclusa qualsiasi pretesa a titolo di indennità e/o indennizzo a causa di tale recesso.

Art 18

La spese di bollo del presente atto, ex art. 2 D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e successive modifiche ed integrazioni, sono a totale carico della Scuola.

Art 19

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso, ai sensi e per gli effetti dell'art 1, comma 8, della tabella allegata al D.P.R. 21.10.1972 n.634 e successive modifiche ed integrazioni. Il costo della registrazione sarà a carico della parte richiedente.

Castellammare di Stabia (NA) li 2012

Per l'Istituto Professionale I.I.S. "Enzo Ferrari"

Per l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 SUD

Il Dirigente Scolastico prof. Pecoraro Giuseppe

IL Direttore Generale dott. D'Amora Maurizio

Castellammare di Stabia (NA) li 2012



all

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullo)

Marco Tullo

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 19195 In data 29 MAR. 2012

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. In data

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. In data

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. del

Decisione:

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 28 MAR. 2012 / A:

	COLLEGIO SINDACALE	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
	SERV. GABINETTO	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
	SERV. AFFARI GENERALI	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	
	SERV. AFFARI LEGALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	
	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	DISTRETTO N. 48	
	SERV. ASSISTENZA SANITARIA	DISTRETTO N. 49	EX A.S.L. NA 4
	SERV. CONTROLLO DI GESTIONE	DISTRETTO N. 50	
X	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DISTRETTO N. 51	SERV. FASCE DEBOLI
	SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DISTRETTO N. 52	SERV. PATOLOGIA CLINICA
	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 53	
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 54	
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.	DISTRETTO N. 55	EX A.S.L. NA 5
	SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT	DISTRETTO N. 56	
	SERV. ISPETTIVO	DISTRETTO N. 57	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
	SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 58	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
	SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.	DISTRETTO N. 59	
	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	OO.RR. AREA NOLANA	
	SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	OO.RR. AREA STABIESE	
	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	
	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA	
	COORD.TO PROGETTI FONDI		