





REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD  
Corso Alcide De Gasperi, 167  
80053 CASTELLAMMARE DI STABIA

**OGGETTO: legge 68/1999 – convenzione con Provincia di Napoli – presa atto.**

### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

alla stregua dell'istruttoria compiuta da questo Servizio e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente,

premesso che la legge 12 marzo 1999 n.68, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;

che, in particolare, l'art.11 della stessa legge prevede la possibilità di stipulare convenzioni con i datori di lavoro al fine della determinazione di un programma mirato al *conseguimento degli obiettivi occupazionali*;

considerato che la ASL Napoli 3 Sud ha stipulato con la Provincia di Napoli, Assessorato alle Politiche del Lavoro, una "**convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art.11 co.1, 2 e 3**";

dato atto che tale convenzione, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, è stata sottoscritta tra le parti in data 18 gennaio 2012;

che il Direttore Generale di questa Azienda Sanitaria, con nota prot. n. 3984 del 20/1/2012, ha chiesto al Servizio Affari Generali di provvedere a predisporre la consequenziale proposta di deliberazione di presa atto della convenzione di cui trattasi;

che con la stessa nota il Direttore Generale ha chiarito che dovrà essere il Servizio Gestione Risorse Umane a concordare preventivamente con la Direzione aziendale le modalità operative del programma di inserimento al lavoro dei disabili;

### PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

di prendere atto della "**convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art.11 co.1, 2 e 3**", stipulata dalla ASL Napoli 3 Sud con la Provincia di Napoli, Assessorato alle Politiche del Lavoro, ed allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;



di precisare che le modalità operative del programma di inserimento al lavoro dei disabili dovranno essere, a cura del Servizio Gestione Risorse Umane, concordate preventivamente con la Direzione aziendale.

Il Direttore U.O.C. Servizio  
Affari Generali  
Avv. Massimo LAURI

### IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della dichiarazione di regolarità della istruttoria compiuta dal Servizio Affari Generali, nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede,

### DELIBERA

1. prendere atto della **"convenzione per la determinazione di un programma d'inserimento lavorativo finalizzato al conseguimento graduale degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge n. 68 del 12 marzo 1999 art.11 co.1, 2 e 3"**, stipulata dalla ASL Napoli 3 Sud con la Provincia di Napoli, Assessorato alle Politiche del Lavoro, ed allegata al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. precisare che le modalità operative del programma di inserimento al lavoro dei disabili dovranno essere, a cura del Servizio Gestione Risorse Umane, concordate preventivamente con la Direzione aziendale;
3. rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
4. trasmettere copia della presente deliberazione a:  
Provincia di Napoli, Assessorato alle Politiche del Lavoro;  
Servizio Gestione Risorse Umane;  
Servizio Affari Generali.

Il Servizio Gestione Risorse Umane sarà responsabile della esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

ML

Il Direttore Generale  
Dott. Maurizio D'AMORA



Provincia di Napoli  
Assessorato alle Politiche del Lavoro



**CONVENZIONE**  
**PER LA DETERMINAZIONE DI UN PROGRAMMA D'INSERIMENTO**  
**LAVORATIVO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO GRADUALE**  
**DEGLI OBIETTIVI OCCUPAZIONALI**  
**PREVISTI DALLA LEGGE N. 68 del 12 MARZO 1999 art. 11 co. 1, 2 e 3**

- vista la Legge N. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la possibilità di stipulare da parte degli Uffici competenti convenzioni con i datori di lavoro, obbligati e non, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla L. 68/99;
- considerato che il co. 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
- dato atto che la stipula della presente convenzione consente l'accesso alle agevolazioni previste dalla L. 68/99 ove ne ricorrano i requisiti e nei limiti degli stanziamenti previsti;
- preso atto delle Linee Guida per la stipula delle convenzioni L. 68/99, deliberate dalla Commissione Provinciale per il Lavoro ed approvate con deliberazione di Giunta Provinciale N. 92 del 15/02/2011 ;

*tra*

la **Provincia di Napoli** (da qui in poi denominata "la Provincia"), con sede in Napoli, Piazza Matteotti n. 1 rappresentata dal Dr. Massimo Ragosta in qualità di Dirigente p.t. dell'Ufficio Specialistico SPI – Collocamento Mirato Obbligatorio, domiciliato, ai fini della presente procedura, presso la sede del Collocamento Mirato Obbligatorio – Via Nuova Poggioreale n. 44/a – Napoli

*e*

l' **AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD** (di qui in poi denominato "il datore di lavoro"), con sede in Castellammare di Stabia (NA) – Corso Alcide de Gasperi n. 167 – CAP 80053 – C. F.: 063227111216 – Tel.: 081/8729111 – Fax: 081/8729776 – e-mail: [dirg@aslnapoli3sud.it](mailto:dirg@aslnapoli3sud.it), rappresentata dal Dott. Maurizio D'Amora, Direttore Generale, domiciliato, ai fini della presente procedura, presso la sede legale della stessa Azienda Sanitaria.

Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa.

**PREMESSO CHE:**

Azienda Sanitaria ha in totale N. 3558 dipendenti su cui calcolare la quota di riserva;

Datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della Legge 68, ha ottemperato all'obbligo di invio del prospetto riepilogativo previsto dall'art.9, co. 6, della L. 68/99, che costituisce parte integrante del presente documento in quanto allegato, oppure in quanto già in possesso del Servizio di collocamento;

Azienda Sanitaria ha oltre 50 dipendenti;

in base al prospetto riepilogativo presentato, risulta che il datore di lavoro ha alle proprie dipendenze n. 200 lavoratori disabili a copertura della quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99 e che il numero di lavoratori disabili di cui all'art. 1, co. 1, L. 68/99 per i quali risulta ancora obbligato all'assunzione è di n. 49 unità;

Tale programma mira alla copertura TOTALE delle scoperture così come rilevate dal prospetto informativo. Pertanto, il datore di lavoro si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:





Provincia di Napoli  
Assessorato alle Politiche del Lavoro

REGIONE CAMPANIA

| PROGRAMMA      |                   | INSERIMENTO    |   |
|----------------|-------------------|----------------|---|
| INSERIMENTI N° | ENTRO             | MODALITÀ       | PROF. PROFESSIONALE                                     |
| n. 49          | Mesi 24           | Amministrative | Assistente Amministrativo –<br>Categoria C – Livello VI |
| INSERIMENTI N° | MODALITÀ          |                |   |
| n. 49          | Concorso Pubblico |                |   |
|                |                   |                |   |

L'assunzione sarà effettuata con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, previo svolgimento di un periodo di prova, così come previsto dal C.C.N.L. del settore pubblico.  
Le assunzioni saranno effettuate in un arco temporale di Mesi 24 (ventiquattro) dalla pubblicazione del bando di concorso fino all'inserimento in organico dei disabili che risulteranno vincitori del concorso pubblico.

**SI CONVIENE**

di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L. 68/99, precisando che dovrà essere pubblicato, entro 6 (sei) mesi dalla data di stipula della presente convenzione, un bando di Concorso a cura dell'Azienda Sanitaria Napoli 3 Sud per l'inserimento lavorativo di n. 49 unità disabili.  
Il bando di concorso dovrà prevedere tempi, requisiti, modi e modalità di partecipazione.  
Le assunzioni saranno effettuate tutte in un arco temporale di mesi 24 (ventiquattro) dalla pubblicazione del bando di concorso fino all'inserimento in organico dei n. 49 disabili che risulteranno vincitori del concorso pubblico previa formulazione e pubblicazione della graduatoria di merito.  
Il bando di concorso dovrà essere affisso presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Napoli nonché presso gli Uffici del Collocamento Obbligatorio siti alla Via Nuova Poggioreale n. 44/a – Napoli, dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale della provincia di Napoli, dovranno essere effettuati comunicati stampa attraverso i mezzi di diffusione di massa, nel rispetto della legalità e della totale trasparenza.

**Articolo 1**

La durata della presente convenzione è pari a **N. 30 mesi** dalla data di stipula.

**Articolo 2**

- La stipula delle convenzioni consente al datore di lavoro:
- l'assolvimento dell'obbligo previsto dalla L. 68/99;
  - il supporto tecnico-informativo dei Servizi per l'Impiego della Provincia di Napoli;
  - la possibilità di modificare/integrare in corso di attuazione del programma occupazionale, nei casi previsti dalla normativa;
  - il blocco degli avvisi numerici da parte degli uffici competenti per il periodo di vigenza della convenzione.

**Articolo 3**

Il datore di lavoro si impegna a dar corso al Programma di inserimento così come previsto in premessa e, in caso di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento, a darne immediata segnalazione come previsto dall'art. 3.  
In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche dell'Ente durante il periodo di vigenza della convenzione, il datore di lavoro stesso può presentare una richiesta di modifica del programma occupazionale, supportata da analitica e circostanziata relazione da cui emergano con chiarezza le motivazioni e i presupposti che giustificano tale richiesta. Valutate le ragioni e sentito il Comitato Tecnico Provinciale, il servizio competente può concordare con il datore di lavoro un nuovo programma.  
Nel caso di mancato rispetto degli impegni di assunzione, qualora siano accertate cause imputabili esclusivamente al datore di lavoro, l'Amministrazione Provinciale attiverà, nei confronti dello stesso, la procedura dell'avviamento numerico, come disposto dalle Linee programmatiche della Conferenza Unificata, senza necessariamente recedere dalla convenzione in atto.  
L'Azienda Sanitaria sarà tenuta ad adempiere agli obblighi previsti dalla L. 68/99 entro i termini ordinari.

REGIONE CAMPANIA



Provincia di Napoli  
Assessorato alle Politiche del Lavoro

Qualora l'assunzione numerica non abbia avuto corso, l'Ufficio Specialistico SPI – Collocamento Mirato Obbligatorio procede con la segnalazione all'organo competente della Direzione Provinciale del Lavoro (DPL), finalizzata all'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 15 della L. 68/99, con decorrenza dalla data in cui il disabile è considerato in forza al datore di lavoro stesso sulla base della convenzione stipulata e per l'intera quota di riserva.

**Articolo 4**

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L. 68/99, o comunque l'azienda risulta coperta rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma evidenziato in premessa.

Pertanto, a decorrere dalla stipula della presente convenzione, i servizi competenti non effettueranno avviamenti numerici per la quota di copertura della presente convenzione, che non siano stati concordati con il datore di lavoro e non si applicherà il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, co. 4 della L. 68/99.

Il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione.

**Articolo 5**

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma di inserimento.

Qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa o amministrativa, configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa.

La presente convenzione potrà inoltre essere modificata nel caso in cui cambiamenti significativi vengano previsti da nuove disposizioni normative.

**Articolo 6**

Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni amministrative previste dall'art. 15 co. 4 della L. 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione.

**Articolo 7**

Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Prot. 5825  
Del 18 GEN. 2012

REGIONE CAMPANIA  
ASL I - Legale Rappresentante  
NA 3 SUD Dott. Maurizio D'Amora  
Claudio Di Stabia

*Maurizio D'Amora*

Il Dirigente p.t. dell' U.S. SPI  
Collocamento Mirato Obbligatorio  
(Dott. Massimo Fagosta)



*Massimo Fagosta*



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(Dott. Marco Tullio)

*Marco Tullio*

**TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 6047 In data 1/2/2012

**TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. \_\_\_\_\_ In data \_\_\_\_\_

**TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. \_\_\_\_\_ In data \_\_\_\_\_

**PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE**

Delliberazione della G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

*[Signature]*

**INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 31 GEN. 2012 / \_\_\_\_\_ A:**

|                                   |                             |                               |
|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| COLLEGIO SINDACALE                | DIPARTIMENTO FARMACEUTICO   |                               |
| SERV. GABINETTO                   | DIPARTIMENTO PREVENZIONE    |                               |
| SERV. AFFARI GENERALI             | DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE |                               |
| SERV. AFFARI LEGALI               | DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE |                               |
| SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI | DISTRETTO N. 48             |                               |
| SERV. ASSISTENZA SANITARIA        | DISTRETTO N. 49             |                               |
| SERV. CONTROLLO DI GESTIONE       | DISTRETTO N. 50             | <b>EX A.S.L. NA 4</b>         |
| SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.    | DISTRETTO N. 51             | SERV. FASCE DEBOLI            |
| SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN    | DISTRETTO N. 52             | SERV. PATOLOGIA CLINICA       |
| SERV. GESTIONE RISORSE UMANE      | DISTRETTO N. 53             |                               |
| SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.   | DISTRETTO N. 54             |                               |
| SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.  | DISTRETTO N. 55             |                               |
| SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT  | DISTRETTO N. 56             | <b>EX A.S.L. NA 5</b>         |
| SERV. ISPETTIVO                   | DISTRETTO N. 57             |                               |
| SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.    | DISTRETTO N. 58             | SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE |
| SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.    | DISTRETTO N. 59             | SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA  |
| SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE    | OO.RR. AREA NOLANA          |                               |
| SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO   | OO.RR. AREA STABIESE        |                               |
| COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA    | OO.RR. GOLFO VESUVIANO      |                               |
| COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND   | OO.RR. PENISOLA SORRENTINA  |                               |
| COORD.TO PROGETTI FONDI           |                             |                               |