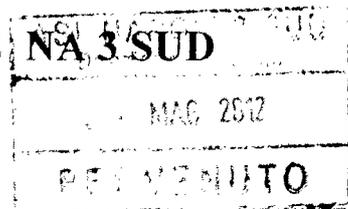


AZIENDA SANITARIA LOCALE NA 3 SUD
CORSO ALCIDE DE GASPERI N. 167
80053 CASTELLAMMARE DI STABIA (NA)



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione della graduatoria generale di merito della Selezione interna ai sensi dell'art.19 del CCNL per n.20 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto- Cat. DS. Inquadramento dei vincitori.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge,

Premesso che:

- L'ex ASL NA 5 con delibera n.390 del 04/07/2006 ha indetto, fra le altre, selezione interna ai sensi dell'art.19 del CCNL del Comparto Sanità del 19/04/2004, per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto- Cat. DS”;

-Al bando di selezione è stata data massima pubblicizzazione mediante l'affissione all'albo dell'Azienda e la trasmissione a tutti i Direttori Sanitari e Amministrativi dei Distretti, dei PP.OO., dei Dipartimenti e alle OO.SS. afferenti l'ASL NA/5;

-Nel frattempo si costituiva la nuova Azienda Sanitaria Locale di Napoli 3 SUD a gestione commissariale;

-Con delibera n.795 del 30/12/2009 la nuova Azienda NA 3 Sud prendeva atto delle procedure selettive interne indette dalla ex ASL Napoli 5 con delibera n.390 del 04/07/2006;

-Con determina Dirigenziale n.959 del 29/07/2010, si è provveduto all'ammissione di n. 17 candidati alla selezione;

-Con Delibera n. 613/2010 si è proceduto alla costituzione della Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della selezione.

Considerato che in data 29/11/2010 si sono concluse le procedure di selezione dei candidati partecipanti alla predetta Selezione e che la Commissione ha trasmesso la relativa graduatoria generale di merito e tutti gli atti al Servizio Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1560 del 30/12/2010, l'Amministrazione ha preso atto che le procedure selettive interne, indette dalla ex ASL Napoli 5 con deliberazione n. 390 del 4/7/2006, sono state concluse dalle Commissioni Esaminatrici di cui alla deliberazione n.

613 del 14/05/2010, precisamente con la consegna degli atti pervenuti per ultimi in data 16 dicembre 2010, precisando che, il citato atto non costituisce una validazione dell'intera procedura, ma una mera presa d'atto del termine dei lavori delle Commissioni, atteso che l'intera problematica è demandata alla verifica di conformità ai vincoli di cui sopra da parte dei componenti organismi regionali.

Visti i verbali delle riunioni sindacali n. 99 e n.100 del 03/02/2012;

Visto l'art.35 del decreto legislativo n.165/2001 come modificato dal decreto legge n.150/2009 disciplinante le modalità ed i principi del "reclutamento del personale " presso le pubbliche amministrazioni;

PRESO ATTO della nota prot. n.154576 del 29.2.2012 con la quale il Settore Gestione Ruolo Personale della Giunta Regionale della Campania chiarisce che la "norma prevista dall'art.12 comma 2 del CCNL 2002/2005 I biennio 2002/2003, riguardante i processi di sviluppo professionale orizzontale e verticale del personale del comparto del ruolo tecnico e amministrativo, non risulta disapplicata dai CCNL successivi".

PRESO ATTO della altresì la nota prot. n.317315 del 24.04.2012 con la quale il Settore Gestione Ruolo Personale della Giunta Regionale della Campania si è espresso nel merito dell'adozione del presente provvedimento amministrativo ritenendolo aderente "alle politiche di riduzione della spesa del personale dettate dai programmi operativi".

CONSIDERATO che, allo stato, permane il blocco dei reclutamenti stabilito dal Piano di rientro sanitario in atto in Regione Campania"

RITENUTO che non risultano adottati provvedimenti amministrativi di revoca né di annullamento dell'atto deliberativo n. 1560 del 30.12.2010

Per i motivi espressi in narrativa

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario dott. Giuseppe Russo e nelle more della nomina del Direttore Amministrativo

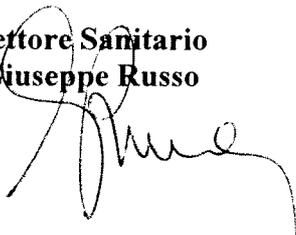
DELIBERA

- **di approvare** la graduatoria generale di merito della Selezione interna ai sensi dell'art.19 del CCNL per n. 20 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto- Cat. DS. , che allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale.
- **di procedere** all'inquadramento giuridico dei vincitori nel profilo di Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto- Cat. DS, riservandosi il relativo adeguamento economico al momento in cui sarà cessato il blocco dei reclutamenti stabilito dal piano di rientro sanitario in atto in regione Campania, previa rinuncia a qualsiasi azione legale

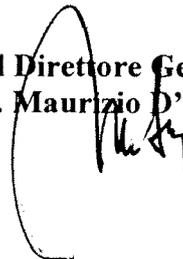
intrapresa o da intraprendere dai dipendenti della ex ASL NA/5 per la Selezione di cui in oggetto.

- **dare atto** che l'inquadramento è subordinato alla rinuncia alle azioni legali intraprese dai dipendenti aventi ad oggetto le procedure selettive di cui trattasi
- **dare mandato** al Servizio Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti consequenziali derivanti all'adozione del presente atto.

**Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo**



**Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora**



GRADUATORIA FINALE

Selezione interna per titoli e prova colloquio in applicazione dell'articolo 19 del C.C.N.L. Comparto Sanità per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Amministrativo Esperto - cat. DS

| N° | COGNOME E NOME | NASCITA | VALUTAZIONE TITOLI | VALUTAZIONE PROVA COLLOQUIO | TOTALE PUNTEGGIO |
|----|-----------------------|------------|--------------------|-----------------------------|------------------|
| 1 | DI SOMMA Vincenzo | 27/12/1962 | 21,91 | 37 | 58,91 |
| 2 | di MARTINO Ivana | 22/12/1958 | 22,75 | 35 | 57,75 |
| 3 | DE ROSA Renato | 12/08/1961 | 20,62 | 34 | 54,62 |
| 4 | PELELLA Adelaide | 10/09/1952 | 23,28 | 30 | 53,28 |
| 5 | CIRILLO Lucia | 24/03/1955 | 22,58 | 25 | 47,58 |
| 6 | MARESCA Gemma | 04/09/1978 | 6,62 | 40 | 46,62 |
| 7 | GARZIA Silvana | 17/09/1946 | 23,37 | 23 | 46,37 |
| 8 | CALI' Ernesto | 13/07/1946 | 25,00 | 21 | 46,00 |
| 9 | SIMONCINI Rosa | 08/11/1954 | 25,00 | 21 | 46,00 |
| 10 | NASTI Carla | 04/07/1952 | 8,87 | 37 | 45,87 |
| 11 | VITIELLO Maria Franca | 05/05/1949 | 12,25 | 33 | 45,25 |
| 12 | DE LUCA Paoa | 03/11/1955 | 0,62 | 40 | 40,62 |
| 13 | SADIA Rosa | 27/06/1957 | 2,75 | 28 | 30,75 |
| 14 | OLIVIERO Teresa | 07/06/1959 | 2,62 | 28 | 30,62 |
| 15 | MICCIO Francesco | 12/12/1946 | 0,87 | ===== | ===== |
| 16 | MONACO Domenico | 05/09/1945 | 25,00 | ===== | ===== |

3/MAR 28/11/2010

Roberto
Di...
69/routo



AREA 19 - SETTORE 03

Giunta Regionale della Campania

A.G.C. Piano Sanitario Regionale
e Rapporti con le A.A.S.S.L.L.
Settore Gestione Ruolo Personale
Servizio Sanitario Regionale Procedure Concorsuali
Rapporti con le OO.S.S.

Il Dirigente

Al Direttore Generale
ASL Napoli 3 SUD

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2012. 0154576 29/02/2012

Destinatario: Gestione ruolo personale Serv. San. Reg. le proc. concors. rapp.

Destinatari: ASL NAPOLI 3 SUD

Classifica: 19.1.12 Fascicolo: 1 del 2012



Antonio Postiglione
07 MAR 2012
ASL REGIONE CAMPANIA
ASL NAPOLI 3 SUD
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio D'Amore

Oggetto: Applicazione CCNL 2002/2005 – Artt. 18 e 19 Comparto.

Si riscontra la nota n. 6537 del 2.2.2012, di pari oggetto, per segnalare quanto segue.

La norma prevista dall'art. 12 comma 2 del CCNL 20 settembre 2001, dichiarata applicabile anche dall'art. 19 comma 1 lettera d) del CCNL 2002-2005 1 biennio 2002-2003, riguardante i processi di sviluppo professionale orizzontale e verticale del personale del Comparto del ruolo tecnico e amministrativo, non risulta disapplicata dai CC.NN.LL. successivi.

Si richiama, tuttavia, il divieto, previsto dalla Legge n. 122/2010, di effettuare progressioni economiche orizzontali per il triennio 2011-2013, e la necessità di ottemperare al D.Lgs. 150/2009, nel procedere ad eventuali progressioni verticali, decreto che prevede la riserva all'esterno almeno del 50% dei posti a concorso, per l'attribuzione del livello retributivo superiore.

In ogni caso, risultando per giurisprudenza pietrificata la progressione verticale come procedura che realizza una nuova assunzione, viene ad applicarsi il blocco dei reclutamenti stabilito dal Piano di rientro sanitario in atto in Regione Campania.

Il Dirigente del Settore
Avv. Antonio Postiglione

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo - Arrivo
N. 0012748 del 01/03/2012 - 12:35



* 0 0 0 0 1 3 4 0 2 7 *



AREA 19 - SETTORE 03

Giunta Regionale della Campania

A.G.C. Piano Sanitario Regionale
e Rapporti con le A.A.S.S.L.L.
Settore Gestione Ruolo Personale
Servizio Sanitario Regionale Procedure Concorsuali
Rapporti con le O.O.S.S.

Il Dirigente

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2012. 0317315 24/04/2012

Mittente: Gestione ruolo personale Serv. San. Reg. le proc. concors. CAMP...

Destinatari: A.S.L. NA 3 SUD

Classifica: 15.1.12. Fascicolo: 3 del 2012



Al Direttore Generale
A.S.L. NA 3 SUD

Riscontro nota n. 0025749 del 23.4.2012.

Si fa riferimento alla nota in epigrafe, con la quale si chiede l'acquisizione del parere dello scrivente ufficio circa la bozza di delibera ivi allegata, per segnalare che, ferma restando ogni valutazione in ordine alla opportunità dell'adozione dell'atto in esame, che investe l'autonomia gestionale della S. V., non si evidenziano motivi ostativi al suo perfezionamento in ragione della sua adesione alle politiche di riduzione della spesa del personale dettate dai programmi operativi.

Avv. Antonio Postiglione

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo - Arrivo
N. 0026455 del 26/04/2012 - 11:58



* 0000205573 *

