

**DELIBERAZIONE
DEL
DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: Istituzione Servizio "Medicina Legale Pubblica Valutativa".

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Risorse Umane, e dalle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal Dirigente del Servizio a mezzo di sottoscrizione della presente, si relaziona quanto segue:

PREMESSO:

- Che l'attuale piano di rientro della Regione Campania, ed i connessi accorpamenti delle AA.SS.LL, evidenziano l'esigenza indifferibile di un riordino complessivo delle attività di Medicina Legale ed Invalidi Civili;
- Che l'obiettivo del riordino della Medicina Legale, considerata la valenza delle strategie introdotte dai nuovi impianti normativi, è quello di assicurare la uniformità degli indirizzi tecnici a valere nei mutati ambiti territoriali delle AA.SS.LL. ora accorpate, nonché di garantire la semplificazione, la economicità, la tracciabilità dei percorsi e delle azioni da intraprendere e, soprattutto, è quello di individuare un percorso unitario integrato al cittadino-utente, improntato alla massima trasparenza;

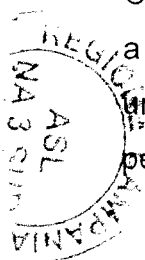
- Che tale impianto risulta coerente con una precedente Direttiva della Giunta Regionale della Campania – Assessorato alla Sanità, nota n. 482 dell' 11.02.10 - con la quale già sono state fornite indicazioni alle AA.SS.LL. per rafforzare il ruolo dei Servizi di Medicina Legale.

CONSIDERATO:

- Che risulta necessario modificare l'articolazione aziendale cui affidare il governo complessivo della Medicina Legale, anche in risposta alla estensione ed alla peculiarità territoriale della Azienda, finalizzata ad assicurare in un'ottica "Funzionale", il coordinamento e l'omogeneizzazione di attività analoghe nell'intero territorio aziendale, non esercitando ulteriori e ripetitive funzioni gestionali, ma assumendo appieno il proprio compito di insostituibile valenza "tecnico-scientifica", soprattutto nel coordinare su quest'ultimo piano, l'azione degli operatori distrettuali mediante la predisposizione di indirizzi operativi, di standard di attività e di criteri valutativi.
- Che una siffatta articolazione rientra negli obiettivi di economicità previsto dall'attuale piano di rientro.
- Che la Medicina Legale è finalizzata a garantire prestazioni e accertamenti medico-legali ed a collegare qualità ed appropriatezza delle prestazioni sanitarie ospedaliere e territoriali, in una moderna visione del rapporto cittadino-istituzioni, che ponga la persona al centro dei percorsi assistenziali, alla luce dei principi di equità e di rispetto del pubblico interesse".

VISTO:

- D.Lgs. 30-12-1992 n. 502 - Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421 (pubblicato nella G.U. 30/12/1992, n. 305, S.O.)
- D.Lgs. 07/12/1993 n° 517 Modificazioni al Decreto Legislativo 30/12/92, n° 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della L. 23/10/1992 n° 421 (pubblicato nella G.U. 30/12/1992, n° 305 S.O.)
- L.R. 3-11-1994 n. 32 - Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni, riordino del Servizio Sanitario Regionale (pubblicata nel B.U.R. Campania 4 novembre 1994, n. 53.)
- L.R. 11-7-2002 n. 10



[Handwritten signature]

- Norme per il Piano Regionale Sanitario per il triennio 2002-2004 (pubblicato nel B.U.R. Campania 18 luglio 2002, numero speciale e nel B.U. Campania 22 luglio 2002, n. 34.)
- D.Lgs. n° 19/06/1999 n° 229 Norme per la razionalizzazione del S.S.N. a norma dell'art. 1 della Legge 30/11/98 n° 419 (pubblicato nella G.U. N° 165 del 16/07/1999 S.O. N° 132)
- C.C.N.L. 8.6.2000
- D.P.C.M. 29/11/2001 Definizione dei Livelli Essenziali di Assistenza (pubblicato nella G.U. N° 33 del 08/02/2002, S.O.)
- D.M.12/12/2001 Sistema di garanzie per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria (pubblicato nella G.U. 09/02/2002, n° 34, S.O.)
- D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (pubblicato nella G.U. 9 maggio 2001, n. 106, S.O., e succ. Modifiche ed integr.)
- D.Lgs. 30/06/2003 n° 196 Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella G.U. 29/07/2003, n° 174, S.O.)
- Codice di Deontologia Medica del 2006
- D.Lvo. 150/2009
- Legge 102/2009
- L. 328/2000

NOTA Giunta Regionale della Campania – Assessore alla Sanità - n. 482 dell'11.02.10
 Piano Sanitario Regione Campania 2011 – 2013 (B.U.R.C. n° 32 del 27/05/2011)

RITENUTO:

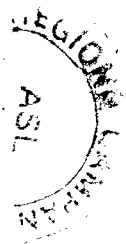
- Che la riprogettazione del modello organizzativo della Medicina Legale deve, gradualmente e compatibilmente con le risorse assegnate, accompagnarsi ad una revisione dell'informazione con definizione e semplificazione delle procedure, in maniera tale da facilitare accessibilità, accoglienza, trasparenza ed umanizzazione.
- Di dover istituire, in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale, in considerazione di quanto fin qui esposto, il Servizio **“Medicina Legale Pubblica Valutativa”** quale Unità Operativa Complessa, con i seguenti obiettivi:
 - a) Coordinamento delle Attività Medico-Legali distrettuali e sovradistrettuali.
 - b) Interpretazione applicativa uniforme di norme nazionali e regionali, inerenti gli aspetti tecnici ed organizzativi delle attività medico-legali.



- c) Adozione di procedure uniformi su tutto il territorio aziendale nel rispetto delle normative delle attività di Medicina Legale.
- d) Riassetto della rete sull'invalidità civile, in particolare con la finalità di ridurre i tempi di attesa per le visite collegiali dell'invalidità civile, dell'handicap e delle disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).
- e) Creazione di "Osservatori Medico-Legali", tesi alla gestione medico legale del contenzioso ed alla prevenzione dei conflitti, anche nell'ambito delle attività legate al rischio clinico.
- f) Partecipazione ai Comitati di Etica professionali locali.
- g) Attività di consulenza, in materia di Responsabilità professionale e di prevenzione dei Conflitti a favore delle diverse Articolazioni Aziendali.
- h) Diffusione di indirizzi normativi relativi ad accertamento, controllo e certificazione in ambito di diritto al lavoro, stato di salute, incapacità lavorativa, temporanea e permanente, invalidità civile, handicap, idoneità e compatibilità al lavoro.
- i) Realizzazione di sistemi di valutazione monocrona globale della persona portatrice di minorazioni, in collaborazione con le altre professionalità coinvolte nella richiesta di accertamenti e valutazioni, anche mediante l'adozione di apposite linee-guida.
- j) Monitoraggio e verifica delle attività medico-legali territoriali anche in relazione alla produttività, efficienza ed efficacia delle prestazioni rese.

SI PROPONE AL DIRETTORE GENERALE:

- Di istituire Il Servizio "**Medicina Legale Pubblica Valutativa**", quale Unità Operativa Complessa, in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale, con compiti "Funzionali" di indirizzo, coordinamento e controllo di tutte le attività di Medicina Legale.
- Di affidare allo stesso le seguenti competenze:
 - a) Coordinamento delle Attività Medico-Legali distrettuali e sovradistrettuali.
 - b) Interpretazione applicativa uniforme di norme nazionali e regionali, inerenti gli aspetti tecnici ed organizzativi delle attività medico-legali.
 - c) Adozione di procedure uniformi su tutto il territorio aziendale nel rispetto delle normative delle attività di Medicina Legale.



- d) Riassetto della rete sull'invalidità civile, in particolare con la finalità di ridurre i tempi di attesa per le visite collegiali dell'invalidità civile, dell'handicap e delle disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).
- e) Creazione di "Osservatori Medico-Legali", tesi alla gestione medico legale del contenzioso ed alla prevenzione dei conflitti, anche nell'ambito delle attività legate al rischio clinico.
- f) Partecipazione ai Comitati di Etica professionali locali.
- g) Attività di consulenza, in materia di Responsabilità professionale e di prevenzione dei Conflitti a favore delle diverse Articolazioni Aziendali.
- h) Diffusione di indirizzi normativi relativi ad accertamento, controllo e certificazione in ambito di diritto al lavoro, stato di salute, incapacità lavorativa, temporanea e permanente, invalidità civile, handicap, idoneità e compatibilità al lavoro.
- i) Realizzazione di sistemi di valutazione monocrona globale della persona portatrice di minorazioni, in collaborazione con le altre professionalità coinvolte nella richiesta di accertamenti e valutazioni, anche mediante l'adozione di apposite linee-guida.
- j) Monitoraggio e verifica delle attività medico-legali territoriali anche in relazione alla produttività, efficienza ed efficacia delle prestazioni rese.

- Di affidare, in via temporanea e nelle more dell'espletamento delle procedure di Legge, al Dott. Mattia La Rana, Responsabile del Settore di Medicina Legale ed Invalidi Civili (delibera A.S.L. NA5 n° 783 del 16/05/2000), l'incarico di Responsabile del "Servizio di Medicina Legale Pubblica Valutativa", tenuto conto dei requisiti di competenza e di esperienza già maturati dal medesimo Dirigente, in virtù dell'incarico di Referente Aziendale Attività Medico-Legali ASLNA3/Sud (delibera n° 1206 del 19.10.2010);
- Di dare mandato al Dott. Mattia La Rana, di formulare entro 30 giorni dall'adozione del presente atto, la proposta relativa ad un modello organizzativo del Servizio "Medicina Legale Pubblica Valutativa".

Il Direttore
Servizio Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Anita Vicino

REGIONE CALABRIA
ASL NA5

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione di regolarità della istruttoria compiuta dal Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane, nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta che precede.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario d'Azienda e nelle more della nomina del Direttore Amministrativo,

DELIBERA


- Di istituire Il Servizio **"Medicina Legale Pubblica Valutativa"**, quale Unità Operativa Complessa, in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale, con compiti "Funzionali" di indirizzo, coordinamento e controllo di tutte le attività di Medicina Legale.

Di affidare allo stesso le seguenti competenze:

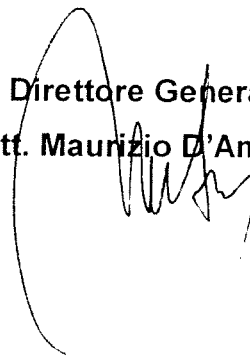
- a) Coordinamento delle Attività Medico-Legali distrettuali e sovradistrettuali.
- b) Interpretazione applicativa uniforme di norme nazionali e regionali, inerenti gli aspetti tecnici ed organizzativi delle attività medico-legali.
- c) Adozione di procedure uniformi su tutto il territorio aziendale nel rispetto delle normative delle attività di Medicina Legale.
- d) Riassetto della rete sull'invalidità civile, in particolare con la finalità di ridurre i tempi di attesa per le visite collegiali dell'invalidità civile, dell'handicap e delle disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).
- e) Creazione di "Osservatori Medico-Legali", tesi alla gestione medico legale del contenzioso ed alla prevenzione dei conflitti, anche nell'ambito delle attività legate al rischio clinico.
- f) Partecipazione ai Comitati di Etica professionali locali.
- g) Attività di consulenza, in materia di Responsabilità professionale e di prevenzione dei Conflitti a favore delle diverse Articolazioni Aziendali.

- h) Diffusione di indirizzi normativi relativi ad accertamento, controllo e certificazione in ambito di diritto al lavoro, stato di salute, incapacità lavorativa, temporanea e permanente, invalidità civile, handicap, idoneità e compatibilità al lavoro.
- i) Realizzazione di sistemi di valutazione monocrona globale della persona portatrice di minorazioni, in collaborazione con le altre professionalità coinvolte nella richiesta di accertamenti e valutazioni, anche mediante l'adozione di apposite linee-guida.
- j) Monitoraggio e verifica delle attività medico-legali territoriali anche in relazione alla produttività, efficienza ed efficacia delle prestazioni rese.
- Di affidare, in via temporanea e nelle more dell'espletamento delle procedure di Legge, al Dott. Mattia La Rana, Responsabile del Settore di Medicina Legale ed Invalidi Civili (delibera A.S.L. NA5 n° 783 del 16/05/2000), l'incarico di Responsabile del "Servizio di Medicina Legale Pubblica Valutativa", tenuto conto dei requisiti di competenza e di esperienza già maturati dal medesimo Dirigente, in virtù dell'incarico di Referente Aziendale Attività Medico-Legali ASLNA3/Sud (delibera n° 1206 del 19.10.2010);
 - Di dare mandato al Dott. Mattia La Rana, di formulare entro 30 giorni dall'adozione del presente atto, la proposta relativa ad un modello organizzativo del Servizio "Medicina Legale Pubblica Valutativa".
 - Il Direttore del Servizio proponente, sarà responsabile in via esclusiva, della esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti.
- Di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.
- Di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 35 Legge Regionale 32/94.

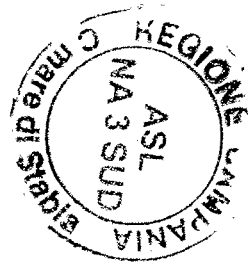
Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo



Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora



Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 41569 in data 29 GIU. 2012

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

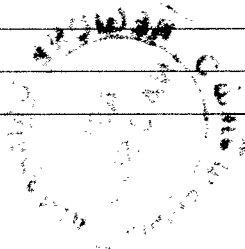
TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____



IL FUNZIONARIO

28 GIU. 2012

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA _____ **A:** _____

<input checked="" type="checkbox"/>	DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	
	COLLEGIO SINDACALE	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
	SERV. GABINETTO	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
	SERV. AFFARI GENERALI	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	
	SERV. AFFARI LEGALI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	
	SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	DISTRETTO N. 48	EX A.S.L. NA 4
	SERV. ASSISTENZA SANITARIA	DISTRETTO N. 49	
	SERV. CONTROLLO DI GESTIONE	DISTRETTO N. 50	SERV. FASCE DEBOLI
	SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DISTRETTO N. 51	SERV. PATOLOGIA CLINICA
	SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DISTRETTO N. 52	
<input checked="" type="checkbox"/>	SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 53	
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 54	EX A.S.L. NA 5
	SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.	DISTRETTO N. 55	
	SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT	DISTRETTO N. 56	SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE
	SERV. ISPETTIVO	DISTRETTO N. 57	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
	SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 58	
	SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.	DISTRETTO N. 59	
	SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	OO.RR. AREA NOLANA	
	SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	OO.RR. AREA STABIESE	
	COORD.TO COMITATO ETICO	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	
	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA	
	COORD.TO PROGETTI FONDI		