

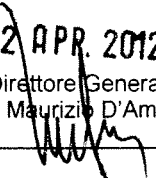
Q B I G I N A L E

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000197 DEL 12 APR. 2012

[illegible]

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA DIRIGENZIALE 1265 DEL 10/11/10 SULLA RIDUZIONE DEI FONDI AZIENDALI AI SENSI DELLE DGRC 514/07 E 887/07.

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
<u>AFFISSIONE ALBO</u>	<u>RELATA</u>	<u>ORDINARIA</u>	<u>IMMEDIATA</u>
La presente deliberazione è affissa in elenco all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda dal 16 APR. 2012 e vi permarrà per 15 giorni consecutivi. L'incaricato 	La presente deliberazione è stata affissa in elenco all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione L'incaricato	La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal Il Dirigente	La presente deliberazione per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva. 12 APR. 2012 Il Direttore Generale (Dott. Maurizio D'Amora) 

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio D'Amora, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 467 del 26.09.2011 e Decreto Presidente Giunta n.198 del 29.09.2011, in esecuzione della legge Regionale n. 16 del 28.11.2008, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

Corso Alcide de Gasperi, 167 – 80053 Castellammare di Stabia (NA)

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
TEL. 0818729859 – FAX 0818729859

E-mail sper@pec.aslnapoli3sud.it

Sito: www.aslnapoli3sud.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Rettifica determina dirigenziale 1265 del 10/11/10 sulla riduzione dei fondi aziendali ai sensi delle DGRC 514/07 e 887/07

Il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane, DR.SSA ANITA VICINO,

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio GRU, e dalle risultanze degli atti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal Dirigente del Servizio a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- Con delibera 794 del 30/12/09 sono stati individuati i fondi aziendali anno 2009 distinti per area e categoria nonché per ex A.S.L. Na 4 ed ex A.S.L. Na 5 (all. 1);
- Nella delibera predetta si costituiscono i fondi 2009 alla luce anche delle decurtazioni richieste dalla DGRC 514/07 e 887/07 (all.2 e 3);
- Con la determina dirigenziale 1265 del 10/11/10 (all. 4) sono stati rimodulati i fondi contrattuali anno 2009 delle ex AA.SS.LL. Na 4 e Na 5 confluite nella A.S.L. Na 3 sud, tenendo conto delle decurtazioni imposte dalla DGRC 514/07 distinte per tipologia di fondo;
- In allegato alla determina è riportata la *"Ripartizione dei tagli di cui alla delibera 794/09"* distinte per area;
- È stato rilevato un errore effettuato, a suo tempo, nel calcolo delle decurtazioni a carico dell'Area Medica e Veterinaria, per effetto del quale fu detratta la somma di € 2.262.118,00 (1.131.059,00+1.131.059,00) anziché la somma di € 1.676.856,00 (984.576,00+692.280,00) con una penalizzazione di € 585.252,00. L'errore è rilevabile confrontando i dati esatti riportati nell'allegato alla determina dirigenziale 1265 del 10/11/10, "Ripartizione dei tagli", con quelli presenti alla pag. 2 della determina stessa, riassunti nel seguente prospetto:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa:	Decurtazione	Fondo rideterminato
€ 22.135.222,00	€ 1.131.059,00	€ 21.004.163,00
Fondo per la retribuzione di risultato		
€ 4.795.949,00	€ 1.131.059,00	€ 3.664.890,00

PRESO ATTO CHE:

- È necessario rettificare la determina 1265 del 10/11/10 alla luce del ricalcolo effettuato;

Corso Alcide de Gasperi, 167 – 80053 Castellammare di Stabia (NA)

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

TEL. 0818729859 – FAX 0818729859

E-mail sper@pec.aslnapoli3sud.it

Sito: www.aslnapoli3sud.it

VERIFICATO CHE:

- A seguito di correzione, risulta quanto segue:

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa:	Decurtazione	Fondo rideterminato
€ 22.135.222,00	€ 1.131.000,00	€ 21.004.222,00
Fondo per la retribuzione di risultato		
€ 4.795.949,00	€ 545.856,00	€ 4.250.093,00

PROPONE

- Di integrare il fondo per l'Area Medica e Veterinaria secondo le correzioni apportate dalla presente delibera;
- Utilizzare i valori corretti dalla presente delibera per procedere alla ripartizione dei fondi indicati;
- Di riservarsi di apportare ulteriori modifiche ai fondi a seguito delle revisioni effettuate dalla Commissione Fondi della Regione Campania;
- Di inviare la presente delibera al Servizio G.E.F. per i procedimenti di competenza;
- Di inviare la presente delibera al competente Settore della Regione Campania;
- Atto non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 35 della Legge Regionale n° 32/94

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE
DR.SSA ANITA VICINO**

IL DIRETTORE GENERALE

- Preso atto della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dal Servizio GRU nonché dalla dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede
- Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario e nelle more della nomina del Direttore Amministrativo:

Corso Alcide de Gasperi, 167 – 80053 Castellammare di Stabia (NA)

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

TEL. 0818729859 – FAX 0818729859

E-mail sper@pec.aslnapoli3sud.it

Sito: www.aslnapoli3sud.it

DELIBERA

- Di integrare il fondo per l'Area Medica e Veterinaria secondo le correzioni apportate dalla presente delibera;
- Utilizzare i valori corretti dalla presente delibera per procedere alla ripartizione dei fondi indicati;
- Di riservarsi di apportare ulteriori modifiche ai fondi a seguito delle revisioni effettuate dalla Commissione Fondi della Regione Campania;
- Di inviare la presente delibera al Servizio G.E.F. per i procedimenti di competenza;
- Di inviare la presente delibera al competente Settore della Regione Campania;
- Atto non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 35 della Legge Regionale n° 32/94
- di dare mandato al Servizio Proponente per l'esecuzione di tutti i provvedimenti consequenziali all'applicazione del presente atto;
- di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento.

**IL DIRETTORE SANITARIO
DR. GIUSEPPE RUSSO**

**IL DIRETTORE GENERALE
DR. MAURIZIO D'AMORA**

Regione Campania
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD
Corso Alcide De Gasperi 167
80053 CASTELLAMMARE DI STABIA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.000794 DEL 30 DIC. 2009

OGGETTO: Fondi aziendali anno 2009.

PUBBLICAZIONE		ESECUTIVITA'	
AFFISSIONE ALBO	RELATA	ORDINARIA	IMMEDIATA
La presente deliberazione è affissa all'Albo pretorio dell'Azienda in data 05 GEN. 2010 e vi permarrà per 15 giorni consecutivi. L'incaricato	La presente deliberazione è stata affissa all'Albo dell'Azienda per 15 giorni consecutivi dalla data della sua pubblicazione 21 GEN. 2010 L'incaricato	La presente deliberazione ha efficacia a decorrere dal 15 GEN. 2010 Il Dirigente	La presente deliberazione per l'urgenza, è resa immediatamente esecutiva. Il Commissario Straordinario (Dott. Antonio Lamberti)

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Lamberti, nominato con Delibera della Giunta Regionale n. 1194 del 30 giugno 2009, in esecuzione della legge Regionale n. 16 del 28.11.2008, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

Serv. G.R.U.
N. 11

REGIONE CAMPANIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE NA 3 SUD
Corso Alcide De Gasperi, 167
80053 v- CASTELLAMMARE DI STABIA

OGGETTO: Fondi aziendali anno 2009.

IL DIRETTORE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con deliberazione n° 577 del 10/11/2009, attuativa del Decreto del Commissario ad Acta n° 4 del 30/2/2009, si è dato mandato al Servizio GRU di ricostituire per l'anno 2009, con i criteri e con le modalità stabilite dalla normativa vigente e dagli indirizzi regionali e commissariali in materia, i fondi per la contrattazione integrativa aziendale, già provvisoriamente costituiti nel modo seguente:

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa

Ex ASL NA 4 (delibera n° 661 del 22/12/2008)	€.	8.720.648,36
Ex ASL NA 5 (delibera n° 139 del 23/2/2009)	€.	13.414.574,23

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Ex ASL NA 4 (delibera n° 656 del 22/12/2008)	€.	1.507.191,76
Ex ASL NA 5 (delibera n° 140 del 23/2/2009)	€.	2.925.857,32

Fondo per la retribuzione di risultato

Ex ASL NA 4 (delibera n° 660 del 22/12/2008)	€.	1.710.386,38
Ex ASL NA 5 (delibera n° 141 del 23/2/2009) Medici	€.	2.662.504,91
Ex ASL NA 5 (delibera n° 141 del 23/2/2009) Veterinari	€.	423.059,73

DIRIGENZA RUOLO SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa

Ex ASL NA 4 (delibera n° 659 del 22/12/2008)		
ruolo sanitario	€.	719.534,73
ruolo PTA	€.	342.343,76
Ex ASL NA 5 (delibera n° 142 del 23/2/2009)		
ruolo sanitario	€.	629.582,87
ruolo professionale	€.	76.659,28
ruolo tecnico	€.	145.968,85
ruolo amministrativo	€.	426.838,77

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Ex ASL NA 4 (delibera n° 658 del 22/12/2008)	€.	185.380,94
Ex ASL NA 5 (delibera n° 143 del 23/2/2009)	€.	239.616,18

Fondo per la retribuzione di risultato

Ex ASL NA 4 (delibera n° 657 del 22/12/2008)		
ruolo sanitario	€.	189.229,90

ruolo PTA	€.	179.129,04
Ex ASL NA 5 (delibera n° 144 del 23/2/2009)		
ruolo Sanitario	€.	802.915,14
ruolo professionale	€.	35.099,81
ruolo tecnico	€.	74.616,09
ruolo amministrativo	€.	230.444,55

AREA COMPARTO

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica

Ex ASL NA 4 (delibera n° 636 del 5/12/2008)	€.	5.880.062,23
Ex ASL NA 5 (delibera n° 29 del 14/1/2009)	€.	13.482.682,00

Fondo per il compenso di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Ex ASL NA 4 (delibera n° 637 del 5/12/2008)	€.	5.637.454,33
Ex ASL NA 5 (delibera n° 716 del 4/12/2008)		
lavoro straordinario	€.	2.259.318,00
disagio, pericolo o danno	€.	6.462.963,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi

Ex ASL NA 4 (delibera n° 638 del 5/12/2008)	€.	1.922.824,28
Ex ASL NA 5 (delibera n° 1138 del 23/2/2009)	€.	5.483.843,00

Vista la deliberazione GRC n° 514/07 del 30/3/2007 che prevede per le ASL confluite in questa Azienda Sanitaria Locale le seguenti riduzioni dei fondi per l'anno 2009, in relazione al Piano di Rientro relativo al triennio 2007 – 2009

	Riallineamenti regionali	Riduzione fondi
ex ASL NA 4	1838618	1641813
ex ASL NA 5	<u>2467053</u>	<u>1384911</u>
	€. 4.305.671	€. 3.026.724

Visto l'art. 3, c3, lettera a e successive modifiche ed integrazioni del CCNL valido per l'anno 2000-2001 del comparto che prevede incrementi nelle misure della RIA del personale cessato nell'anno precedente, per cui il fondo 2009 delle fasce retributive del personale del comparto è incrementato nelle misure di € 53.154,37, per la ex ASL NA 4 ed € 89.107,11 per il personale cessato della ex NA 5, come risulta dai prospetti allegati

PROPONE

Di costituire per l'anno 2009 i fondi in premessa definiti con incrementi, per l'area del comparto, nelle misure indicate in applicazione dell'art. 3, comma 3, lettera a e successive modifiche ed integrazioni del CCNL valido per il biennio 2000 – 2001, ridotti degli importi di cui alla DGRC n. 14 del 30.3.2007, nelle misure appresso indicate:

	Riallineamenti regionali	Riduzione fondi
ex ASL NA 4	1838618	1641813
ex ASL NA 5	<u>2467053</u>	<u>1384911</u>
	€. 4.305.671	€. 3.026.724

di definire, in sede di contrattazione integrativa, le voci su cui imputare le riduzioni sopra riportate

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GRU
EX ASL NA/4**

Dott Giovanni Lauro



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla scorta della relazione sopra riportata

DELIBERA

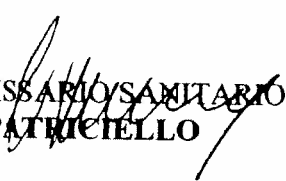
costituire per l'anno 2009 i fondi in premessa definiti con incrementi, per l'area del comparto, nelle misure indicate in applicazione dell'art. 3, comma 3, lettera a e successive modifiche ed integrazione del CCNL valido per il biennio 2000 - 2001, ridotti degli importi di cui alla DGRC n. 514 del 30.3.2007, nelle misure appresso indicate:

	Riallineamenti regionali	Riduzione fondi
ex ASL NA 4	1838618	1641813
ex ASL NA 5	<u>2467053</u>	<u>1384911</u>
	€. 4.305.671	€. 3.026.724

definire, in sede di contrattazione integrativa, le voci su cui imputare le riduzioni sopra riportate

trasmettere copia della presente al Collegio Sindacale, alla Giunta Regionale della Campania Settore Piano di Rientro e alle OO.SS.

IL SUB COMMISSARIO SANITARIO
Dr. Pasquale PATRIGIELLO



IL SUB COMMISSARIO AMMINISTRATIVO
Dr. Raffaele GRIMALDI



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Antonio LAMBERTI



Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALE

Dr. ...

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. 03.11.94 n. 32 con nota n. 13673 in data 31 DIC. 2009

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art. 35 della L. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 15 GEN. 2010

A:

SUB COMMISSARIO AMMINISTRATIVO	COLLEGIO SINDACALE	
SUB COMMISSARIO SANITARIO		
	EX A.S.L. NA 4	EX A.S.L. NA 5
SERVIZIO GABINETTO	SERV. PROGR. PIANIF. CONTR. INTER.	SERV. COORD. STAFF DIREZ. STRAT.
SERV. AFFARI LEGALI	SERV. MARKETING RELAZ. PUBBL.	SERV. CONTR. STRATEG. GESTIONE
SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	SERV. ASSISTENZA SANITARIA	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	SERV. MATERNO - INFANTILE	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
SERV. GESTIONE ECON. FINANZIARIA	SERV. GEST. E OTTIMIZZ. PATRIMONIO	SERV. ASSISTENZA FARMACEUTICA
SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	SERV. SISTEMI INFORMATIVI	SERV. ASSISTENZA RIABILITATIVA
SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	SERV. ISPETTIVO CENTRALE	SERV. MATERNO - INFANTILE
DISTRETTO N. 48	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	SERV. SEGR. AMMINISTRAZ. SANIT.
DISTRETTO N. 49	DIPARTIMENTO ATTIVITA' OSPED.	SERV. AFFARI GENERALI
DISTRETTO N. 50	DIPARTIMENTO ATTIVITA' DISTR. LI	SERV. TECNICO CENTRALE
DISTRETTO N. 51	DIPARTIMENTO DELLE DIPENDENZE	SERV. INNOV. CULTUR. E TECNOLOG.
DISTRETTO N. 52	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	SERV. RELAZ. CON IL PUBBLICO
DISTRETTO N. 53	DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	SERV. ISPETTIVO
DISTRETTO N. 54	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE
DISTRETTO N. 55		DIPARTIMENTO PREVENZIONE
DISTRETTO N. 56		SETT. PREVENZ. SICUR. DEL LAVORO
DISTRETTO N. 57		UFFICIO GESTIONE LIQUIDATORIA
DISTRETTO N. 58		
DISTRETTO N. 59		
DO. SANTA MARIA DELLA PIETA'		
DO. CAV. RAFFAELE APICELLA		
DO. RR. AREA STABIESE		
DO. RR. GOLFO VESUVIANO		
DO. RR. PENISOLA SORRENTINA		

La
è a
del

e vi
gioi

Nell

Doti
giug
del
segi

Serv.
N. 10

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 30 marzo 2007 - Deliberazione N. 514 - Area Generale di Coordinamento N. 19 - Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le UU.SS.LL. - **Disposizioni in materia di dotazioni organiche ed assunzione del personale del servizio sanitario regionale.**

il D.Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 – e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA

la Legge Finanziaria dello Stato 2005 n. 311 del 31/12/2004;

VISTI

in particolare all'art. 1:

- il comma 5 che definisce il limite di crescita della spesa complessiva delle amministrazioni pubbliche per il triennio 2005-2007;
- il comma 173 che rinvia a successiva intesa da stipulare tra Stato e Regioni la definizione degli adempimenti e degli obblighi posti in capo alle Regioni inerenti il contenimento della dinamica dei costi e il perseguimento dell'equilibrio economico finanziario;
- i commi 174, 175 e 176 sull'accertamento al quarto trimestre dell'eventuale disavanzo di gestione e sull'adozione da parte del Presidente della Regione dei necessari provvedimenti di ripianamento ivi compresi gli aumenti dell'addizionale IRPEF e dell'imposta regionale sulle attività produttive;
- il comma 180 che prevede in capo alle Regioni in squilibrio economico – una volta effettuata la ricognizione delle cause che lo determinano – la necessità di elaborare un programma operativo di riorganizzazione, riqualificazione e potenziamento del Servizio Sanitario regionale;

VISTA

l'Intesa Stato Regioni del 23 marzo 2005 che in attuazione della Legge 311/2004 pone in capo alla Regione:

- l'impegno ad adottare provvedimenti in ordine alla razionalizzazione della rete ospedaliera;
- l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi sull'indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del servizio sanitario regionale nel suo complesso, con riferimento alle proprie Aziende sanitarie locali, Aziende ospedaliere, Aziende ospedaliere universitarie, ivi compresi i Policlinici universitari e gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico – di seguito denominate Aziende sanitarie pubbliche -, sia in sede di preventivo annuale, che di conto consuntivo, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo economico per l'anno di riferimento (art. 6);
- la stipula – in relazione a quanto disposto dall'art. 1 comma 180 della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 – con i Ministri dell'Economia e della Salute di un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza (art. 8);

l'art. 1, comma 98, della L 311/04 e l'art. 1, comma 198 della L n. 266/05 che definiscono il livello massimo della spesa per il personale del Servizio Sanitario Nazionale per il triennio 2006-2007-2008;

- l'art. 30 della L 248/06 che ha previsto che in caso di mancato conseguimento della riduzione del costo quantificato dalle precitate norme, alle Aziende sanitarie è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo.

PRESO ATTO

del patto per la Salute di cui al protocollo d'Intesa Stato-Regioni del 28 settembre 2006;

VISTA

la legge Finanziaria dello Stato 2007 n. 296 del 27 dicembre 2006, che all'art. 1, comma 565, prevede le seguenti norme in materia di personale del SSN:

a) gli enti del Servizio sanitario nazionale, fermo restando quanto previsto per gli anni 2005 e 2006 dall'articolo 1, commi 98 e 107, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e, per l'anno 2006, dall'articolo 1, comma 198, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, non superino per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento. A tale fine si considerano anche le spese per il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni;

b) ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla lettera a), le spese di personale sono considerate al netto: 1) per l'anno 2004, delle spese per arretrati relativi ad anni precedenti per rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro; 2) per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009, delle spese derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente all'anno 2004. Sono comunque fatte salve, e pertanto devono essere escluse sia per l'anno 2004 sia per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009, le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati nonché le spese relative alle assunzioni a tempo determinato e ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'articolo 12-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni;

c) gli enti destinatari delle disposizioni di cui alla lettera a), nell'ambito degli indirizzi fissati dalle regioni nella loro autonomia, per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa previsti dalla medesima lettera:

1) individuano la consistenza organica del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2006 e la relativa spesa;

2) individuano la consistenza del personale che alla medesima data del 31 dicembre 2006 presta servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni e la relativa spesa;

3) predispongono un programma annuale di revisione delle predette consistenze finalizzato alla riduzione della spesa complessiva di personale. In tale ambito e nel rispetto dell'obiettivo di cui alla lettera a), può essere valutata la possibilità di trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato. A tale fine le regioni nella definizione degli indirizzi di cui alla presente lettera possono nella loro autonomia far riferimento ai principi desumibili dalle disposizioni di cui ai commi da 513 a 543;

4) fanno riferimento, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, alle disposizioni recate dall'articolo 1, commi 189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con gli obiettivi di riduzione della spesa complessiva di personale e di rideterminazione della consistenza organica;

CONSIDERATO

che la Regione Campania, per aver maturato nel tempo disavanzi di gestione non ripianabili entro il 31 maggio 2006 e per aver accertato un livello di indebitamento del settore sanitario di rilevante consistenza, si è trovata nelle condizioni di dover stipulare l'accordo previsto dall'art. 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e di dover ottemperare a tutti gli obblighi ivi disciplinati per le Regioni in situazione di squilibrio economico-finanziario;

VISTI e RICHIAMATI

gli atti e i provvedimenti amministrativi e legislativi adottati per avviare il risanamento economico finanziario del settore;

CONSIDERATO

- che sulla base del suddetto quadro normativo, si è reso indispensabile elaborare con le modalità e nelle forme indicate dai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze, un articolato piano di interventi, azioni e misure di riorganizzazione e riqualificazione del SSR (Il Piano di Rientro) dirette – attraverso l'individuazione di specifici obiettivi di risanamento – a riportare entro l'anno 2009 il Servizio Sanitario Regionale in condizioni di equilibrio economico finanziario, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza;
- che in data 13 marzo 2007 è stato sottoscritto dai Ministri della Salute e dell'Economia e delle Finanze con il Presidente della Regione Campania l'Accordo tra Stato e Regione ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge 311/2004;

ATTESO

- che con Delibera della Giunta Regionale n. 460 del 20 marzo 2007 è stato approvato il "Piano di Rientro" con il relativo Accordo di cui all'art. 1, comma 180, della legge 311/2004;
- che per la progressiva erogazione delle risorse finanziarie specificatamente destinate nell'Accordo di cui sopra alla Regione Campania è necessario rispettare i tempi nell'approvazione degli atti ivi previsti;

CONSIDERATO:

- che, in questo quadro, anticipato in Campania dalla DGRC n. 1843/05, diventa fondamentale, insieme alle altre numerose iniziative già adottate dalla Regione, il controllo della spesa per il personale;
- che Il Piano di rientro individua, come indicatori con cui il Ministero dell'Economia e della Salute valuteranno il raggiungimento degli obiettivi al fine dello sblocco delle risorse integrative ed aggiuntive, le misure di contenimento dei costi sul personale che di seguito si riportano:

a. fermo restando quanto previsto per gli anni 2006 e 2008 dalla DGR 1843/05, secondo cui le assunzioni, previa attivazione delle procedure di mobilità interna, devono contenersi entro percentuali non superiori, per il personale infermieristico al 50 per cento all'anno delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente e del 25% per il restante personale, viene stabilito:

1. per l'anno 2007 il blocco parziale delle assunzioni del personale a tempo indeterminato, nella misura del 75 delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente e del 90 per cento per il restante personale;

2. per gli anni 2007, 2008 e 2009 il blocco totale delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme di lavoro flessibile.

b. l'obbligo per le Aziende sanitarie, che vi provvedono entro il 30 aprile 2007, della rideterminazione della consistenza organica del personale secondo le previsioni dell'art. 1 comma 565 della legge finanziaria

27 dicembre 2006, n.296 e la conseguente rideterminazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa in coerenza sia con la riduzione della predetta consistenza organica che del blocco delle assunzioni di cui alla lettera a.

c. Inoltre al fine di rendere operative le misure previste dalla DGRC 1843/05 e cioè applicare, senza eccezioni:

- le misure massime di lavoro straordinario annuo consentite dai CCNL;

- contenimento delle prestazioni che prevedono indennità accessorie ai casi di effettiva necessità aziendale;

- limitazione nell'assegnazione dei nuovi incarichi di struttura complessa;

è stata analizzata nel dettaglio, Azienda per Azienda, la situazione specifica con ricostruzione dell'ammontare dei singoli fondi e la retribuzione unitaria media per singola categoria. E' stato poi predisposto un piano per ridurre entro il 30.6.07 al livello medio regionale sia i fondi che le retribuzioni unitarie delle aziende che superano tale importo;

ATTESO

che gli effetti complessivi degli interventi descritti in rapporto agli obiettivi di riduzione dei costi tendenziali sono riportati sinteticamente nella tabella che segue

	Modalità riduzione costi	2007	2008	2009
Intervento 2.a	Blocco turn-over anno 2007.	147	226	228
Intervento 2.b	Riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in linea con la riduzione della consistenze organiche.	16	18	20
Intervento 2.c	Riallineamento risorse competenze accessorie alla media regionale.	66	68	70
Totale interventi (in mln di €)		229	312	318

RITENUTO

di dover impartire precise direttive alle Aziende Sanitarie al fine di indicare a ciascuna di esse i rispettivi obiettivi sui singoli interventi e precisamente:

per Intervento 2.a. Limitazione del turn-over

- tutte le aziende sanitarie (comprese quindi le aziende universitarie e l'IRCCS Pascale) devono attuare:

- per l'anno 2007 il blocco parziale delle assunzioni del personale a tempo indeterminato, nella misura, per il personale infermieristico del 75 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente e del 90 per cento per il restante personale;

- per l'anno 2008 il blocco parziale delle assunzioni del personale a tempo indeterminato, nella misura, per il personale infermieristico del 50 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente e del 75 per cento per il restante personale;

- per gli anni 2007, 2008 e 2009 il blocco totale delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme di lavoro flessibile;

per Intervento 2.b e 2c - Riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in linea con la riduzione della consistenze organiche e Riallineamento delle risorse per le competenze accessorie della dirigenza e del comparto alla media regionale -

Sulla base delle disposizioni di cui dell'art. 1, comma 565, della legge finanziaria 2007, tutte le aziende sanitarie (comprese quindi le aziende universitarie e l'IRCCS Pascale) devono rideterminare entro il 30 aprile 2007 la consistenza organica del personale fissandola al valore numerico del personale in servizio al 31.12.2006, incrementata dei posti per i quali alla data del 31.12.06 sia stata espletata almeno una delle prove di eventuali concorsi pubblici regolarmente pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale, con conseguente rideterminazione in riduzione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa in misura tale da conseguire comunque i risparmi, riferiti al costo del personale dell'anno 2005, non inferiori ai valori riportati per ogni singola Azienda nella Tabella 1 che allegata alla presente deliberazione ne forma parte integrante;

TENUTO

conto che in linea con le motivazioni sopra esposte, in particolare per quanto riguarda il blocco parziale del turn over, è stato introdotto nella legge finanziaria regionale per l'anno 2007, (LR n. 1/07), l'articolo 21 che detta precise modalità, in particolare una specifica preventiva autorizzazione della Giunta Regionale, prima che le singole Aziende possano procedere autonomamente alla indizione dei concorsi.

RITENUTO

che i posti resisi vacanti in seguito alle cessazioni dal servizio che non rientrano nel blocco delle assunzioni pari rispettivamente:

- per il 2007, al 25% per il personale infermieristico e al 10% per il restante personale
- per il 2008, al 50% per il personale infermieristico e al 25% per il restante personale

debbano essere prioritariamente utilizzati per trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario, in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato sulla base dei criteri previsti dall'art. 1, commi 519 e 529 della L. n. 296/06;

RITENUTO che per la stabilizzazione del personale precario di cui sopra sia necessaria l'approvazione di una specifica disciplina legislativa regionale in linea con i principi desumibili dalla citata L. n. 296/06 per la quale la Giunta, con separato atto, presenterà al Consiglio apposito disegno di legge, previa attivazione di un tavolo di confronto con le OO.SS.;

CONSIDERATO:

- che sulla base delle norme e delle disposizioni citate si ritiene opportuno far divieto alle Aziende Sanitarie di assumere nuovo personale a tempo determinato e bandire nuovi concorsi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato prima:

a. di aver attuato processi di riordino e di accorpamento di strutture e/o trasferimento ed unificazione di funzioni, come previsto dalla DGRC n. 3513/01, dall'art. 13 – comma 4 – della L. 405/01, dall'art. 19 – comma 1 – della L. 448/01 (finanziaria 2001), dall'art. 21, comma 2, della LR n. 1/07;

b. di aver riassorbito il personale precario;

che è fatto divieto comunque alle Aziende Sanitarie Regionali di pubblicare nuovi concorsi prima di aver acquisito motivato parere positivo con delibera della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 21, comma 1, della citata LR n. 1/07;

che risulta opportuno che i Direttori Generali delle Aziende sanitarie revochino tutti i concorsi e gli avvisi già pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale e sul BURC sia nell'anno 2006 che 2007 e per i quali alla data del 31.12.06 non sia stata espletata almeno una delle prove concorsuali, e che attivino una nuova istruttoria secondo le modalità previste dall'articolo 21 della Legge Regionale n. 1/07.

- che con il presente atto si intendono abrogate le precedenti disposizioni in materia e si dichiarano nulli tutti i provvedimenti assunti dalle aziende sanitarie regionali in difformità alle presenti direttive;

VISTE

la L. n. 311/04;

la L n. 266/05;
 la DGRC n. 1843/05;
 la L n. 248/06;
 la L n. 296/06;
 la LR n. 1/07;

PROPONE e la Giunta, in conformità a voti unanimi

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. In conformità a quanto previsto dalla Legge n. 296/06 e all'Accordo sul Piano di rientro di cui alla DGRC n. 460 del 20 Marzo 2007, le dotazioni organiche delle Aziende sanitarie regionali sono provvisoriamente rideterminate in misura pari ai posti coperti dal personale in servizio al 31 dicembre 2006, nonché ai posti per i quali alla stessa data risulti in corso di espletamento un concorso in cui è stata sostenuta almeno una prova di esame;
 2. E' fatto divieto con effetto immediato alle Aziende sanitarie regionali, di assumere personale a tempo determinato a qualsiasi titolo, comprese altre forme di lavoro flessibile per gli anni 2007, 2008 e 2009.
 3. Tutte le aziende sanitarie regionali (comprese quindi le aziende universitarie e l'IRCCS Pascale) devono attuare:
 - a. per l'anno 2007 il blocco parziale delle assunzioni del personale a tempo indeterminato, nella misura , per il personale infermieristico del 75 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente e del 90 per cento per il restante personale;
 - b. per l'anno 2008 il blocco parziale delle assunzioni del personale a tempo indeterminato, nella misura , per il personale infermieristico del 50 per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno precedente, e del 75 per cento per il restante personale;
 4. I posti resisi vacanti in seguito alle cessazioni dal servizio che non rientrano nel blocco delle assunzioni debbano essere prioritariamente utilizzati per trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario, in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato sulla base dei criteri previsti dall'art. 1, commi 519 e 529 della L n. 296/06;
 5. Di far divieto alle Aziende Sanitarie di bandire nuovi concorsi e assumere nuovo personale a tempo indeterminato prima:
 - c. di aver attuato processi di riordino e di accorpamento di strutture e/o trasferimento ed unificazione di funzioni, come previsto dalla DGRC n. 3513/01, dall'art. 13 – comma 4 – della L 405/01, dall'art. 19 – comma 1 – della L. 448/01 (finanziaria 2001), dall'art. 21, comma 2, della LR n. 1/07;
 - d. di aver utilizzato prioritariamente la percentuale disponibile per nuove assunzioni, per le posizioni di lavoro ricoperte da personale precario ai fini del relativo riassorbimento;
 6. Di far divieto comunque alle Aziende Sanitarie Regionali di pubblicare nuovi concorsi prima di aver acquisito motivato parere positivo con delibera della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 21, comma 1, della citata LR n. 1/07;
- Sulla base delle disposizioni di cui dell'art. 1, comma 565, della legge finanziaria 2007, tutte le aziende sanitarie (comprese quindi le aziende universitarie e l'IRCCS Pascale) devono rideterminare entro il 30 aprile 2007 la consistenza organica del personale fissandola al valore numerico del personale in servizio al 31.12.2006, incrementata dei posti per i quali alla data del 31.12.06 sia stata espletata almeno una delle prove di eventuali concorsi pubblici regolarmente pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale, con conseguente rideterminazione in riduzione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa in misura tale da conseguire comunque i risparmi, riferiti al costo del personale dell'anno 2005, non inferiori ai valori riportati per ogni singola Azienda nella Tabella 1 che allegata alla presente deliberazione ne forma parte integrante;
8. Di invitare i Direttori Generali delle Aziende sanitarie regionali a revocare tutti i concorsi e gli avvisi già pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale e sul BURC sia nell'anno 2006 che 2007 e per i quali alla da-

ta del 31.12.06 non sia stata espletata almeno una delle prove concorsuali, e ad attivare una nuova istruttoria secondo le modalità previste dal presente atto e dall' articolo 21 della Legge Regionale n. 107;

9. Di disporre con il presente atto l' abrogazione delle precedenti disposizioni in materia e la nullità di tutti i provvedimenti assunti dalle aziende sanitarie regionali in difformità alle presenti direttive;

10. Di disporre che tutti gli atti riguardanti modifiche delle dotazioni organiche delle aziende sanitarie regionali, adottati dai relativi direttori generali, acquistino efficacia solo dopo l'approvazione della Giunta regionale.

11. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ruolo Personale SSR – Procedure Concorsuali – Rapporti OO.SS. dell'AGC 19 ed al BURC per la pubblicazione.

Il Segretario

D'Elia

Il Presidente

Bassolino

Stampa di Stato

Tabella 1

Anno 2007

AZIENDA	Riallineamento medie regionali	Riduzione Fondi
AV1	0	610.266
AV2	0	204.734
BN1	0	433.880
CE1	1.292.730	493.725
CE2	523.980	2.259.954
NA1	32.644.101	3.452.926
NA2	7.052.788	405.532
NA3	4.691.570	457.503
NA4	1.757.460	1.313.450
NA5	2.358.156	1.107.929
SA1	0	1.066.194
SA2	2.378.854	1.214.233
SA3	107.811	501.599
A.O. CARDARELLI	3.686.296	561.445
A.O. SANTOBONO	0	270.879
A.O. MONALDI	2.708.481	122.053
A.O. SA	0	56.696
A.O. AV	1.858.032	283.479
A.O. BN	2.128.234	385.846
A.O. CE	2.145.653	125.990
A.O.U. SECONDA UNIVERSITA'	0	166.937
A.O.U. FEDERICO II	0	215.759
FOND. PASCALE	0	168.512
A.O. COTUGNO	1.576.018	120.478
TOTALI	66.910.164	16.000.000

REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale - Seduta del 22 maggio 2007 - Deliberazione N. 887 - Area Generale di Coordinamento N. 19 - Piano Sanitario Regionale e Rapporti con le UU.SS.LL. - **Modifiche ed integrazioni alla delibera di Giunta Regionale n. 514 del 30.03.2007 avente ad oggetto: Disposizioni in materia di dotazioni organiche ed assunzione del personale del servizio sanitario regionale.**

VISTO il D.Lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 - e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Finanziaria dello Stato 2005 n. 311 del 31/12/2004;

VISTA

l'Intesa Stato Regioni del 23 marzo 2005 che in attuazione della Legge 311/2004 pone in capo alla Regione:

- l'impegno ad adottare provvedimenti in ordine alla razionalizzazione della rete ospedaliera;

- l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi sull'indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del servizio sanitario regionale nel suo complesso, con riferimento alle proprie Aziende sanitarie locali, Aziende ospedaliere, Aziende ospedaliere universitarie, ivi compresi i Policlinici universitari e gli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico- di seguito denominate Aziende sanitarie pubbliche -, sia in sede di preventivo annuale, che di conto consuntivo, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo economico per l'anno di riferimento (art. 6);

- la stipula - in relazione a quanto disposto dall'art. 1 comma 180 della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 - con i Ministri dell'Economia e della Salute di un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza (art. 8);

VISTI

- l'art. 1, comma 98, della L 311/04 e l'art. 1, comma 198 della L n. 266/05 che definiscono il livello massimo della spesa per il personale del Servizio Sanitario Nazionale per il triennio 2006-2007-2008;

- l'art. 30 della L 248/06 che ha previsto che in caso di mancato conseguimento della riduzione del costo quantificato dalle predette norme, alle Aziende sanitarie è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo.

PRESO ATTO del patto per la Salute di cui al protocollo d'Intesa Stato-Regioni del 28 settembre 2006;

VISTA la legge Finanziaria dello Stato 2007 n. 296 del 27 dicembre 2006;

CONSIDERATO

che la Regione Campania, per aver maturato nel tempo disavanzi di gestione non ripianabili entro il 31 maggio 2006 e per aver accertato un livello di indebitamento del settore sanitario di rilevante consistenza, si è trovata nelle condizioni di dover stipulare l'accordo previsto dall'art. 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e di dover ottemperare a tutti gli obblighi ivi disciplinati per le Regioni in situazione di squilibrio economico-finanziario;

ATTESO

- che con Delibera della Giunta Regionale n. 460 del 20 marzo 2007 è stato approvato il "Piano di Rientro" con il relativo Accordo di cui all'art. 1, comma 180, della legge 311/2004;

CONSIDERATO:

- che, in attuazione del medesimo "Piano di Rientro" è stata già approvata la delibera n. 514 del 30.3.2007 diretta alla riduzione dei costi del personale di cui all'Intervento 2 del Piano;

ATTESO

che il Ministero della Salute, d'intesa con l'IGESPES del Ministero dell'economia e delle finanze, ha evidenziato che nella predetta delibera sono riportate alcune determinazioni che non rispondono in pieno alle prescrizioni contenute nel Piano;

che, pertanto, si rendono necessarie le modifiche ed integrazioni alla citata delibera n. 514/2007 per gli argomenti e con le modalità di seguito indicate:

a) rettificare la tabella degli effetti complessivi degli interventi di riduzione dei costi del personale, prevedendo per l'intervento 2.a la somma di 261 milioni di euro per l'anno 2008, e di 300 milioni di euro per l'anno 2009;

b) di precisare che la riduzione dei fondi per la contrattazione integrativa deve avvenire in coerenza sia con la rideterminazione della consistenza effettiva del personale in servizio che del blocco delle assunzioni, e di elaborare le tabelle con l'indicazione dei risparmi da conseguire per ogni singola azienda anche per gli anni 2008 e 2009;

c) di sostituire l'invito con l'obbligo per i Direttori Generali delle Aziende sanitarie di revocare tutti i concorsi e gli avvisi già pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale e sul BURC sia nell'anno 2006 che 2007 e per i quali alla data del 31.12.06 non sia stata espletata almeno una delle prove concorsuali, e ad attivare una nuova istruttoria secondo le modalità previste dal presente atto e dall'art. 21 della L.R. n. 1/07;

d) di eliminare l'indicazione del comma n. 529 della L. n. 296/06 dalla previsione secondo cui i posti resisi vacanti in seguito alle cessazioni dal servizio che non rientrano nel blocco delle assunzioni debbano essere prioritariamente utilizzati per trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato sulla base dei criteri previsti dalla L. n. 296/06, fermo restando l'indicazione del comma 519 della medesima legge;

e) di prevedere comunque che le consistenze effettive del personale in servizio nel corso dell'attuazione del piano non devono superare il personale in servizio al 31.12.2006, ridotte coerentemente con le limitazioni del turn over previste dallo stesso piano;

VISTE

la L n. 311/04;

la L n. 266/05;

la DGRC n. 1843/05;

la L n. 248/06;

la L n. 296/06;

la LR n. 1/07;

PROPONE e la Giunta, in conformità a voti unanimi

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

A - Di modificare ed integrare la delibera della Giunta Regionale n. 514 del 30 marzo 2007 nel modo che segue:

1. Di rettificare la tabella recante gli effetti complessivi degli interventi descritti in rapporto agli obiettivi di riduzione dei costi tendenziali nel modo appresso indicato, intendendo abrogata la precedente:

	Modalità riduzione costi	2007	2008	2009
Intervento 2.a	Blocco turn-over anno 2007.	147	261	300
Intervento 2.b	Riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in linea con la riduzione della consistenze organiche.	16	18	20
Intervento 2.c	Riallineamento risorse competenze accessorie alla media regionale.	66	68	70
Totale interventi (in mln di euro)		229	347	390

2. Di precisare che la riduzione dei fondi per la contrattazione integrativa deve avvenire in coerenza sia con la rideterminazione della consistenza effettiva del personale in servizio che del blocco delle assunzioni, e di elaborare l'indicazione dei risparmi da conseguire per ogni singola azienda anche per gli anni 2008 e 2009, come in allegato al presente atto;

3. Di prevedere l'obbligo per i Direttori Generali delle Aziende sanitarie di revocare tutti i concorsi e gli avvisi già pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale e sul BURC sia nell'anno 2006 che 2007 e per i quali alla data del 31.12.2006 non sia stata espletata almeno una delle prove concorsuali, e ad attivare una nuova istruttoria secondo modalità previste dal presente atto e dall'art. 21 della L.R. n. 1/07;

4. Di eliminare l'indicazione del comma n. 529 dalla previsione secondo cui i posti resisi vacanti in seguito alle cessazioni dal servizio che non rientrano nel blocco delle assunzioni devono essere prioritariamente utilizzati per trasformare le posizioni di lavoro già ricoperte da personale precario in posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato sulla base dei criteri previsti L. n. 296/06;

5. di prevedere comunque che le consistenze effettive del personale in servizio nel corso dell'attuazione del piano non devono superare il personale in servizio al 31.12.2006, ridotte coerentemente con le limitazioni del turn over previste dallo stesso piano;

B - Di tener ferma ogni altra determinazione contenuta nella delibera di G.R. n. 514 del 30.3.2007;

C - Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Ruolo Personale SSR - Procedure Concorsuali - Rapporti OO.SS. dell'AGC 19 ed al BURC per la pubblicazione.

Il Segretario
D'Elia

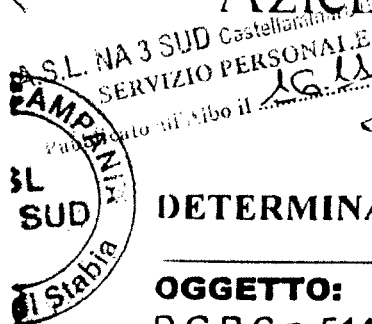
Il Presidente
Bassolino

	ANNO 2007		ANNO 2008		ANNO 2009	
	Riallineamento medie regionali	Riduzione Fondi	Riallineamento medie regionali	Riduzione Fondi	Riallineamento medie regionali	Riduzione Fondi
AV1	0	610.266	0	686.550	0	762.833
AV2	0	204.734	0	230.326	0	255.918
BNI	0	433.880	0	488.115	0	542.350
CE1	1.292.730	493.725	1.313.786	555.441	1.352.427	617.156
CE2	523.980	2.259.954	532.515	2.542.448	548.177	2.824.942
NA1	32.644.101	3.452.926	33.175.810	3.884.542	34.151.569	4.316.157
NA2	7.052.788	405.532	7.167.664	456.223	7.378.478	506.915
NA3	4.691.570	457.503	4.767.987	514.691	4.908.221	571.879
NA4	1.757.460	1.313.450	1.786.086	1.477.632	1.838.618	1.641.813
NA5	2.358.156	1.107.929	2.396.566	1.246.420	2.467.053	1.384.911
SA1	0	1.066.194	0	1.199.468	0	1.332.743
SA2	2.378.854	1.214.233	2.417.601	1.366.012	2.488.707	1.517.791
SA3	107.811	501.599	109.567	564.299	112.790	626.999
A.O. CARDARELLI	3.686.296	561.445	3.746.339	631.626	3.856.525	701.806
A.O. SANTOBONO	0	270.879	0	304.739	0	338.599
A.O. MONALDI	2.708.481	122.053	2.752.597	137.310	2.833.556	152.567
A.O.SA	0	56.696	0	63.783	0	70.870
A.O.AV	1.858.032	283.479	1.888.296	318.913	1.943.834	354.348
A.O.BN	2.128.234	385.846	2.162.899	434.076	2.226.513	482.307
A.O.CE	2.145.653	125.990	2.180.602	141.739	2.244.737	157.488
A.O.U.SECONDA UNIVERSITA'	0	166.937	0	187.805	0	208.672
A.O.U. FEDERICO II	0	215.759	0	242.728	0	269.698
FOND. PASCALE	0	168.512	0	189.576	0	210.640
A.O. COTUGNO	1.576.018	120.478	1.601.688	135.538	1.648.797	150.598
TOTALI	66.910.164	16.000.000	68.000.000	18.000.000	70.000.000	20.000.000

ALLEGATO
SL
UD
pia

CAMPANIA
UD
VIN

Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud



UNITA' OPERATIVA : Servizio Amministrazione del Personale

DETERMINA DIRIGENZIALE n. 1265 del 10/11/2010

OGGETTO: Ridefinizione fondi contrattuali anno 2009, ridotti degli importi di cui al D.G.R.C n. 514 del 30/03/2007.

Alla stregua delle direttive diramate dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 237 del 12/06/09 in merito alle funzioni ricondotte all'autonomia gestionale ed organizzativa del Dirigente.

Il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane

PREMESSO che con delibera n. 794 del 30/12/2009, esecutiva, sono stati costituiti per l'anno 2009 i fondi contrattuali ridotti dei seguenti importi di cui al D.G.R.C. n. 514 del 30/03/2007:

Riallineamento	Riduzione
Ex ASL NA 4 - 1.838.618	1.641.813
Ex ASL NA 5 - 2.467.053	1.384.911
<u>4.305.671</u>	<u>3.026.724</u>

- che tali importi sono stati riportati nella delibera in maniera indistinta senza attribuzione degli stessi alle singole aree contrattuali;
- che occorre, per consentire l'imputazione della spesa, distribuire gli importi in questione nell'ambito dei fondi per ciascuna area contrattuale e per l'effetto ridurre i fondi precedentemente costituiti presso le ex AA.SS.LL. confluite nel nuovo soggetto giuridico denominata ASL Napoli 3 Sud;
- che tale suddivisione può essere fatta in ragione del personale afferente a ciascuna area contrattuale, come dal prospetto allegato alla presente;

CONSIDERATO che per effetto di tale procedura i fondi contrattuali di cui alla delibera n. 794 del 30/12/2009, vengono ridefiniti nel modo seguente:

Area S.P.T.A

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzioni di posizione, specifici trattamenti ed indennità di struttura complessa:

	2.340.920
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:	
424.997 - 118.275 =	306.722
Fondo per la retribuzione di risultato:	
1.511.435 - 181257 =	1.330.178

Area per la Dirigenza Medica Veterinaria

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa:

22.135.222 - 1.131.059 =	21.004.163
Fondo del trattamento economico legato alle condizioni di lavoro	
	4.433.048
Fondo per la retribuzione di risultato	
4.795.949 - 1.131.059 =	3.664.890

Area Comparto



Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica:

19.362.744 - 2.382.038 =

Incremento fondo per RIA ex cessati

16.980.706 +
142.261

17.122.967

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
14.539.75 - 2.979.454 =

11.560.296

Fondo per la produttività:

6.567.596

Per tutto quanto sopra riportato

DETERMINA

- ridefinire i fondi contrattuali per l'anno 2009, ridotti degli importi di cui alla D.G.R.C. n. 514/2007 previsti per la ex ASL NA 4 ed ex ASL NA 5 confluite nel nuovo soggetto giuridico ASL Napoli 3 Sud, nelle misure appresso indicate:

Area S.P.T.A

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzioni di posizione, specifici trattamenti ed indennità di struttura complessa:

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: 2.340.920
424.997 - 118.275 = 306.722

Fondo per la retribuzione di risultato: 1.330.178
1.511.435 - 181.257 =

Area per la Dirigenza Medica Veterinaria

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa:

22.135.222 - 1.131.059 = 21.004.163

Fondo del trattamento economico legato alle condizioni di lavoro 4.433.048
Fondo per la retribuzione di risultato 3.664.890
4.795.949 - 1.131.059 =

Area Comparto

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica:

19.362.744 - 2.382.038 =

Incremento fondo RIA per ex cessati

16.980.706 +
142.261 =

17.122.967

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
14.539.75 - 2.979.454 =

11.560.296

Fondo per la produttività:

6.567.596

di trasmettere la presente che si rende immediatamente eseguibile al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
GESTIONE RISORSE UMANE
AVV. MASSIMO LAURI

RIARTIZIONE DEI TAGLI DI CUI ALLA DELIBERA 794/2009

TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2009 = 5.610

RIALLINEAMENTO

$4.305.671 : 5.610 = 768$

RIDUZIONE

$3.026.724 : 5.610 = 540$

AREA S.P.T.A.

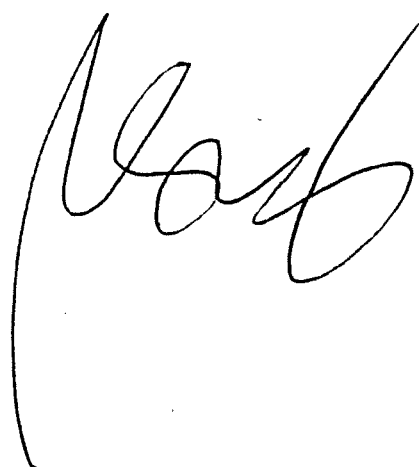
IN SERVIZIO AL 31/12/2009 – $229 \times 768 = 175.872$
 $229 \times 540 = 123.660$

AREA COMPARTO

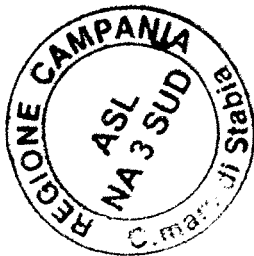
IN SERVIZIO AL 31/12/2009 – $4099 \times 768 = 3.148.032$
 $4099 \times 540 = 2.213.460$

AREA DIRIGENZA MEDICA

IN SERVIZIO AL 31/12/2009 – $1282 \times 768 = 984.576$
 $1282 \times 540 = 692.280$



Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullo)

Marco Tullo

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 23187 in data 13 APR. 2012

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. in data

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. in data

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. del

Decisione:

IL FUNZIONARIO
M

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 12 APR. 2012 / **A:**

☒	DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	COORD.TO PROGETTI FONDI	
	COLLEGIO SINDACALE	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
	SERV. GABINETTO	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
	SERV. AFFARI GENERALI	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	
	SERV. AFFARI LEGALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	
	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	DISTRETTO N. 48	EX A.S.L. NA 4
	SERV. ASSISTENZA SANITARIA	DISTRETTO N. 49	
	SERV. CONTROLLO DI GESTIONE	DISTRETTO N. 50	SERV. FASCE DEBOLI
	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DISTRETTO N. 51	SERV. PATOLOGIA CLINICA
	SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DISTRETTO N. 52	
☒	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 53	
	SERV. GEST. TECN. PATR. IMMOB. OSP.	DISTRETTO N. 54	EX A.S.L. NA 5
	SERV. GEST. TECN. PATR. IMMOB. TERR.	DISTRETTO N. 55	
	SERV. GEST. TECN. SISTEMI INFORMAT	DISTRETTO N. 56	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
	SERV. ISPETTIVO	DISTRETTO N. 57	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
	SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 58	
	SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.	DISTRETTO N. 59	
	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	OO.RR. AREA NOLANA	
	SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	OO.RR. AREA STABIESE	
	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	
	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA	