



OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti Area Comparto - anno 2013 CCNQ 8-9. Ripartizione oraria OO.SS. rappresentative ed RSU Aziendale.

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane

Alla stregua dell' istruttoria compiuta dal Dirigente responsabile della predetta U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente proponente a mezzo di sottoscrizione della presente,

dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, con consequenziale esclusiva attribuzione di responsabilità;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n.190;

Premesso:

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei permessi sindacali del 7.8.1998, prevede agli artt. 8-9 un contingente di permessi sindacali retribuiti in ogni amministrazione spettante, per ogni anno, alla RSU aziendale ed alle OO.SS. rappresentative, determinato in base al numero dei dipendenti a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente;

- che tali permessi spettano per l' espletamento del mandato - partecipazione a trattative sindacale e a convegni e congressi di natura sindacale - sia alle associazioni sindacali rappresentative ammesse alla trattativa nazionale per la stipula dell' ultimo CCNL di categoria, che alla RSU costituita a seguito delle ultime elezioni svolte in ambito aziendale;

- che i dirigenti sindacali a cui compete la titolarità dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, come individuati dall' art. 10 del citato CCNQ, sono:

- i componenti della RSU aziendali;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l' elezione della RSU, sono rimasti operativi nei luoghi di lavoro nonché quelli delle medesime associazioni , aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell' art. 5 stipulato il 7.8.1998;
- i dirigenti sindacali che siano componenti di organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

Visto che il CCNQ del 9.10.2009 art. 4 - modifica per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008 - 2009, ha stabilito la quota spettante per determinare tale contingente di permessi sindacali, come di seguito indicato:

- RSU aziendale - n. 30 minuti per ogni dipendente in servizio al 31 dicembre anno precedente ;
- OO.SS. rappresentative - n. 41 minuti per ogni dipendente in servizio al 31 dicembre anno precedente;

Riscontrato che il numero dei dipendenti del Comparto ammonta a 3.617 unità di personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2012, ed il numero delle deleghe rilasciate a favore delle OO.SS rappresentative Area Comparto, riferite al mese di Dicembre 2012:



CGIL FP
CISL FP
UIL FPL
FSI
FIALS

Vista la nota ARaN prot. n. 5126 del 4.07.2003 che fornisce chiarimenti in merito alle modalità di ripartizione del monte ore aziendale spettante alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;

Rilevato che per la RSU il monte ore dei permessi sindacali spettanti a tale organismo unitario di rappresentanza è individuato in modo unitario e gestito autonomamente dalla stessa RSU tra i propri componenti;

- che, per le OO.SS. rappresentative, il contingente dei permessi sindacali spettante va ripartito tra le stesse OO.SS. in base alla media tra il dato associativo (n. deleghe % / n. totale deleghe) alla data del 31 gennaio di ogni anno (riferite al mese di dicembre dell' anno precedente) ed il dato elettorale (n. voti ultime elezioni RSU % / numero voti totali), media riproporzionata a 100 per la successiva suddivisione del monte ore di amministrazione quantizzato;

Riscontrato, per quanto premesso, che il monte ore dei permessi per l'espletamento del mandato risulta così determinato e ripartito, per l' anno 2013, tra RSU ed OO.SS. rappresentative:

n. 1.808 ore spettanti alla RSU aziendale (n. 3.617. dip. x 30 min. / 60 min.)
n. 2.471 ore " alle OO.SS. rappresentative (n. 3.617. dip. x 41 min. / 60 min.)

- che il monte ore di spettanza delle OO.SS. rappresentative, corrispondente a n. 2.471, risulta ripartito tra le stesse OO.SS., sulla base delle tabelle di cui all'Allegato 1 alla presente delibera, come di seguito riportato:

CGIL FP n. 379
CISL FP n. 743
UIL FPL n. 211
FSI n. 583
FIALS n. 555

Totale ore n. 2.471

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s' intendono integralmente riportati e trascritti:
di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, di spettanza della RSU aziendale e delle OO.SS. rappresentative Comparto, per l'anno 2013, come in premessa indicato e di seguito riportato:

Monte ore RSU aziendale: n. 1.808 ore (n. 3.617. dip. x 30 min. / 60 min.);
Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 2.471 ore (n. 3.617 dip. x 41 min. / 60 min.);
da ripartire, come di seguito riportato, tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013:

CGIL FP n. 379
CISL FP n. 743
UIL FPL n. 211



FSI n. 583
FIALS n. 555

di dare atto, ai sensi dell' art. 10 del CCNQ del 7.8.1998, che i dirigenti sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, giornalieri ed orari, sono esclusivamente quanti in premessa indicati e relativamente alle attività sindacali per espletamento mandato;

che i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati:

- per i Dirigenti sindacali, fino al tetto massimo spettante;
- per i componenti RSU, per periodi – anche frazionati – non superiori a dodici giorni a trimestre;

che, nella fruizione dei permessi da parte dei dirigenti sindacali, il Responsabile della struttura ove lo stesso presta servizio assicurerà, sotto la propria responsabilità, la piena funzionalità del servizio ed il rispetto degli standard previsti nell'erogazione delle prestazioni di competenza, adottando allo scopo tutti i provvedimenti ritenuti utili a tale scopo;

che a tale fine e nelle more della definizione delle modalità e dei tempi di preavviso, da concordare in sede di Commissione decentrata, la richiesta di permesso sarà inviata dalle OO.SS., con congruo anticipo sulla data stabilita, al Responsabile della struttura interessata per la dovuta autorizzazione da concedere nel rispetto dei vincoli sopra citati e successivamente notificata, entro due giornate dalla concessione, all'Ufficio Relazioni Sindacali - ai sensi del CCNQ 9.10.2012 art. 9 comma 4;

che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso, che dovrà attestarne la corretta fruizione al Responsabile della struttura di appartenenza, per la conseguente notifica delle ore di permesso effettivamente fruiti all'Ufficio Relazioni sindacali;

di dare atto che restano esclusi dal monte ore dei permessi di cui innanzi i permessi retribuiti, giornalieri ed orari, fruiti dai Dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria, non collocati in distacco o aspettativa, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutarie nazionali, regionali, provinciali e territoriali art.11 CCNQ 7.8.1998;

che, per la corretta individuazione della titolarità delle prerogative sindacali di cui sopra, le Organizzazioni sindacali rappresentative – Area Comparto e la RSU aziendale provvederanno a comunicare all' Amministrazione i nominativi dei propri dirigenti sindacali e dei componenti RSU, aventi titolo alla corretta fruizione dei permessi sindacali per espletamento del mandato;

che, per quanto non specificamente previsto dal CCNQ e CCNL attualmente vigenti, si rinvia in ogni caso a quanto concordato nelle opportune sedi e momenti di confronto sindacale previsti tra le parti;

Il Dirigente Settore Stato Giuridico
Dr.ssa Raffaella Starace

Il Direttore Servizio
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Anna Alfieri

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy, sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario d'azienda e dal Direttore Amministrativo d'Azienda

DELIBERA

DI DETERMINARE per l' anno 2013 i permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, previsti ai sensi del CCNQ 7.8.1998 e s.m.i., come di seguito riportato distintamente per la RSU aziendale e per le singole OO.SS. rappresentative Area Comparto, nei limiti del contingente del monte ore di amministrazione stabilito ai sensi del CCNQ del 9.10.2009:

Monte ore RSU aziendale: n. 1.808 ore (n. 3.617. dip. x 30 min. / 60 min.);

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 2.471 ore (n. 3.617. dip. x 41 min. / 60 min.) da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013 e rilasciate alla data del 31.12.2012, come riportato nelle di cui all'Allegato n.1, che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente delibera:

CGIL FP	n. 379
CISL FP	n. 743
UIL FPL	n. 211
FSI	n. 583
FIALS	n. 555

Fotale ore n. 2.471

DI DISPORRE che per la fruizione dei permessi di che trattasi valgono i principi e le modalità in premessa indicati e che qui si intendono integralmente per riportati e trascritti;

DI TRASMETTERE copia della presente al Servizio GRU, alle OO.SS. interessate, alla RSU aziendale, ai Servizi/Strutture aziendali ed al Collegio Sindacale.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Panaro

Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora

Allegato n. 1

Monte ore annuo OO.SS. rappresentative: n. 41 min. x n. 3.617 dipendenti del Personale Comparto a tempo indeterminato al 31.12.2012 = n. 2.471 h da ripartire come di seguito indicato:

OO.SS. titolari di deleghe al 31.12.2012

OO.SS.	Voti ottenuti Elezione RSU 2012	% Voti	Deleghe	% Deleghe	Media % deleghe
FP CGIL	536	16,20		13,20	14,70
CISL FP	1040	31,43		26,20	28,82
UIL FPL	297	8,97		7,40	8,19
FSI	696	21,03		24,20	22,62
FIALS	659	19,91		23,10	21,51
NURSING UP	31	0,94		1,40	1,17
SUNAS	0	0,00		0,95	0,48
UGL Sanità	44	1,33		1,10	1,22
Dir. San.	0	0,00		0,05	0,03
SPIF	0	0,00		2,00	1,00
USLA	0	0,00		0,05	0,03
RdB. CUB	0	0,00		0,30	0,15
COBAS SAN	6	0,19		0,05	0,12
Totale	3309	100		100	100 %

OO.SS. rappresentative titolari di deleghe al 31.12.2012

OO.SS. rappresentative	Calcolo del riproporzionamento	Media % riproporzionata a 100	
FP CGIL	$14,70 : 95,84 \times 100 =$	15,34	Il totale delle percentuali medie delle OO.SS. rappresentative è pari a 95,84%; alle stesse va distribuito l'intero monte ore di amministrazione, riproporzionando il loro peso % a 100
CISL FP	$28,82 : 95,84 \times 100 =$	30,07	
UIL FPL	$8,19 : 95,84 \times 100 =$	8,55	
FSI	$22,62 : 95,84 \times 100 =$	23,60	
FIALS	$21,51 : 95,84 \times 100 =$	22,44	
Totale	95,84%	100 %	

Ripartizione contingente orario dei permessi sindacali

OO.SS. rappresentative	Media % riproporzionata a 100	Monte ore permessi	Calcolo Permessi spettanti per O.S.	N. Ore Permessi sindacali
FP CGIL	15,34	2471	$15,34 \times 2471 : 100 =$	379
CISL FP	30,07	2471	$30,07 \times 2471 : 100 =$	743
UIL FPL	8,55	2471	$8,55 \times 2471 : 100 =$	211
FSI	23,60	2471	$23,60 \times 2471 : 100 =$	583
FIALS	22,44	2471	$22,44 \times 2471 : 100 =$	555
Totale	100			2471



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 54055 in data 24 LUG. 2013

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 23 LUG. 2013 / _____ **A:**

☐ DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	U.O.C. MATERNO INFANT. DISTRET.	
☐ DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIEN	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL.	
☐ COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	
☐ U.O.C. GABINETTO	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	
☐ U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. Progr. PIAN. VAL. ATTIV. SAN	
☐ U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. PSICOL.INTEG.DONNA E BAMB.	DISTRETTO N. 52
☐ U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 53
☐ U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 54
☐ U.O.C. ASSISTENZA DISTRETTUALE	U.O.S. ISPETTIVA AMM.VA	DISTRETTO N. 55
☐ U.O.C. ASSISTENZA OSPEDALIERA	U.O.S. ISPETTIVA SANITARIA	DISTRETTO N. 56
☐ U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA A	COORD.TO COMITATO ETICO	DISTRETTO N. 57
☐ U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA B	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	DISTRETTO N. 58
☐ U.O.C. ASSISTENZA SANITARIA	COORD.TO PROGETTI FONDI	DISTRETTO N. 59
☐ U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. AREA NOLANA
☐ U.O.C. FASCE DEBOLI	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	OO.RR. AREA STABIESE
☐ U.O.C. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	OO.RR. GOLFO VESUVIANO
☐ U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA
☐ U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 34	
☐ U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 48	
☐ U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TER.	DISTRETTO N. 49	
☐ U.O.C. GEST.TECN.SISTEMI INFORM.	DISTRETTO N. 50	
☐ U.O.C. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 51	