



Torre Del Greco

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000430 DEL 23 LUG. 2013

Separator line of dashes

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA - ANNO 2013 CCNQ 07.08.1998 ARTT. 8 - 9 RIPARTIZIONE ORARIA OO.SS. RAPPRESENTATIVE.

Table with columns: PUBBLICAZIONE (AFFISSIONE ALBO, RELATA) and ESECUTIVITA' (ORDINARIA, IMMEDIATA). Includes dates (25 LUG. 2013, 23 LUG. 2013) and signatures.

Nell'anno, giorno e mese sopra specificati,

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio D'Amora, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 467 del 26.09.2011 e Decreto Presidente Giunta n.198 del 29.09.2011, in esecuzione della legge Regionale n. 16 del 28.11.2008, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione dei pareri del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

U.O.C. G.R.U. N. 167

ASL NAPOLI 3 SUD Direzione Generale
17 LUG 2013
PERVENUTO

OGGETTO: Permessi sindacali retribuiti Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa - anno 2013 - CCNQ 7.8.1998 art. 8-9 Ripartizione oraria OO.SS. rappresentative

Il Dirigente Responsabile della U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane

alla stregua dell' istruttoria compiuta dal Dirigente responsabile della predetta U.O.C. Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Dirigente proponente a mezzo di sottoscrizione della presente;

dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, con consequenziale esclusiva attribuzione di responsabilità;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

Premesso:

- che il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei permessi sindacali del 7.8.1998, prevede agli artt. 8 - 9 un contingente di permessi sindacali retribuiti in ogni amministrazione spettante, per ogni anno, alle OO.SS. rappresentative, determinato in base al numero dei dipendenti a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo, in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente;

- che tali permessi spettano per l'espletamento del mandato - partecipazione a trattative sindacale e a convegni e congressi di natura sindacale - alle associazioni sindacali rappresentative ammesse alla trattativa nazionale per la stipula dell'ultimo CCNL di categoria;

- che il CCNQ del 3.10.2005 per la ripartizione delle prerogative sindacali della Dirigenza prevede all'art. 3:

- i permessi sindacali previsti dall'art. 8 del CCNQ del 7 agosto 2012, al netto dei cumuli previsti quali distacchi sindacali - art. 4 commi 1 - 2, sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 37 minuti per ciascun dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di comando o fuori ruolo;
- in mancanza di elezioni delle RSU nell'ambito dirigenziale ed in attesa di appositi accordi di disciplina della rappresentanza sindacale dei dirigenti delle aree contrattuali, i soggetti sindacali nei luoghi di lavoro sono le Rappresentanze sindacali aziendali (RSA) costituite espressamente dalle organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001;
- i permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti in ciascuna amministrazione tra le stesse, in attesa degli accordi di disciplina citati, in proporzione alla



loro rappresentatività in sede locale sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale di deleghe per il versamento dei contributi sindacali;

Riscontrato che il numero dei Dirigenti Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa ammonta a 210 unità di personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2012, ed il numero delle deleghe rilasciate a favore delle OO.SS rappresentative Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, riferite al mese di Dicembre 2012:

SNABI SDS
AUIPI
CGIL FP
SINAFO
CISL FPS
UIL FPL
FEDIR Sanità

Vista la nota ARaN prot. n. 5126 del 4.07.2003 che fornisce chiarimenti in merito alle modalità di ripartizione del monte ore aziendale spettante alle OO.SS. rappresentative;

Riscontrato, per quanto premesso, che il monte ore dei permessi per l'espletamento del mandato risulta così determinato:

n. 129 ore spettanti alle OO.SS. rappresentative (n. 210 Dirigenti x 37 min. / 60 min.)

Considerato - che il monte ore di spettanza delle OO.SS. rappresentative, corrispondente a n. 129, risulta ripartito tra le stesse OO.SS. come da allegato n. 1 alla presente delibera e di seguito riportato:

SNABI SDS	n. 30
AUIPI	n. 18
CGIL FP	n. 23
SINAFO	n. 9
CISL FPS	n. 29
UIL FPL	n. 1
<u>FEDIR Sanità</u>	<u>n. 19</u>

Totale deleghe n. 129

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:
- **di determinare** e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, di spettanza delle OO.SS. rappresentative Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2013, come in premessa indicato e di seguito riportato:

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 129 ore (n. 210 dirigenti x 37 min. / 60 min.) da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013:

SNABI SDS	n. 30
AUIPI	n. 18
CGIL FP	n. 23



SINAFO	n.	9
CISL FPS	n.	29
UIL FPL	n.	1
FEDIR Sanità	n.	19

Totale deleghe n. 129

- **di dare atto**, ai sensi dell' art. 10 del CCNQ del 7.8.1998, che i dirigenti sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti per l' espletamento del mandato, giornalieri ed orari, sono esclusivamente quanti in premessa indicati e relativamente alle attività sindacali per espletamento mandato;

- che i permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e possono essere cumulati per i Dirigenti sindacali, fino al tetto massimo spettante;

- che, nella fruizione dei permessi da parte dei dirigenti sindacali, il Responsabile della struttura ove lo stesso presta servizio assicurerà, sotto la propria responsabilità, la piena funzionalità del servizio ed il rispetto degli standard previsti nell' erogazione delle prestazioni di competenza, adottando allo scopo tutti i provvedimenti ritenuti utili a tale scopo;

- che a tale fine e nelle more della definizione delle modalità e dei tempi di preavviso, da concordare in sede di Commissione decentrata, la richiesta di permesso sarà inviata dalle OO.SS., con congruo anticipo sulla data stabilita, al Responsabile della struttura interessata per la dovuta autorizzazione da concedere nel rispetto dei vincoli sopra citati e successivamente notificata, entro due giornate dalla concessione, all'Ufficio Relazioni Sindacali;

che la verifica dell' effettiva utilizzazione dei permessi da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell' associazione sindacale di appartenenza dello stesso, che dovrà attestarne la corretta fruizione al Responsabile della struttura di appartenenza, per la conseguente notifica delle ore di permesso effettivamente fruite all'Ufficio Relazioni sindacali;

di dare atto che restano esclusi dal monte ore dei permessi di cui innanzi i permessi retribuiti, giornalieri ed orari, fruiti dai Dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria, non collocati in distacco o aspettativa, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutarie nazionali, regionali, provinciali e territoriali art.11 CCNQ 7.8.1998;

- che, per la corretta individuazione della titolarità delle prerogative sindacali di cui sopra, le Organizzazioni sindacali rappresentative – Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa provvederanno a comunicare all' Amministrazione i nominativi dei propri dirigenti sindacali, aventi titolo alla corretta fruizione dei permessi sindacali per espletamento del mandato;

- che, per quanto non specificamente previsto dal CCNQ e CCNL attualmente vigenti, si rinvia in ogni caso a quanto concordato nelle opportune sedi e momenti di confronto sindacale previsti tra le parti.

Il Dirigente Settore Stato Giuridico
Dr.ssa Raffaella Starace

Il Direttore Servizio
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Anna Alfieri

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy, sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario d'azienda e dal Direttore Amministrativo d'Azienda

DELIBERA

DI DETERMINARE per l'anno 2013 i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, previsti ai sensi del CCNQ 7.8.1998 e CCNQ Dirigenza 3/10/2005, come di seguito riportato, nei limiti del contingente del monte ore di amministrazione stabilito:

Monte ore OO.SS. rappresentative: n. 129 ore (n. 37 minuti x n. 210 dirigenti sanitari, professionali, tecnici ed amministrativi a t. ind. / 60 min.) da ripartire tra le singole OO.SS. in ragione delle deleghe risultanti a favore delle stesse alla data del 31.01.2013 e rilasciate al 31.12.2012, come da allegato n.1, che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente delibera:

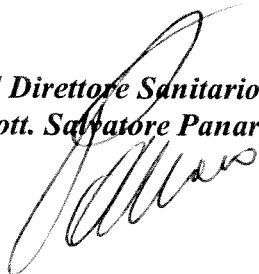
SNABI SDS	n. 30
AUPI	n. 18
CGIL FP	n. 23
SINAFI	n. 9
CISL FPS	n. 29
UIL FPL	n. 1
FEDIR Sanità	n. 19
<hr/>	
Totale deleghe	n. 129

DI DISPORRE che per la fruizione dei permessi di che trattasi valgono i principi e le modalità in premessa indicati e che qui si intendono integralmente per riportati e trascritti;

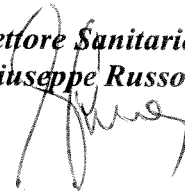
DI TRASMETTERE copia della presente al Servizio GRU, alle OO.SS. interessate, ai Servizi/Strutture aziendali ed al Collegio Sindacale.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva dell' esecuzione della presente deliberazione, che viene resa data l' urgenza immediatamente esecutiva, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

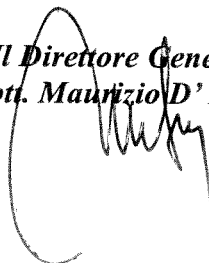
Il Direttore Sanitario
Dott. Salvatore Panaro



Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo



Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D' Amora



Allegato n. 1

Monte ore annuo OO.SS. rappresentative: n. 37 min. x n. 210 Dirigenti a T. Ind. al 31.12.2012 = n. 129 h da ripartire come segue

OO.SS. titolari di deleghe al 31.12.2012

OO.SS.	Deleghe	Media % deleghe
SNABI SDS		23,28
AUPI		13,79
CGIL FP		18,10
SINAFO		6,90
CISL FPS		22,41
UIL FPL		0,86
FEDIR Sanità		14,66
Totale		100 %

OO.SS. rappresentative titolari di deleghe al 31.12.2012

OO.SS. rappresentative	Calcolo del riproporzionamento	Media % riproporzionata a 100	
SNABI SDS		23,28	Il totale delle percentuali medie delle OO.SS. rappresentative è pari a 100,00%; alle stesse va distribuito l'intero monte ore di amministrazione, senza riproporzionamento
AUPI		13,79	
CGIL FP		18,10	
SINAFO		6,90	
CISL FPS		22,41	
UIL FPL		0,86	
FEDIR Sanità		14,66	
Totale	%	100 %	

Ripartizione contingente orario dei permessi sindacali

OO.SS. rappresentative	Media %	Monte ore permessi	Calcolo Permessi spettanti per O.S.	N. Ore Permessi sindacali
SNABI SDS	23,28	129	$23,28 \times 129 : 100 =$	30,00
AUPI	13,79	129	$13,79 \times 129 : 100 =$	18,00
CGIL FP	18,10	129	$18,10 \times 129 : 100 =$	23,00
SINAFO	6,90	129	$6,90 \times 129 : 100 =$	9,00
CISL FPS	22,41	129	$22,41 \times 129 : 100 =$	29,00
UIL FPL	0,86	129	$0,86 \times 129 : 100 =$	1,00
FEDIR Sanità	14,66	129	$14,66 \times 129 : 100 =$	19,00
Totale	100 %			129



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 56059 in data 24 LUG. 2013

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. _____ in data _____

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. _____ del _____

Decisione: _____

IL FUNZIONARIO

A

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 23 LUG. 2013 / A:

✓ DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	U.O.C. MATERNO INFANT. DISTRET.	
✓ DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIEN	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL.	
COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	
U.O.C. GABINETTO	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	
U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. Progr. PIAN. VAL. ATTIV. SAN	
U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. PSICOL.INTEG.DONNA E BAMB.	DISTRETTO N. 52
U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 53
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 54
U.O.C. ASSISTENZA DISTRETTUALE	U.O.S. ISPETTIVA AMM.VA	DISTRETTO N. 55
U.O.C. ASSISTENZA OSPEDALIERA	U.O.S. ISPETTIVA SANITARIA	DISTRETTO N. 56
U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA A	COORD.TO COMITATO ETICO	DISTRETTO N. 57
U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA B	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	DISTRETTO N. 58
U.O.C. ASSISTENZA SANITARIA	COORD.TO PROGETTI FONDI	DISTRETTO N. 59
U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. AREA NOLANA
U.O.C. FASCE DEBOLI	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	OO.RR. AREA STABIESE
U.O.C. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	OO.RR. GOLFO VESUVIANO
U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA
✓ U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DISTRETTO N. 34	
U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 48	
U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TER.	DISTRETTO N. 49	
U.O.C. GEST.TECN.SISTEMI INFORM.	DISTRETTO N. 50	
U.O.C. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 51	