

**OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti Dirigenza Medica e Veterinaria -
anno 2013 CCNQ 7.8.1998 art. 8-9
Ripartizione oraria OO.SS. rappresentative**

| |
|--|
| ASL NAPOLI 3 SUD Direzione Generale |
| 17 LUG 2013 |
| PERVENUTO |

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane

alla stregua dell' istruttoria compiuta dal Dirigente responsabile della predetta U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente proponente a mezzo di sottoscrizione della presente;

dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, con la conseguenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012 n. 190;

Premesso:

AMPA
SL
3 SUD
E DE

che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei permessi sindacali del 7.8.1998, prevede agli artt. 8 - 9 un contingente di permessi sindacali retribuiti in ogni amministrazione spettante, per ogni anno, alle OO.SS. rappresentative, determinato in base al numero dei dipendenti a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente;

- che tali permessi spettano per l'espletamento del mandato - partecipazione a trattative sindacale e a convegni e congressi di natura sindacale - alle associazioni sindacali rappresentative ammesse alla trattativa nazionale per la stipula dell'ultimo CCNL di categoria;

- che il CCNQ del 3.10.2005 per la ripartizione delle prerogative sindacali della Dirigenza prevede all'art. 3:

- i permessi sindacali previsti dall'art. 8 del CCNQ del 7 agosto 2012, al netto dei cumuli previsti quali distacchi sindacali - art. 4 commi 1 - 2, sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 37 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo;
- in mancanza di elezioni delle RSU nell'ambito dirigenziale ed in attesa di appositi accordi di disciplina della rappresentanza sindacale dei dirigenti delle aree contrattuali, i soggetti sindacali nei luoghi di lavoro sono le Rappresentanze sindacali aziendali (RSA) costituite espressamente dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001;
- i permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti in ciascuna amministrazione tra le stesse, in attesa degli accordi di disciplina citati, in proporzione alla



loro rappresentatività in sede locale sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale di deleghe per il versamento dei contributi sindacali;

Riscontrato che il numero dei Dirigenti Medici e Veterinari ammonta a 1.097 unità di personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2012, ed il numero delle deleghe rilasciate a favore delle OO.SS rappresentative Area Dirigenza Medica e Veterinaria, riferite al mese di Dicembre 2012:

ANAAO ASSOMED
CIMO ASSOMED
AAROI
CGIL MEDICI
FEDERAZIONE
VETERINARI E
MEDICI
CISL MEDICI
FASSID
FESMED
ANPO – ASCOTI
FIALS MEDICI

Vista la nota ARaN prot. n. 5126 del 4.07.2003 che fornisce chiarimenti in merito alle modalità di ripartizione del monte ore aziendale spettante alle OO.SS. rappresentative;

Riscontrato, per quanto premesso, che il monte ore dei permessi per l'espletamento del mandato risulta così determinato:

n. **676** ore spettanti alle OO.SS. rappresentative (n. 1.097 Dirigenti x 37 min. / 60 min.)

Considerato che il monte ore di spettanza delle OO.SS. rappresentative, corrispondente a n. 676, risulta ripartito tra le stesse OO.SS., come da allegato n. 1 alla presente delibera, e di seguito riportato:

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| ANAAO ASSOMED | n. 109 |
| CIMO ASMD | n. 69 |
| AAROI | n. 55 |
| CGIL MEDICI | n. 85 |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | n. 76 |
| CISL MEDICI | n. 67 |
| FASSID | n. 37 |
| FESMED | n. 64 |
| ANPO – ASCOTI | |
| <u>FIALS MEDICI</u> | <u>n. 114</u> |
| Totale ore | n. 676 |

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:



di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, di spettanza delle OO.SS. rappresentative Area Dirigenza Medica e Veterinaria, per l'anno 2013, come in premessa indicato e di seguito riportato:

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 676 ore (n. 1.097 dirigente x 37 min. / 60 min.) da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013:

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| ANAAO ASSOMED | n. 109 |
| CIMO ASMD | n. 69 |
| AAROI | n. 55 |
| CGIL MEDICI | n. 85 |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | n. 76 |
| CISL MEDICI | n. 67 |
| FASSID | n. 37 |
| FESMED | n. 64 |
| ANPO – ASCOTI | |
| <u>FIALS MEDICI</u> | <u>n. 114</u> |
| Totale ore | n. 676 |

di dare atto, ai sensi dell' art. 10 del CCNQ del 7.8.1998, che i dirigenti sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, giornalieri ed orari, sono esclusivamente quanti in premessa indicati e relativamente alle attività sindacali per espletamento mandato;

- che i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati: per i Dirigenti sindacali, fino al tetto massimo spettante;

- che, nella fruizione dei permessi da parte dei dirigenti sindacali, il Responsabile della struttura ove lo stesso presta servizio assicurerà, sotto la propria responsabilità, la piena funzionalità del servizio ed il rispetto degli standard previsti nell'erogazione delle prestazioni di competenza, adottando allo scopo tutti i provvedimenti ritenuti utili a tale scopo;

- che a tale fine e nelle more della definizione delle modalità e dei tempi di preavviso, da concordare in sede di Commissione decentrata, la richiesta di permesso sarà inviata dalle OO.SS., con congruo anticipo sulla data stabilita, al Responsabile della struttura interessata per la dovuta autorizzazione da concedere nel rispetto dei vincoli sopra citati e successivamente notificata, entro due giornate dalla concessione, all'Ufficio Relazioni Sindacali;

- che la verifica dell' effettiva utilizzazione dei permessi da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell' associazione sindacale di appartenenza dello stesso, che dovrà attestarne la corretta fruizione al Responsabile della struttura di appartenenza, per la conseguente notifica delle ore di permesso effettivamente fruiti all'Ufficio Relazioni sindacali;

di dare atto altresì che restano esclusi dal monte ore dei permessi di cui innanzi i permessi retribuiti, giornalieri ed orari, fruiti dai Dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria, non collocati in distacco o aspettativa, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutarie nazionali, regionali, provinciali e territoriali art.11 CCNQ 7.8.1998;



- che, per la corretta individuazione della titolarità delle prerogative sindacali di cui sopra, le Organizzazioni sindacali rappresentative – Area Dirigenza Medica e Veterinaria provvederanno a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei propri dirigenti sindacali, aventi titolo alla corretta fruizione dei permessi sindacali per espletamento del mandato;

- che, per quanto non specificamente previsto dal CCNQ e CCNL attualmente vigenti, si rinvia in ogni caso a quanto concordato nelle opportune sedi e momenti di confronto sindacale previsti tra le parti;

Il Dirigente Settore Stato Giuridico
Dr.ssa Raffaella Starace

Il Direttore Servizio
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Anna Alfieri

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy, sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario d'azienda e dal Direttore Amministrativo d'Azienda

DELIBERA

DI DETERMINARE per l'anno 2013 i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, previsti ai sensi del CCNQ 7.8.1998 e CCNQ Dirigenza 3/10/2005, come di seguito riportato, nei limiti del contingente del monte ore di amministrazione stabilito:

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 676 ore (n. 37 minuti x n. 1.097 dirigenti medici e veterinari a t. ind. / 60 min.) da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013 e rilasciate al 31.12.2012, come da allegato n.1 che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente delibera:

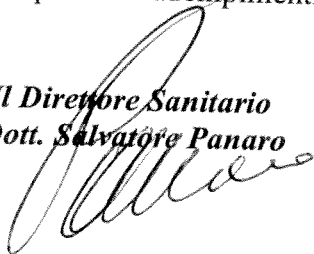
| | |
|---------------------------------------|---------------|
| ANAAO ASSOMED | n. 109 |
| CIMO ASMD | n. 69 |
| AAROI | n. 55 |
| CGIL MEDICI | n. 85 |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | n. 76 |
| CISL MEDICI | n. 67 |
| FASSID | n. 37 |
| FESMED | n. 64 |
| ANPO – ASCOTI | |
| <u>FIALS MEDICI</u> | <u>n. 114</u> |
| Totale ore | n. 676 |

DI DISPORRE che per la fruizione dei permessi di che trattasi valgono i principi e le modalità in premessa indicati e che qui si intendono integralmente per riportati e trascritti;

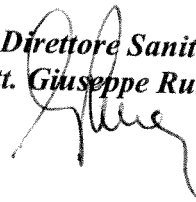
DI TRASMETTERE copia della presente al Servizio GRU, alle OO.SS. interessate, ai Servizi/Strutture aziendali ed al Collegio Sindacale.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

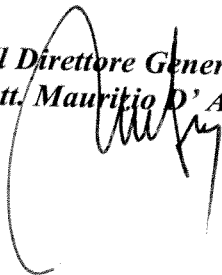
Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Panaro



Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo



Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora



Allegato n. 1

Monte ore annuo OO.SS. rappresentative: n. 37 min. x n. 1.097 Dirigenti a T. Ind. al 31.12.2012 = n. 676 h da ripartire

OO.SS. titolari di deleghe al 31.12.2012

| OO.SS. | Deleghe | Media % deleghe |
|---------------------------------|---------|-----------------|
| ANAAO ASSOMED | | 14,70 |
| CIMO ASMD | | 9,40 |
| AAROI | | 7,50 |
| CGIL Medici | | 11,50 |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | | 10,30 |
| CISL Medici | | 9,00 |
| FASSID | | 5,00 |
| FESMED | | 8,60 |
| ANPO-ASCOTI-FIALS Medici | | 15,50 |
| FM aderente UIL FPL | | 5,00 |
| SAUES | | 1,00 |
| FIMER 118 | | 0,10 |
| SAPMI | | 1,00 |
| SUMAI Assoprof | | 0,30 |
| UGL Medici e Veterinari | | 0,50 |
| OMAP | | 0,10 |
| USI | | 0,10 |
| AMCO | | 0,10 |
| UNSAIU | | 0,30 |
| Totale | | 100 % |

OO.SS. rappresentative titolari di deleghe al 31.12.2012

| OO.SS. rappresentative | Calcolo del riproporzionamento | Media % riproporzionata a 100 | Il totale delle percentuali medie delle OO.SS. rappresentative è pari a 91,50%; alle stesse va distribuito l'intero monte ore di amministrazione, riproporzionando il loro peso % a 100 |
|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---|
| ANAAO ASSOMED | $14,70 : 91,50 \times 100 =$ | 16,07 | |
| CIMO ASMD | $9,40 : 91,50 \times 100 =$ | 10,27 | |
| AAROI | $7,50 : 91,50 \times 100 =$ | 8,20 | |
| CGIL Medici | $11,50 : 91,50 \times 100 =$ | 12,57 | |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | $10,30 : 91,50 \times 100 =$ | 11,26 | |
| CISL Medici | $9,00 : 91,50 \times 100 =$ | 9,84 | |
| FASSID | $5,00 : 91,50 \times 100 =$ | 5,46 | |
| FESMED | $8,60 : 91,50 \times 100 =$ | 9,40 | |
| ANPO-ASCOTI-FIALS Medici | $15,50 : 91,50 \times 100 =$ | 16,93 | |
| Totale | 91,50 % | 100 % | |

Ripartizione contingente orario dei permessi sindacali

| OO.SS rappresentative | Media % riproporzionata a 100 | Monte ore permessi | Calcolo Permessi spettanti per O.S. | N. Ore Permessi sindacali |
|---------------------------------|-------------------------------|--------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| ANAAO ASSOMED | 16,07 | 676 | $16,07 \times 676 : 100 =$ | 109,00 |
| CIMO ASMD | 10,27 | 676 | $10,27 \times 676 : 100 =$ | 69,00 |
| AAROI | 8,20 | 676 | $8,20 \times 676 : 100 =$ | 55,00 |
| CGIL Medici | 12,57 | 676 | $12,57 \times 676 : 100 =$ | 85,00 |
| FEDERAZIONE VETERINARI E MEDICI | 11,26 | 676 | $11,26 \times 676 : 100 =$ | 76,00 |
| CISL Medici | 9,84 | 676 | $9,84 \times 676 : 100 =$ | 67,00 |
| FASSID | 5,46 | 676 | $5,46 \times 676 : 100 =$ | 37,00 |
| FESMED | 9,40 | 676 | $9,40 \times 676 : 100 =$ | 64,00 |
| ANPO-ASCOTI-FIALS Medici | 16,93 | 676 | $16,93 \times 676 : 100 =$ | 114,00 |
| Totale | 100 | | | 676 |





Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. SU.050 in data 24 LUG. 2013

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 23 LUG. 2013 **A:**

| | | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA | U.O.C. MATERNO INFANT. DISTRET. | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIEN | U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL. | |
| | COLLEGIO SINDACALE | U.O.C. PATOLOGIA CLINICA | |
| | U.O.C. GABINETTO | U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE | |
| | U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE | U.O.C. Progr. PIAN. VAL. ATTIV. SAN | |
| | U.O.C. AFFARI GENERALI | U.O.C. PSICOL. INTEG. DONNA E BAMB. | DISTRETTO N. 52 |
| | U.O.C. AFFARI LEGALI | U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO | DISTRETTO N. 53 |
| | U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV. | U.O.C. RISK MANAGEMENT | DISTRETTO N. 54 |
| | U.O.C. ASSISTENZA DISTRETTUALE | U.O.S. ISPETTIVA AMM.VA | DISTRETTO N. 55 |
| | U.O.C. ASSISTENZA OSPEDALIERA | U.O.S. ISPETTIVA SANITARIA | DISTRETTO N. 56 |
| | U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA A | COORD.TO COMITATO ETICO | DISTRETTO N. 57 |
| | U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA B | COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA | DISTRETTO N. 58 |
| | U.O.C. ASSISTENZA SANITARIA | COORD.TO PROGETTI FONDI | DISTRETTO N. 59 |
| | U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA | COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND | OO.RR. AREA NOLANA |
| | U.O.C. FASCE DEBOLI | DIPARTIMENTO FARMACEUTICO | OO.RR. AREA STABIESE |
| | U.O.C. FORMAZ. E AGGIORN. PROF. | DIPARTIMENTO PREVENZIONE | OO.RR. GOLFO VESUVIANO |
| | U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN | DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE | OO.RR. PENISOLA SORRENTINA |
| <input checked="" type="checkbox"/> | U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE | DISTRETTO N. 34 | |
| | U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP. | DISTRETTO N. 48 | |
| | U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TER. | DISTRETTO N. 49 | |
| | U.O.C. GEST.TECN.SISTEMI INFORM. | DISTRETTO N. 50 | |
| | U.O.C. MATERNO INFANT. OSPEDAL. | DISTRETTO N. 51 | |