

Prot. n° 206.....

del 19/04/2012

**Ai Direttori Sanitari dei Distretti
e per il loro tramite ai
Responsabili U.O.M.L.**

Al Direttore Servizio Relazioni con il Pubblico

**Al Direttore Servizio Materno Infantile
LORO SEDI**

E p.c. Al Direttore Generale

**Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli
Via Vespucci, 172
NAPOLI**

OGGETTO: art. 15 D.L. n° 5/2012 interdizione anticipata del lavoro per gravidanza a rischio –
rilascio autorizzazioni – Nuovo percorso operativo -

Con lettera-circolare 7247 del 29.03.2012 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attesa delle “modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano”, invitava le Aziende Sanitarie di concerto con le Direzioni Territoriali del Lavoro ad iniziative collaborative al fine di dare continuità, anche amministrativa, al provvedimento di astensione anticipata dal lavoro per gravidanza a rischio.

Con attività concordate tra questa ASL NA 3 Sud e la Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli e nell’ottica della leale e corretta collaborazione istituzionale si provvedeva ad elaborare un percorso condiviso tanto al fine di non creare ritardi nelle modalità applicative del nuovo disposto legislativo.

Pertanto si trasmette il nuovo percorso “autorizzativo” e la relativa modulistica aggiornata ancorché condivisa.

Le lavoratrici, dipendenti da “Ente pubblico” o dipendenti da “Impresa Privata”, che nel corso del loro rapporto di lavoro, sia a “**tempo determinato**” che a “**tempo indeterminato**”, si dovessero trovare in uno stato di “**Gravidanza a Rischio per intervenuta patologia medica**”,

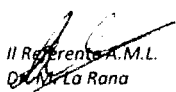
possono ottenere l'autorizzazione di astensione anticipata dal lavoro secondo le modalità di cui al comma 2 art. 15 D.L. 5/2012.

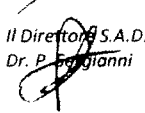
L'istanza per l'autorizzazione all'astensione, potrà essere presentata direttamente dall'interessata o da un suo delegato o anche per posta ordinaria, **alla U.O. Medicina Legale del Distretto Sanitario competente per residenza o domicilio.**

- **Alla domanda** – *che potrà essere scaricata dal sito istituzionale aziendale* – dovrà essere allegato il Certificato Medico di un Ginecologo, attestante la gravidanza a rischio con i dati anagrafici, il mese di gestazione, la data presunta del parto, l'esistenza di gravi complicanze della gestazione, la prognosi ed ogni notizia utile relativa alla patologia per la quale si richiede il periodo di astensione.
 - A. Se il certificato di gravidanza a rischio è stato rilasciato da un **ginecologo del Consultorio familiare o di altra Struttura pubblica o provvisoriamente Accreditata** può essere portato direttamente al U.O.M.L. competente per territorio, che emetterà il provvedimento di sospensione lavorativa.
 - B. Se il certificato di gravidanza a rischio è stato rilasciato da un **"Ginecologo privato"**, la U.O.M.L. competente per territorio provvederà ad indirizzare la lavoratrice ad un **Ginecologo di struttura Pubblica** (*Consultorio familiare / Ambulatorio specialistico ginecologico*) e successivamente, il certificato, verrà inviato alla U.O.M.L., che provvederà ad emettere il **"Provvedimento autorizzativo di sospensione lavorativa"**.
 - C. Nel periodo di **"verifica della gravidanza a rischio, per le lavoratrici seguite da un Ginecologo Privato"**, la U.O.M.L. provvederà ad emettere le cosiddette **"Credenziali temporanee"** che rimarranno tali in attesa della visita da parte del Ginecologo del Consultorio familiare / Ambulatorio specialistico di ginecologia. All'esito della visita sarà consentito l'emissione del **"Provvedimento autorizzativo di sospensione lavorativa"**.
- **Alla domanda, dovrà, anche essere allegata copia dell'ultima busta paga o del contratto di lavoro.**

Sarà cura del Direttore Servizio Relazioni con il Pubblico, dare la più ampia diffusione del nuovo percorso con i mezzi che riterrà più opportuno intraprendere, pubblicando anche la rispettiva modulistica, sul sito istituzionale aziendale al link "Medicina Legale", al fine di agevolare sia l'Utenza che il Personale in ogni fase del percorso.

Distinti saluti.


Il Referente A.M.L.
Dr. M. La Rana


Il Direttore S.A.D.
Dr. P. F. Gianni


IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Russo