

17 OTT 2013

PERV...

OGGETTO: Personale ex AVIS trasferito alla ex ASL Napoli 4. Reinquadramento ai sensi della nota regionale n. 2006.0532721 del 19/06/2006.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

alla stregua dell'istruttoria compiuta dall'Unità Operativa Complessa Servizio Gestione Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa, dal dirigente della struttura proponente a mezzo di sottoscrizione della presente;

dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190;

Premesso che

In esecuzione dei provvedimenti della Regione Campania n. 1667/95, 3133/95 e 3448/95 l'ASL Napoli 4 e l'ASL Napoli 5 assumevano in carico il personale ex AVIS in via provvisoria e nelle more dell'espletamento dei concorsi riservati per la definitiva assegnazione ai sensi dell'art. 19 della L. 107/90.

con DD regionali n. 249, 278, 279, 281, 282, 283, 458, 459, 460, 734/2003 la Regione Campania prendeva atto delle risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice dei concorsi riservati al personale ex AVIS assegnato alla ex ASL Napoli 5 e alla ex ASL Napoli 4 e trasmetteva gli stessi al fine del collocamento dei dipendenti nei ruoli nominativi regionali;

con deliberazioni n. 3 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 247, 248/2004 l'ex ASL Napoli 5 immetteva nei ruoli il personale ex AVIS con decorrenza 01/02/1995, data di assegnazione provvisoria alle AA.SS.LL. del citato personale in conformità alla nota regionale prot. 2003.0797008 del 19/12/2003.

Con deliberazione n. 294 del 27/01/2004 l'ex ASL Napoli 4, immetteva nei ruoli il personale ex AVIS con decorrenza 01/02/2005;

In data 19/06/2006 con nota prot. 2006.0532721 la Regione Campania ha chiarito che l'art. 19 della L. 107/90 prevede il trasferimento dei dipendenti e che le Aziende devono tenere conto dell'anzianità pregressa nell'inquadramento nel profilo professionale corrispondente a quello già riconosciuto al dipendente presso l'AVIS sulla base di una tabella di equiparazione approvata dal Ministero della Sanità, concludendo che i predetti dipendenti hanno diritto a mantenere l'anzianità di servizio maturata presso l'AVIS;

con deliberazione n. 345 del 23/06/2006 l'ex ASL Napoli 5 ha preso atto della nota regionale e riconosciuto al personale AVIS all'epoca alle dipendenze, l'anzianità di servizio già riconosciuta presso l'AVIS;

Ritenuto opportuno

Garantire omogeneità di trattamento per tutto il personale confluito nell'ASL Napoli 3 Sud e pertanto applicare anche al personale transitato alla ex ASL Napoli 4, ad oggi in servizio, il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata presso l'AVIS, come riportato nel seguente elenco:

D.SSA AVELLA ANTONIETTA	Dirigente Biologo	nata il 04/07/1956	01/01/1987
BOCCHINO ROBERTO	Assistente Amministrativo	nato il 04/09/1957	01/10/1979
IODICE CLAUDIO	Assistente Amministrativo	nato il 03/05/1954	01/04/1980
MARFELLA LORENZO	Assistente Amministrativo	nato il 11/06/1960	01/11/1982
MATINO SALVATORE	Assistente Amministrativo	nato il 09/05/1953	01/04/1980
ROSSI MASSIMO	Assistente Amministrativo	nato il 10/09/1954	29/12/1984
TUFANO CARMELA	Coadiutore Amministrativo	nata il 03/05/1959	01/05/1977

ESPOSITO GIUSEPPE	Operatore Tecnico Autista	nato il 01/10/1956	01/04/1986
MUSELLA SALVATORE	Operatore Tecnico Autista	nato il 26/04/1962	01/05/1992
TUFANO PASQUALE	Operatore Tecnico Autista	nato il 11/06/1963	23/12/1987
PANICO LUISA	Ausiliario Specializzato	nata il 22/09/1961	01/05/1992

Dato atto che il riconoscimento della predetta anzianità presso l'AVIS non rileva sotto l'aspetto previdenziale e pertanto dovrà essere oggetto di domanda di ricongiunzione ex L. 29/79 presso l'INPS Gestione Pubblici Dipendenti;

Dato atto altresì che, con successivi provvedimenti dirigenziali, questo Servizio provvederà, per i dipendenti interessati, alla conseguente ricostruzione giuridica della carriera;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- di riconoscere al personale ex AVIS transitato alla ex ASL Napoli 4, a tutt'oggi in servizio, l'anzianità di servizio già maturata presso l'ex AVIS, come riportato nel seguente elenco.

D.SSA AVELLA ANTONIETTA	Dirigente Biologo	nata il 04/07/1956	01/01/1987
BOCCHINO ROBERTO	Assistente Amministrativo	nato il 04/09/1957	01/10/1979
IODICE CLAUDIO	Assistente Amministrativo	nato il 03/05/1954	01/04/1980
MARFELLA LORENZO	Assistente Amministrativo	nato il 11/06/1960	01/11/1982
MATINO SALVATORE	Assistente Amministrativo	nato il 09/05/1953	01/04/1980
ROSSI MASSIMO	Assistente Amministrativo	nato il 10/09/1954	29/12/1984
TUFANO CARMELA	Coadiutore Amministrativo	nata il 03/05/1959	01/05/1977
ESPOSITO GIUSEPPE	Operatore Tecnico Autista	nato il 01/10/1956	01/04/1986
MUSELLA SALVATORE	Operatore Tecnico Autista	nato il 26/04/1962	01/05/1992
TUFANO PASQUALE	Operatore Tecnico Autista	nato il 11/06/1963	23/12/1987
PANICO LUISA	Ausiliario Specializzato	nata il 22/09/1961	01/05/1992

- **Dato atto** altresì che con successivi provvedimenti dirigenziali, questo Servizio provvederà, per i dipendenti interessati, alla ricostruzione giuridica della carriera.

*Il Responsabile
Settore Giuridico
D.ssa Raffaella Starace*

*Il Direttore
del Servizio Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Anna Alfieri*

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy, sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario d'azienda e dal Direttore Amministrativo d'Azienda

DELIBERA

DI RICONOSCERE al personale ex AVIS transitato alla ex ASL Napoli 4, a tutt'oggi in servizio, l'anzianità di servizio già maturata presso l'ex AVIS, come riportato nel seguente elenco.

D.SSA AVELLA ANTONIETTA	Dirigente Biologo	nata il 04/07/1956	01/01/1987
BOCCHINO ROBERTO	Assistente Amministrativo	nato il 04/09/1957	01/10/1979

IODICE CLAUDIO	Assistente Amministrativo	nato il 03/05/1954	01/04/1980
MARFELLA LORENZO	Assistente Amministrativo	nato il 11/06/1960	01/11/1982
MATINO SALVATORE	Assistente Amministrativo	nato il 09/05/1953	01/04/1980
ROSSI MASSIMO	Assistente Amministrativo	nato il 10/09/1954	29/12/1984
TUFANO CARMELA	Coadiutore Amministrativo	nata il 03/05/1959	01/05/1977
ESPOSITO GIUSEPPE	Operatore Tecnico Autista	nato il 01/10/1956	01/04/1986
MUSELLA SALVATORE	Operatore Tecnico Autista	nato il 26/04/1962	01/05/1992
TUFANO PASQUALE	Operatore Tecnico Autista	nato il 11/06/1963	23/12/1987
PANICO LUISA	Ausiliario Specializzato	nata il 22/09/1961	01/05/1992

DI DARE ATTO che, con successivi provvedimenti dirigenziali, questo Servizio provvederà, per i dipendenti interessati, alla ricostruzione giuridica della carriera;

DI RENDERE il presente provvedimento immediatamente esecutivo;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Collegio sindacale per il seguito di competenza;

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa data l'urgenza immediatamente esecutiva, curandone tutti i consequenziali adempimenti.

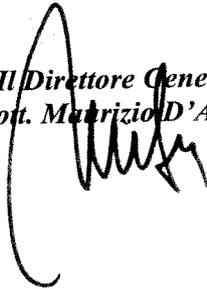
Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Russo



Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Panaro



Il Direttore Generale
Dott. Maurizio D'Amora







Regionale della Campania
ca Generale di Coordinamento
Piano Sanitario Regionale
rapporti con la U.V. S.P. L.B.
con Ufficio Personale Servizio Sanitario
Regionale Procedure Concorsuali
Rapporti con la A.G.P.

Napoli, li
Centro Direzionale Isola C/3 12° piano - 80143 Napoli

Al Direttore Generale
della ASL NA/5
SEDE

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2003. 0797008 del 19/12/2003 ore 12,3

Dest: ASL NA/5

Fascicolo: 2003.L/M.252



_____ *Sc* _____
_____ del _____

_____ Immissione in ruolo SSR
_____ calc. ex AVIS

In ordine alla Vs. nota n.5686 del 19/9/03, si comunica che in riferimento al parere
dell'AGC Avvocatura nota n.PP185/R3-03, di cui si allega copia, il personale ex AVIS vincitore del
corso di cui alla L.107/90, è da immettere nei ruoli nominativi del SSR, con decorrenza 1/02/95.
La data di assegnazione provvisoria a codesta Azienda Sanitaria.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dr. Eugenio Scorpio



REGIONE CAMPANIA

Prot. 2006. 0532721 del 19.06.2006 ore 13.06
 Dest. SESSA FRANCESCO E RUSSO RAFFAELLA S. A.
 ABATE V. CASA D'ANTUONO MICCIO ELENA COPP
 Fascicolo: 2003 XXXVII/111/8



Azienda Sanitaria Locale NA 1
 UFFICIO PROTOCOLLO

21 GIU 2006

Protocollo N. 21033

Dott. Francesco Sessa
~~Dott. Elena Miccio~~
 Sig. Giuseppe Coppola
 A.S.L. Napoli 5

e p.c. All'Assessore alla Sanità

Al Direttore Generale A.S.L. Napoli 5

Inquadramento personale ex Avis



Con la Vs. richiesta del 13.6.06 relativa all'oggetto, assunta al protocollo regionale n. 9851 del 19.6.2006, si ripropone il problema, già ampiamente dibattuto e diversamente risolto in varie sedi, relativo all'esatta decorrenza dell'inquadramento del personale ex Avis transitato nelle A.S.S.LL. e A.A.OO. della Campania.

In particolare, si è discusso se l'inquadramento debba decorrere dalla data di assegnazione provvisoria alle strutture sanitarie (1.2.1995) ovvero dalla data di assunzione presso l'ente di provenienza.

A parere di questo Ufficio è da preferire la seconda ipotesi, anche in ossequio ai dettami della più recente giurisprudenza formatasi in materia. Infatti è stato più volte affermato che il trasferimento del personale ex Avis alle aziende sanitarie è avvenuto mediante un cambiamento della titolarità del rapporto di lavoro rimasto in corso, e non con la costituzione di un nuovo rapporto.

A suffragio di tanto si pongono una serie di considerazioni. In primo luogo la fattispecie in esame è disciplinata da una espressa normativa, alla quale va fatto riferimento, l'art. 19 della Legge 307/90, che delinea un fenomeno di tipo derivativo, usando l'espressione *trasferimento dei dipendenti* e non parlando di assunzione. D'altra parte le aziende devono tener conto dell'anzianità regressa nell'inquadramento nel profilo professionale corrispondente a quello già riconosciuto al dipendente presso l'Avis, sulla base di una tabella di equiparazione approvata dal Ministero della Sanità (art. 19 lett. a L. 107/90).

Tanto è confermato dal fatto che il legislatore, in diverse disposizioni normative, ha distinto il personale proveniente da altri enti ed "inquadrato" nei ruoli nominativi regionali sulla base di tabelle di equiparazione (com'è accaduto per il personale proveniente dagli enti e dalle amministrazioni le cui funzioni erano trasferite alle U.S.L. ai sensi dell'art. 64 D.P.R. 20.12.1979 n. 61) ed il personale meramente "assunto" dalle amministrazioni di destinazione (com'è accaduto per il personale dipendente delle associazioni rappresentanti gli enti ospedalieri ex art. 65 del D.P.R. n. 309/74).

Piano Sanitario Regionale
Rapporti con la A.S. S.P. L.L.
Settore Gestione Ruolo Personale
Sanitario Regionale Procedure Concorsuali
Rapporti con la O.P.S.

vota n. del
la
.....

Inoltre appare ormai superato l'orientamento per cui la previsione del concorso riservato costituirebbe una garanzia alla conservazione del posto ed opererebbe una trasformazione del rapporto lavorativo, con il passaggio di personale da struttura privata ad ente pubblico, e che il servizio prestato presso centri privati è irrilevante ai fini del riconoscimento giuridico ma costituisce il presupposto per l'ammissione al concorso (C.d.S. IV sez. 28.11.95, n.765 11.2.2000, n. 281/2000).

Sul punto la più recente giurisprudenza del Giudice del lavoro ha avuto modo di affermare che l'inquadramento del dipendente sulla base del profilo professionale già riconosciuto presso l'Avis oltre che nella testuale previsione normativa è anche conseguenza, secondo le regole generali, della continuazione del rapporto con il nuovo datore di lavoro, e la previsione del concorso riservato, come qualificato dalla norma citata, costituisce una condizione sospensiva del trasferimento che, una volta realizzata, ha efficacia retroattiva.

A tutto ciò va aggiunta una ulteriore considerazione. L'art. 31 del D.Lgs. 165/01 dispone che "fatte salve le disposizioni speciali, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte nelle pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'art. 2112 c.c.". Questa norma, rinviando genericamente a disposizioni speciali, è residuale e trova applicazione solo quando non vi sia una specifica disposizione normativa, anche regolamentare, a disciplinare specificamente il passaggio dei pubblici dipendenti; da qui l'affermazione secondo cui la norma garantirebbe un livello minimo di tutela derogabile solo in via migliorativa.

Tutto ciò conferma che il dipendente ha diritto a mantenere l'anzianità di servizio maturata presso l'Avis e che l'inquadramento giuridico ed economico del personale transitato deve effettuarsi con decorrenza dalla data di assunzione presso l'ente di provenienza.



Il Dirigente del Settore
Avv. Antonio Postiglione

Letto, confermato e sottoscritto.



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott. Marco Tullio)

Marco Tullio

TRASMISSIONE AL COLLEGIO SINDACALE

La presente deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.L. ai sensi dell'art. 35 comma 3 della L. R. 03.11.94 n. 32 con nota n. 007766 in data 22 OTT 2013

TRASMISSIONE AL COMITATO DI RAPPRESENTANZA DELLA CONFERENZA DEI SINDACI

La presente deliberazione è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza dei Sindaci ai sensi dell'art. 35 della L.R. 03.11.94 n. 32 con nota n. // in data //

TRASMISSIONE ALLA GIUNTA REGIONALE

La presente deliberazione è stata trasmessa alla Struttura Regionale di Controllo della G.R.C. ai sensi dell'art.35 della L.R.03.11.94 n. 32 con nota n. // in data //

PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE

Deliberazione della G.R. n. // del //

Decisione: //
//
//

IL FUNZIONARIO

//

INVIATA PER L'ESECUZIONE IN DATA 22 OTT 2013 **A:**

<input checked="" type="checkbox"/>	DIRETTORE SANITARIO D'AZIENDA	U.O.C. MATERNO INFANT. DISTRET.	
<input checked="" type="checkbox"/>	DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIEN COLLEGIO SINDACALE	U.O.C. MEDICINA LEGALE PUBBL.VAL.	
	U.O.C. GABINETTO	U.O.C. PATOLOGIA CLINICA	
	U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE	U.O.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE	
	U.O.C. AFFARI GENERALI	U.O.C. PROGR. PIAN. VAL. ATTIV. SAN	
	U.O.C. AFFARI LEGALI	U.O.C. PSICOL. INTEG. DONNA E BAMB.	DISTRETTO N. 52
	U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERV.	U.O.C. RELAZIONE CON IL PUBBLICO	DISTRETTO N. 53
	U.O.C. ASSISTENZA DISTRETTUALE	U.O.C. RISK MANAGEMENT	DISTRETTO N. 54
	U.O.C. ASSISTENZA OSPEDALIERA	U.O.S. ISPETTIVA AMM.VA	DISTRETTO N. 55
	U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA A	U.O.S. ISPETTIVA SANITARIA	DISTRETTO N. 56
	U.O.C. ASS.ZA RIABILITATIVA AREA B	COORD.TO COMITATO ETICO	DISTRETTO N. 57
	U.O.C. ASSISTENZA SANITARIA	COORD.TO GESTIONE LIQUIDATORIA	DISTRETTO N. 58
	U.O.C. EPIDEMIOLOGIA VALUTATIVA	COORD.TO PROGETTI FONDI	DISTRETTO N. 59
	U.O.C. FASCE DEBOLI	COORD.TO SOCIO SANITARIO AZIEND	OO.RR. AREA NOLANA
	U.O.C. FORMAZ. E AGGIORN. PROF.	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	OO.RR. AREA STABIESE
	U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINAN	DIPARTIMENTO PREVENZIONE	OO.RR. GOLFO VESUVIANO
<input checked="" type="checkbox"/>	U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	OO.RR. PENISOLA SORRENTINA
	U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.OSP.	DISTRETTO N. 34	U.O.S. A.L.P.I.
	U.O.C. GEST.TECN.PATR.IMMOB.TER.	DISTRETTO N. 48	
	U.O.C. GEST.TECN.SISTEMI INFORM.	DISTRETTO N. 49	
	U.O.C. MATERNO INFANT. OSPEDAL.	DISTRETTO N. 50	
		DISTRETTO N. 51	