

**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD**  
**Corso Alcide De Gasperi, 167**  
**80053 CASTELLAMMARE DI STABIA**

**OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti Area Comparto - anno 2012**  
**CCNQ 7.8.1998 art. 8-9**  
**Ripartizione oraria OO.SS. rappresentative ed RSU Aziendale.**

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

alla stregua dell' istruttoria compiuta da questo Servizio e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente,

**Premesso:**

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei permessi sindacali del 7.8.1998, prevede agli artt. 8-9 un contingente di permessi sindacali retribuiti in ogni amministrazione spettante, per ogni anno, alla RSU aziendale ed alle OO.SS. rappresentative, determinato in base al numero dei dipendenti a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente;
- che tali permessi spettano per l'espletamento del mandato - partecipazione a trattative sindacale e a convegni e congressi di natura sindacale - sia alle associazioni sindacali rappresentative ammesse alla trattativa nazionale per la stipula dell'ultimo CCNL di categoria, che alla RSU costituita a seguito delle ultime elezioni svolte in ambito aziendale;

che i dirigenti sindacali a cui compete la titolarità dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, come individuati dall'art. 10 del citato CCNQ, sono:

- i componenti della RSU aziendali;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l'elezione della RSU, sono rimasti operativi nei luoghi di lavoro nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 5 stipulato il 7.8.1998;
- i dirigenti sindacali che siano componenti di organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

**Visto** che il CCNQ del 9.10.2009 art. 4 - modifica per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 - 2009, ha stabilito la quota spettante per determinare tale contingente di permessi sindacali, come di seguito indicato:

- RSU aziendale - n. 30 minuti per ogni dipendente in servizio al 31 dicembre anno precedente ;
- OO.SS. rappresentative - n. 41 minuti per ogni dipendente in servizio al 31 dicembre anno precedente;

**Riscontrato** che il numero dei dipendenti del Comparto ammonta a 3.740 unità di personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2011, e che le deleghe rilasciate a favore delle OO.SS. rappresentative Area Comparto, riferite al mese di Dicembre 2011, risultano essere come di seguito ripartite:

CGIL FP n. 329

CISL FP n. 631  
UIL FPL n. 188  
FSI n. 642  
FIALS n. 514

**Vista** la nota ARaN prot. n. 5126 del 4.07.2003 che fornisce chiarimenti in merito alle modalità di ripartizione del monte ore aziendale spettante alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;

**Rilevato** che per la RSU il monte ore dei permessi sindacali spettanti a tale organismo unitario di rappresentanza è individuato in modo unitario e gestito autonomamente dalla stessa RSU tra i propri componenti;

- che, per le OO.SS. rappresentative, il contingente dei permessi sindacali spettante va ripartito tra le stesse OO.SS. in base alla media tra il dato associativo ( n. deleghe % / n. totale deleghe ) alla data del 31 gennaio di ogni anno ( riferite al mese di dicembre dell' anno precedente) ed il dato elettorale ( n. voti ultime elezioni RSU % / numero voti totali), media riproporzionata a 100 per la successiva suddivisione del monte ore di amministrazione quantizzato;

- che, per l' anno 2012, la ripartizione delle ore tra le OO.SS. rappresentative va definita col metodo del " pro rata ", considerando per il periodo 01.01.2012 - 16.03.2012 il dato elettorale delle elezioni RSU 2007 e per il periodo 17.03.2012 - 31.12.2012 quello relativo alle elezioni RSU 2012;

**Riscontrato**, per quanto premesso, che il monte ore dei permessi per l' espletamento del mandato risulta così determinato e ripartito, per l' anno 2012, tra RSU ed OO.SS. rappresentative:

n. **1.870 ore** spettanti alla RSU aziendale ( n. 3.740. dip. x 30 min. / 60 min. )  
n. **2.555 ore** " alle OO.SS. rappresentative (n. 3.740. dip. x 41 min. / 60 min.)

- che il monte ore di spettanza delle OO.SS. rappresentative, corrispondente a n. 2.555, risulta ripartito tra le stesse OO.SS., come da allegati n. 1 e n. 2 allegati alla presente delibera e qui di seguito riportato:

CGIL FP n. 403  
CISL FP n. 784  
UIL FPL n. 238  
FSI n. 624  
FIALS n. 506

Totale ore **n. 2.555**

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi espressi in narrativa che qui s' intendono integralmente riportati e trascritti:

- di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, di spettanza della RSU aziendale e delle OO.SS. rappresentative Comparto, per l' anno 2012, come in premessa indicato e di seguito riportato:

Monte ore RSU aziendale: n. 1.870 ore ( n. 3.740. dip. x 30 min. / 60 min. );

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 2.555 ore ( n. 3.740. dip. x 41 min. / 60 min. );

da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2012:

CGIL FP n. 403  
CISL FP n. 784  
UIL FPL n. 238  
FSI n. 624  
FIALS n. 506

- di dare atto, ai sensi dell' art. 10 del CCNQ del 7.8.1998, che i dirigenti sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, giornalieri ed orari, sono esclusivamente quanti in premessa indicati e relativamente alle attività sindacali per espletamento mandato;

che i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati:

- per i Dirigenti sindacali, fino al tetto massimo spettante;
- per i componenti RSU, per periodi – anche frazionati – non superiori a dodici giorni a trimestre;

che, nella fruizione dei permessi da parte dei dirigenti sindacali, il Responsabile della struttura ove lo stesso presta servizio assicurerà, sotto la propria responsabilità, la piena funzionalità del servizio ed il rispetto degli standard previsti nell'erogazione delle prestazioni di competenza, adottando allo scopo tutti i provvedimenti ritenuti utili a tale scopo;

che a tale fine e nelle more della definizione delle modalità e dei tempi di preavviso, da concordare in sede di Commissione decentrata, la richiesta di permesso sarà inviata dalle OO.SS., con congruo anticipo sulla data stabilita, al Responsabile della struttura interessata per la dovuta autorizzazione da concedere nel rispetto dei vincoli sopra citati e successivamente notificata, entro due giornate dalla concessione, all'Ufficio Relazioni Sindacali - ai sensi del CCNQ 9.10.2012 art. 9 comma 4;

che la verifica dell' effettiva utilizzazione dei permessi da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell' associazione sindacale di appartenenza dello stesso, che dovrà attestarne la corretta fruizione al Responsabile della struttura di appartenenza, per la conseguente notifica delle ore di permesso effettivamente fruiti all'Ufficio Relazioni sindacali;

di dare atto che restano esclusi dal monte ore dei permessi di cui innanzi i permessi retribuiti, giornalieri ed orari, fruiti dai Dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria, non collocati in distacco o aspettativa, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutarie nazionali, regionali, provinciali e territoriali art.11 CCNQ 7.8.1998;

che, per la corretta individuazione della titolarità delle prerogative sindacali di cui sopra, le Organizzazioni sindacali rappresentative – Area Comparto e la RSU aziendale provvederanno a comunicare all' Amministrazione i nominativi dei propri dirigenti sindacali e dei componenti RSU, aventi titolo alla corretta fruizione dei permessi sindacali per espletamento del mandato;

che, per quanto non specificamente previsto dal CCNQ e CCNL attualmente vigenti, si rinvia in ogni caso a quanto concordato nelle opportune sedi e momenti di confronto sindacale previsti tra le parti;

Il Direttore Servizio  
Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Anita Vicino

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione di regolarità della istruttoria compiuta dal Servizio Gestione Risorse Umane, nonchè della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede, sentito il parer favorevole espresso dal Direttore Sanitario e nelle more della nomina del Direttore Amministrativo

### DELIBERA

- Determinare per l' anno 2012 i permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, previsti ai sensi del CCNQ 7.8.1998 e s.m.i., come di seguito riportato distintamente per la RSU aziendale e per le singole OO.SS. rappresentative Area Comparto, nei limiti del contingente del monte ore di amministrazione stabilito ai sensi del CCNQ del 9.10.2009:

- Monte ore RSU aziendale: n. 1.870 ore ( n. 3.740. dip. x 30 min. / 60 min. );

- Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 2.555 ore ( n. 3.740. dip. x 41 min. / 60 min. );  
da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2012, come da allegati n.1 e n. 2 che fanno parte sostanziale ed integrante della presente delibera:

CGIL FP n. 403  
CISL FP n. 784  
UIL FPL n. 238  
PSI n. 624  
FIALS n. 506  
Totale ore n. 2.555

- Disporre che per la fruizione dei permessi di che trattasi valgono i principi e le modalità in premessa indicati e che qui si intendono integralmente per riportati e trascritti;

- Trasmettere copia della presente al Servizio GRU, alle OO.SS. interessate, alla RSU aziendale, ai Servizi/Strutture aziendali ed al Collegio Sindacale.

Il Servizio Gestione Risorse Umane sarà responsabile del' esecuzione della presente deliberazione, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

Il Direttore Sanitario  
Dott. Giuseppe Russo

Il Direttore Generale  
Dott. Maurizio D' Amora

Monte ore annuo

OO. SS. rappresentative: n. 41 min. per 3740 dip. att. Tempo ind. Al 31/12/2011 = a n. 2555 h. da ripartire.

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI pro rata  
01/01/2012 al 16/03/2012  
COMPARTO SANITA'

All. 1

Elenco dati associativi

<b>CALCOLO ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA'</b> (media tra il dato associativo e il dato elettorale RSU)					
OO.SS	Voti ottenuti nella Elezione RSU 2007	% voti	N. deleghe	%deleghe	%Media (%voti+%deleghe)
FP CGIL	479	19,27		13,72	16,495
CISL FP	993	39,94		26,32	33,13
UIL FPL	378	15,21		7,85	11,53
FSI	467	18,79		26,80	22,795
FIALS	149	5,99		21,44	13,715
NURSING UP	7	0,28		1,50	0,89
SUNAS	0	0		1	0,5
UGL Sanità	10	0,40		1,21	0,805
Dir. San	0	0		0,08	0,04
SPIF	0	0		0,04	0,02
USLA	0	0		0,04	0,02
RdB CUB	3	0,12		/	0,06
COBAS SAN	/	/		/	/
<b>TOTALE</b>	2486	100		100	100

<b>MEDIA DATO ASSOCIATIVO ELETTORALE</b>		
OO.SS.	Media associativa elettorale	% media proporzionata a 100
FP CGL	16,49	16,89
CISL FP	33,13	33,93
UIL FPL	11,53	11,80
FSI	22,79	23,34
FIALS	13,71	14,04
<b>TOTALE</b>	97,65	100%

Il totale delle percentuali medie delle sole organizzazione rappresentative è pari 97,65% mentre alle stesse deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproporzionato a 100%

Ripartizione ore permessi sindacali periodo 01/01/2012 - 16/03/2012 = n. 530 ore.  
(ore annue 2555/gg.366xgg.76 =530)

<b>MEDIA DATO ASSOCIATIVO ELETTORALE</b>		
OO.SS.	Ripartizione%	ORE
FP CGL	16,89	90
CISL FP	33,93	180
UIL FPL	11,80	62
FSI	23,34	124
FIALS	14,04	74
<b>TOTALE</b>		<b>530</b>

Elenco dati elettorali - RSU 2007

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI pro rata 17/03/2012 al 31/12/2012  
COMPARTO SANITA'

All. 2

<b>CALCOLO ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA'</b> <b>(media tra il dato associativo e il dato elettorale RSU)</b>					
<b>OO.SS</b>	Voti ottenuti nella Elezione RSU 2007	% voti	N. deleghe	%deleghe	%Media (%voti+%deleghe)
<b>FP CGIL</b>	536	16,20		13,72	14,96
<b>CISL FP</b>	1040	31,43		26,32	28,88
<b>UIL FPL</b>	297	8,97		7,85	8,41
<b>FSI</b>	696	21,03		26,80	23,91
<b>FIALS</b>	659	19,91		21,44	20,68
<b>NURSING UP</b>	31	0,94		1,50	1,22
<b>SUNAS</b>	0	0		1,00	0,5
<b>UGL Sanità</b>	44	1,33		1,21	1,27
<b>Dir. San</b>	0	0,00		0,08	0,04
<b>SPIF</b>	0	0,00		0,04	0,02
<b>USLA</b>	0	0,00		0,04	0,02
<b>RdB CUB</b>	0	0,00		0,00	0,0
<b>COBAS SAN</b>	6	0,19		0,00	0,095
<b>TOTALE</b>	3309	100		100	100

<b>MEDIA DATO ASSOCIATIVO ELETTORALE</b>		
<b>OO.SS.</b>	Media associativa elettorale	% media proporzionata a 100
<b>FP CGL</b>	14,96	15,45
<b>CISL FP</b>	28,88	29,82
<b>UIL FPL</b>	8,41	8,69
<b>FSI</b>	23,91	24,69
<b>FIALS</b>	20,68	21,35
<b>TOTALE</b>	96,84	100

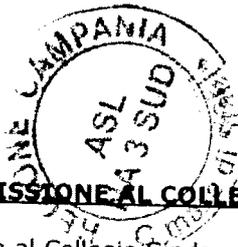
Il totale delle percentuali medie delle sole organizzazione rappresentative è pari 97,65% mentre alle stesse deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproporzionato a 100%

Ripartizione ore permessi sindacali periodo 17/03/2012 - 31/12/2012 = n. 2025 ore.  
(ore annue 2555/gg.366xgg.290 =2025)

<b>MEDIA DATO ASSOCIATIVO ELETTORALE</b>		
<b>OO.SS.</b>	Ripartizione%	ORE
<b>FP CGL</b>	15,45	313
<b>CISL FP</b>	29,82	604
<b>UIL FPL</b>	8,69	176
<b>FSI</b>	24,69	500
<b>FIALS</b>	21,35	432
<b>TOTALE 2025</b>		

<b>Riepilogo generale ripartizione oraria</b> <b>01/01/2012 - 31/12/2012</b>	
<b>OO. SS.</b>	<b>ORE</b>
<b>FP CGIL</b>	403
<b>CISL FP</b>	784
<b>UIL FPL</b>	238
<b>FSI</b>	624
<b>FIALS</b>	506
<b>TOTALE 2555</b>	

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE SUPPLENTE  
(Sig.ra. Angela De Rosa)

*Angela De Rosa*

**TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 54038 in data 04 SET. 2012

**TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI**

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE**

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione della G.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Decisione: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

*[Signature]*

**INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ A:**

DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	
COLLEGIO SINDACALE	COORD.TO PROGETTI FONDI	
SERV. GABINETTO	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	
SERV. AFFARI GENERALI	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	
SERV. AFFARI LEGALI	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	
SERV. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	DIPARTIMENTO RIABILITAZIONE	
SERV. ASSISTENZA DISTRETTUALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA
SERV. ASSISTENZA SANITARIA	DISTRETTO N. 48	
SERV. CONTROLLO DI GESTIONE	DISTRETTO N. 49	
SERV. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DISTRETTO N. 50	
SERV. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DISTRETTO N. 51	<b>EX A.S.L. NA 4</b>
SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 52	
SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 53	SERV. FASCE DEBOLI
SERV. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TERR.	DISTRETTO N. 54	SERV. PATOLOGIA CLINICA
SERV. GEST.TECN.SISTEMI INFORMAT	DISTRETTO N. 55	
SERV. ISPETTIVO	DISTRETTO N. 56	
SERV. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 57	<b>EX A.S.L. NA 5</b>
SERV. MATERNO INFANT. DISTRET.	DISTRETTO N. 58	
SERV. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL.	DISTRETTO N. 59	SERV. ASSISTENZA OSPEDALIERA
SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE	OO.RR. AREA NOLANA	
SERV. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	OO.RR. AREA STABIESE	
COMITATO ETICO	OO.RR. GOLFO VESUVIANO	